

Морозов В.Б., Морозова Т.Г.

*Региональный центр содействия трудоустройству,
Тульский государственный университет, г. Тула*

**РЕАЛИЗАЦИЯ КОМПЛЕКСНОГО ПРОЕКТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ «ПРОФВЕКТОР»
В ТУЛЬСКОМ РЕГИОНЕ**

Проект профессиональной ориентации «ПрофВектор» представляет собой SoftSkills-курс для молодёжи: учащихся, студентов, выпускников, в котором осуществляется профессиональная поддержка в формировании потенциальных и фактической компетенций успешного в своей карьере человека.

Участник формирует реальное резюме, используемое при профориентации и трудоустройстве, поступлении в профессиональную образовательную организацию, статусной и карьерной самопрезентации.

Тематика мероприятия охватывает все стороны карьерного становления: формирование в себе лучших качеств, готовность к перипетиям профессионального будущего, информированность о ситуации на рынке труда, бизнес и саморазвитие, перспективы конкретного карьерного роста, практика самоуспеха.

Проект реализуется с привлечением специалистов профориентации и содействия трудоустройству, организаций-работодателей, ПОО, центров карьеры; включает в себя 3 тренинга с элементами мастер-классов, постоянное наставничество, персональная профдиагностика.

Продолжительность 2 месяца: февраль-март 2020 г с предварительным 3-месячным информированием.

По завершении участия в проекте все слушатели, успешно представившие свои резюме, награждаются свидетельством участника проекта «ПрофВектор».

Для активных участников, проект – площадка заявить себя для реальных работодателей региона фактически и/или в перспективе.

Современная социально-экономическая система требует эффективные образовательные форматы подготовки высокопрофессиональных кадров и их профориентацию. При этом организации-работодатели, структуры органов государственной власти ведут активную политику профессионального построения молодой личности в профессии.

Профориентация, подготовка к трудоустройству и карьерное ориентирование, формирование необходимых для этого компетенций является актуальной задачей любого региона. Для Тульской области потребность в молодых профессиональных кадрах для промышленности высока. При этом социально-экономический

комплекс актуален вакансиями управленцев, экономистов, медиков, рабочих кадров широкой профессиональной направленности.

Пункт 6 «Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года» рассматривает вопрос развития рынка труда.

Он характеризуется перспективой продуктивной занятости, сокращением неэффективных рабочих мест, перераспределением работников по секторам экономики, расширением сферы услуг, развитием инновационных направлений деятельности и возникновением новых направлений занятости. Проведение образовательного профориентирующего проекта для молодёжи позволит влиять на эффективность трудоустройства молодёжи на реальном рынке труда сегодня и в перспективе.

Для «Стратегии инновационного развития России до 2020 года» представленный проект способствует выстраиванию системы поиска и обеспечения раскрытия способностей талантливой молодёжи к творчеству и профессии (в первую очередь, по естественнонаучным и техническим направлениям).

Основная цель проекта – Формирование у молодёжи профессиональных и надпрофессиональных компетенций эффективного построения карьеры для позитивного раскрытия своих талантов и предрасположенностей.

В соответствии с целью сформулированы задачи:

1. Формирование образовательного пространства (сообщества) для формирования востребованных карьерных компетенций успешного человека.

2. Привлечение для участия в проекте широкого круга специалистов по работе с молодёжью: практикующих профориентаторов и рекрутеров, в т.ч. от организаций-работодателей Тульской области, специалистов содействия занятости профессиональных образовательных организаций, представителей молодёжных организаций и объединений, работников государственных служб содействия занятости.

3. Информационная поддержка / продвижение проекта в молодёжной среде.

4. Проведение обучающих и практико-ориентированных мероприятий: мастер-классы, тренинги, профессиональная диагностика, консультирование.

5. Разработка методических материалов по тематике проекта.

6. Разработка конкретных резюме участниками проекта.

7. Награждение участников компетентностно-подтверждающими сертификатами.

8. Формирование предпосылок для потенциальных мероприятий подобного рода в Тульской области – мультипликативность проекта.

Проект планируется к реализации на различных площадках: главная - в Тульском государственном университете, а также в Техникуме технологий пищевых производств, Колледже строительства и отраслевых технологий и пр.

Участники проекта – Молодёжь муниципальное образование г. Тула, наделённым статусом городского округа; а также молодёжь прочих муниципальных образований Тульской области и близлежащих областей (Московской, Курской, Калужской и т.д.), обучающаяся в средних и профессиональных образовательных организациях г. Тулы.

Основные мероприятия:

- информирование по проекту;
- разработка тематических методических материалов;
- регистрация участников проекта;
- наставничество в разработке личного индивидуального резюме, их рецензирование;
- профдиагностика участников;
- проведение для конкурсантов 3 тренингов актуального развития индивидуальных SoftSkills;
- итоговое мероприятие;
- постработа по итогам реализации проекта.

Проект представляется весьма потенциальными итогами реализации.

Качественные характеристики:

- формирование компетенций эффективной рекрутинговой социализации молодёжи;
- разработка для всех участников актуальных резюме для фактического и перспективного построения карьеры;
- формирование мотивации у молодёжи к трудовой профессиональной деятельности, побуждение к саморазвитию и самосовершенствованию;
- эффективная профессиональная ориентация молодёжи.
- рост интереса молодёжи к региональными организациям-работодателям;
- тиражируемость проекта как в территориальном, так и организационном плане: может быть реализован в других МО Тульской области, регионах Российской Федерации; для молодёжных общественных объединений, средних и профессиональных образовательных организаций, организаций-работодателей, кадровых холдингов и агентств.

