

Л.М. Гохберг, А.В. Демьянова, Ю.Я. Дранев, Е.Л. Дьяченко, Г.Г. Ковалева, М.Н. Коцемир, И.А. Кузнецова, Т.В. Ратай, З.А. Рыжикова, Е. А. Стрельцова, А.Б. Суслов, С.Ю. Фридиянова, К.С. Фурсов – М.: НИУ ВШЭ, 2019. С. 65-70.

2. Азаренко Н.Ю. Роль человеческого капитала в процессе инновационного развития высокотехнологичных машиностроительных предприятий / Н.Ю. Азаренко, А.Н. Лысенко // Вестник БГТУ им. В.Г. Шухова. 2016. № 5. С. 224-228.

3. Белолипецкая А.Е. Концепция цифрового образования для подготовки квалифицированных кадров в России // Вопросы управления. 2017. № 5(48). С. 120-127.

4. Голышев А.О. Развитие человеческих ресурсов в условиях цифровизации экономики // Молодой ученый. 2019. №17. С. 140-142.

5. Заседание Правительственной комиссии по использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности 9.02.2018 [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://government.ru/news/31325/> (Дата обращения 8.11.2019)

6. Кадры цифровой экономики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://russoft.org/news/kadry-tsifrovoj-ekonomiki/> (Дата обращения 09.11.2019)

7. План мероприятий по направлению «Кадры и образование» программы «Цифровая экономика Российской Федерации» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://ar.gov.ru/ru-RU/menu/default/view/69> (Дата обращения 9.11.2019)

8. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 28 июля 2017 г. № 1632-р «Об утверждении программы «Цифровая экономика Российской Федерации» [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://base.garant.ru/71734878> (Дата обращения 8.11.2019).

9. Смородинская Н.В. Ключевые черты и последствия индустриальной революции 4.0. / Н.В. Смородинская, Д.Д. Катуков // Инновации 2017. № 10. С. 81–90.

10. Цифровая грамотность: сайт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://xn--80aaefw2ahcfbneslds6a8jyb.xn--p1ai/> (Дата обращения 09.11.2019)

**Павлова И.Г.**

*Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, г. Белгород*

## **ПРОБЛЕМЫ РЫНКА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Рынок труда представляет собой совокупность отношений, связанных между продавцом и покупателем по поводу купли-продажи рабочей силы, который организован в виде биржи труда. Биржа -

специализированное место, в котором осуществляется посредничество между предпринимателями и безработными или ищущими новую работу наёмными работниками [3,6]. Основной функцией организации в Белгородской области является контроль за трудовой деятельностью: трудоустройство безработных; их учет и выплата пособий; изучение рынка рабочей силы; информация предпринимателей и рабочих о его конъюнктуре и профессиональная ориентация молодежи и т.д. [3, с.85]. Наличие службы занятости населения позволяет государству организовывать подготовку и переподготовку кадров, планировать и создавать новые рабочие места, которые необходимы в ближайшем будущем.

В Белгородской области государственная поддержка граждан в области содействия занятости реализуется в рамках государственной программы области «Содействие занятости населения Белгородской области на 2014 – 2020 годы» [4].

Объем финансирования государственной программы в 2014-2020 годах – 4294600 рублей. При этом объем финансирования государственной программы за счет областного бюджета составит 1826617 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2014 – 257016 тыс. рублей;
- 2015 – 261601 тыс. рублей;
- 2016 – 2020 по 261600 тыс. рублей.

К 2020 году планируется:

1. снижение уровня общей безработицы до 3,7% (по методологии МОТ);
2. поддержание регистрируемого уровня безработицы не выше значения 1,1%;
3. снижение коэффициента напряженности на рынке труда до 0,7 ед.;
4. снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой нетрудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом до 1,800 ед. в расчете на 1 000 работающих [9].

Важным инструментом управления персоналом является система балансов трудовых ресурсов, которые могут заключаться на уровне государства, региона или административной области. Баланс трудовых ресурсов представляет собой средство оценки трудового потенциала и источника информации о его использовании. В таблице 1 представлен данный баланс по Белгородской области за 2017-2019 года.