Количественные характеристики:

- индивидуальных участников всего –100 чел.;
- участников аудиторных тренингов (каждого) – до 60 чел.;
- прошедших профдиагностическое тестирование – от 50 чел.;

- методических материалов/разработок – 3 шт.;
- аудиторных встреч, включая завершение проекта – 4 занятия;
- организаций и работодателей – от 3;
- образовательных организаций – от 6-и;
- информационных сообщений/статей, в т.ч. в СМИ – от 10.

Предусмотрено презентация проектов в СМИ. Главные подходы проекта были представлены в ТулГУ, на конкурсе инновационных проектов и идей (г. Новомосковск), а также в работе с молодёжью.

Проект предусматривает постоянное освещение в СМИ, в том числе интернет. Предусмотрено написание от 10 заметов в сети, в сборниках конференций и тематических изданиях.

Для проекта предусмотрено поддержка в социальной сети Вконтакте для ведения постоянной информационной поддержки проекта, формирования фотоотчётов.

Проект подготовлен к реализации в 2020 году. Авторский коллектив имеет успешный организационный, методический опыт в вопросах рекрутинговой социализации; педагогическая и исследовательская деятельность авторов формирует знания в области статистики вопросов удовлетворённости молодёжи региона в вопросах профессиональной ориентации, рынка труда и эффективности трудоустройства [1-10].

Имеющийся нетворкинг позволит рассчитывать на широкую поддержку специалистов профессиональной ориентации и рекрутинговой социализации молодёжи.

В соответствии с Протоколом 1 от 06.11.2019 г. заседания комиссии по подготовке и проведению конкурса по предоставлению муниципальных грантов из бюджета муниципального образования город Тула физическим лицам для реализации социально значимых проектов в 2019 году, проект «ПрофВектор» признан победителем и рекомендован к реализации.

Литература:

1. Морозов В.Б., Морозова Т.Г. Анализ эффективности трудоустройства выпускников в зависимости от их участия в НИРС // Научно-исследовательская деятельность как эффективный механизм профессионализации и адаптации к рынку труда: материалы межвузовской научно-практической конференции / под общ. ред., к.и.н., доц. Д.В. Козлова. Иркутск: Изд-во «Оттиск», 2015. С. 61-66.

2. Морозова Т.Г. Аспирантура как трудоустройство // Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда студентов и выпускников организаций профессионального образования Тульской области: сборник материалов IV Региональной научно-практической конференции со всероссийским участием. Тула: Изд-во ТулГУ, 2017. С. 180-183.

3. Морозова Т.Г. Конкурс «Лучший выпускник профессиональной школы» как рекрутинговый старт / X Тульский молодёжный экономический конкурс инновационных проектов и идей: Сборник тезисов работ / Под ред. Ю.Д. Землякова. Тула: Имидж Принт, 2019. С. 506-508.

4. Морозова Т.Г. Образовательный наставнический проект «Утро Карьеры // Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда студентов и выпускников организаций профессионального образования Тульской области: сборник материалов VI Региональной научно-практической конференции с международным участием. 23 октября 2019 г. Тула: Изд-во ТулГУ, 2019. С. 76-80.

5. Морозова Т.Г. Опыт экскурсии в организацию-работодатель как элемент образовательного процесса в профессиональной школе // Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда студентов и выпускников организаций профессионального образования Тульской области: сборник материалов VI Региональной научно-практической конференции с международным участием. 23 октября 2019 г. Тула: Изд-во ТулГУ, 2019. С. 80-84.

6. Морозова Т.Г. Профессиональный образовательный проект содействия трудоустройству «Школа карьеры» // V Тульский молодёжный экономический конкурс инновационных проектов и идей: Сборник тезисов работ / Под ред. Ю.Д. Землякова. Т.: Имидж Принт, 2014. С.320-322.

7. Морозова Т.Г. Разработка и реализация автономного премьер-конкурса «Лучший выпускник ТулГУ» // VI Тульский молодёжный экономический конкурс инновационных проектов и идей: Сборник тезисов работ / Под ред. Ю.Д. Землякова. Тула: Имидж Принт, 2015. С. 357-359.

8. Морозова Т.Г. Рекрутингово-наставнический проект «Профи-портфолио СтартАп» / X Тульский молодёжный экономический конкурс инновационных проектов и идей: Сборник тезисов работ / Под ред. Ю.Д. Землякова. Тула: Имидж Принт, 2019. С. 508-511.

9. Морозова Т.Г. Содействие трудоустройству молодёжи через проведение состязательных рекрутинговых мероприятий / VII Тульский молодёжный экономический конкурс инновационных проектов и идей: сборник тезисов работ; под ред. Ю.Д. Землякова. Тула: Имидж Принт, 2016. С. 358-361.

10. Морозова Т.Г., Морозов В.Б. Механизмы сохранения трудового контингента молодых специалистов в Тульском регионе // Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда студентов и выпускников организаций профессионального образования Тульской области: сборник материалов III Региональной научно-практической конференции со всероссийским участием. Тула: Изд-во ТулГУ, 2016. С. 130-131.