**Таблица 1**

**Баланс трудовых ресурсов [1]**

	2017	2018	2019
Численность трудовых ресурсов, человек	912 899	893 220	888 496

в том числе:			
Трудоспособное население в трудоспособном возрасте	820 491	799 243	792 088
Иностранцы трудовые мигранты	8 800	9 650	10 600
Лица старше трудоспособного возраста и подростки, занятые в экономике	83 608	84 327	85 808
в том числе:			
лица старше трудоспособного возраста	77 982	78 686	80 153
подростки	5 626	5 641	5 655
Распределение трудовых ресурсов, человек	912 899	893 220	888 496
Распределение занятых в экономике, человек	697 300	696 800	696 200

Необходимо рассмотреть один из главных показателей, который оценивает качество жизни жителей России, на его основании выдается материальная помощь малоимущим (в том числе многодетным, семьям), а также закладывается бюджет регионального уровня – прожиточный минимум [7, с.354]. Основным документом, который устанавливает правовую основу для определения прожиточного минимума в Российской Федерации и его учёта при установлении гражданам Российской Федерации государственных гарантий получения минимальных денежных доходов и при осуществлении других мер социальной защиты граждан Российской Федерации, является Федеральный закон № 134-ФЗ "О прожиточном минимуме в Российской Федерации".

**Таблица 2**  
**Величина прожиточного минимума в Белгородской области, руб. [8]**

Квартал	На душу населения	Трудоспособное население	Пенсионеры	Дети
I кв 2018	8 207	8 806	6 816	8 140
II кв 2018	8 376	8 995	6 951	8 291
III кв 2018	8 290	8 914	6 899	8 135
IV кв 2018	8 480	9 129	7 105	8 202
I кв 2019	8 702	9 366	7 257	8 474
II кв 2019	9 328	10 039	7 767	9 084
III кв 2019	9 236	9 971	7 664	9 114

По прогнозу белгородских властей, прожиточный минимум в 2021 году составит 9 900–9 938 рублей.

Современный рынок представляет собой некую диспропорцию, что уже укоренилось, отсутствие мотивации в профессиональной сфере, низкая оплата. Минимальная заработная плата в стране очень

маленькая, значительно ниже (до нескольких десятков раз), чем в развитых странах ближнего и дальнего зарубежья. Сегодня практически отсутствует стимулирование профессионального развития сотрудников и неработающих специалистов. Можно выделять определенные критерии развития [6, с. 119]:

- возрастание безработицы;
- появление переселенцев и беженцев, которые подлежат трудоустройству;
- неэффективное использование трудового потенциала сотрудников – из-за уменьшения производства необходимость в использовании имеющегося трудового потенциала сотрудников в полном объеме отпадает;
- значительно заниженный размер пособия по безработице;
- увеличение роста теневой занятости населения;
- сложность вхождения в некоторые сектора: соискатели с высшим образованием не имеют возможности получить доступ к трудоустройству в определенных секторах, например, банковский сектор, из-за установления монополизации, высокого уровня заработной платы и требований;
- реальные отличия между официально зарегистрированным количеством безработных, а также вообще общего количества безработных.

Для более четкой картины современного состояния рынка труда необходимо проанализировать показатели, представленные на рис.1.



**Рис.1. Основные показатели деятельности ОКУ «Белгородский центр занятости населения» по состоянию на 1.10.2019 год [5]**

По состоянию на 01.10.2019 г. на учете в ОКУ «Белгородский центр занятости населения» состоял 1701 незанятый гражданин, обратившийся за содействием в поиске подходящей работы, из них 1 465 зарегистрированных безработными.

За январь-сентябрь 2019 года потребность в кадрах, заявленная работодателями в ОКУ «Белгородский центр занятости населения», составила 28 485 вакансии. Из общего числа неквалифицированных работников наиболее востребованными были: рабочий по благоустройству населенных пунктов, разнорабочий, сборщик, уборщик производственных и служебных помещений, грузчик, укладчик-упаковщик, подсобный рабочий. Из общего числа квалифицированных работников наиболее востребованными были: водитель автомобиля, электрогазосварщик, монтажник, слесарь-ремонтник, маляр, слесарь механосборочных работ, повар.

При содействии службы занятости населения за январь-сентябрь 2019 года было трудоустроено 6 587 чел. (81,7% от числа обратившихся). Коэффициент напряженности на конец сентября составил 0,19 чел./место, уровень безработицы по состоянию на 01.10.2019 г. составил 0,58% [2].

Таким образом, Белгородский рынок труда имеет целый ряд положительных и отрицательных сторон. Решение проблем представляется важным и необходимым целевым направлением государственной политики в сфере занятости. Данные проблемы связаны с общеэкономическими и общеполитическими факторами, перестройками системы управления трудовыми ресурсами, сложившейся социальной системой, и представляются общегосударственными. Региональные особенности лишь усугубляют или ослабляют влияние этих негативных составляющих на общее положение рынка.

Несмотря на ряд имеющихся проблем, трудовой потенциал Белгородской области велик. Эффективная работа в данной сфере, а также комплексный подход и взаимодействие с органами государственной власти региона в иных сферах, с работодателями и работниками, с выпускниками образовательных учреждений будут способствовать дальнейшему сокращению численности безработных, улучшению условий работы, качества жизни и социальной защиты граждан.

### *Литература:*

1. Баланс трудовых ресурсов [Электронный ресурс] – URL: <http://www.bel-zan.ru/sfera-truda/balans-trudovyh-resursov/> (дата обращения: 20.11.2019).
2. Безработица: формы, причины и последствия. [Электронный ресурс] – URL: <http://galyautdinov.ru/post/bezrabotica-formy-prichiny-posledstviya> (дата обращения: 21.11.2019).
3. Глаголев С.Н., Глаголева Н.Н. Состояние и перспективы развития рынка труда Белгородской области /Международный научно-

теоретический журнал «Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права». – №3(39). – 2011. – С.83-90.

4. Государственные программы [Электронный ресурс] – URL: [https://belregion.ru/documents/region\\_programmy.php](https://belregion.ru/documents/region_programmy.php) (дата обращения: 26.11.2019).

5. Департамент экономического развития Белгородской области. [Электронный ресурс] – URL: <http://derbo.ru/publications/informaciya-ob-ekonomicheskoy-situacii-v-bel324234/> (дата обращения: 20.11.2019).

6. Минаева Л.А. Рынок труда: современные требования к качеству рабочей силы //Л.А. Минаева //Молодежь и научно-технический прогресс: сб. докл. Междунар. науч.-практ. конф. – Губкин, 2011. – С. 118-124.

7. Минаева Л.А. Стратегический подход к проблеме студенческой занятости / Л.А.Минаева // Актуальные проблемы развития социально-финансовой сферы государственного и корпоративного сектора экономики: сб. Междунар. науч.-практ. конф. 14 апреля 2011г. /Харьковский институт финансов УГУФМТ – Харьков, 2011. – С.354-355.

8. Рынок труда в Белгородской области стабилизировался – эксперт. [Электронный ресурс] – URL: <http://www.interfax-russia.ru/Center/report.asp?id=810090> (дата обращения: 22.11.2019).

9. Статистика и аналитика. [Электронный ресурс] – URL: <http://belgczan.ru/index.php/statistika-i-analitika> (дата обращения: 25.11.2019).

**Питка С.Н.**

*Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, г. Белгород*

## **ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ**

Трансформация современного российского общества затронула социально-экономическое и социокультурное положение многих социальных групп, и, наверно, особенно чувствительна к данным изменениям молодежь. Молодежь представляет социально-демографическую группу, выделяемую основании возрастного социального положения людей в обществе, системы их ценностей и установок. Согласно постановлению «Об основных направлениях молодежной политики в Российской Федерации», признаны граждане РФ от 14 до 30 лет.

Одной из проблем современной российской молодежи является проблема трудоустройства. Согласно статистическим данным, примерно каждый пятый безработный гражданин – это молодой специалист.