

Анализируя структуру безработицы среди молодежи, можно сделать вывод, что основная задача для сдерживания социальной неустойчивости на рынке труда – создание мер для регулирования нормативно-правовой и экономической базы, также организация новых систем социально-профессиональной подготовки и адаптации подрастающего поколения нашей страны.

Литература:

1.Бендерская О.Б. Безработная молодежь на современном Российском и мировом рынке труда / О.Б. Бендерская, Е.В. Резниченко // Белгородский экономический вестник. - 2019. - № 1. - С. 36-42.

2.Сероштан М. В. Востребованность выпускников вузов в сфере инженерного дела, технологий и технических наук на рынке труда / М. В. Сероштан // Вестник БГТУ им. В. Г. Шухова. - 2016. - № 12. - С. 222-228.

3.Калибеков Д. «Современные проблемы молодежи» // «Вопросы экономики», 2017, № 8, с.18–25

4.Федеральная Служба Государственной Статистики [Электронный ресурс].
URL:https://www.gks.ru/labor_market_employment_salaries

5.Cyberleninka [Электронный ресурс].
URL:<https://cyberleninka.ru/article/n/bezrabotitsa-sredi-molodezhi-v-rossii>

Гордиенко А.А.

Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, г. Белгород

МОДЕЛИ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ И ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ В ОРГАНИЗАЦИИ

Разработка управленческого решения – один из наиболее важных управленческих процессов. От его эффективности в значительной степени зависит успех всей организации. Профессиональный менеджер должен владеть технологиями выработки, принятия, реализации управленческих решений, без которых эффективное управление организацией в сложной экономической обстановке практически невозможно. В этой связи актуальность, своевременность и перспективность выбранной темы не вызывает сомнений.

Эффективное принятие решений необходимо для выполнения управленческих функций. Совершенствование процесса принятия обоснованных объективных решений в ситуациях исключительной

сложности достигается путем использования научного подхода к данному процессу, моделей и количественных методов принятия решений.

Управленческое решение – это результат анализа, прогнозирования, оптимизации, экономического обоснования и выбора альтернативы из множества вариантов достижения конкретной цели системы менеджмента.

Принятие управленческих решений требует высокого уровня профессионализма и наличия, определенных социально-психологических качеств личности, чем обладают не все специалисты, имеющие профессиональное образование, а всего лишь 5-10% из них.

Основными факторами, оказывающими влияние на качество управленческого решения, являются: применение к системе менеджмента научных подходов и принципов, методов моделирования, автоматизация управления, мотивация качественного решения и др.

Обычно в принятии любого решения присутствуют в различной степени три момента: интуиция, суждение и рациональность.

Мощным фактором, активизирующим процесс принятия решения, выступают современные средства оргтехники, включая вычислительные сети. Это требует высокого уровня культуры в области математики и программирования, технологии использования технических средств. Однако процесс принятия решения, выбора конкретного варианта всегда будет иметь творческий характер, и зависеть от конкретной личности.

Приведем наиболее общепринятые классификации моделей процесса принятия управленческих решений.

- **Дескриптивные и нормативные модели**

Дескриптивные модели применяются для описания свойств и параметров процесса принятия решений в целях прогнозирования его хода в будущем. Успех применения дескриптивных моделей в значительной степени зависит от точности описания законов и закономерностей функционирования объекта управления.

Нормативные модели применяются для управления процессом принятия решений, для формирования его сущностных элементов и его развития. Нормативные модели предполагают активное участие в процессе принятия решений и его моделировании участников процесса принятия решений.

- **Индуктивные и дедуктивные модели**

Индуктивные модели строятся путем обобщения наблюдений по единичным частным фактам, которые считаются важными для

принятия управленческого решения. Качество индуктивной модели определяется тем, насколько, с одной стороны, удастся упростить описание ситуации принятия решения, а с другой – насколько верно удастся отразить основные свойства моделируемой ситуации.

При разработке дедуктивных моделей исходят не из анализа конкретных фактов, а из упрощенной системы гипотетических ситуаций. Здесь путь создания модели – от абстрактного представления управленческой ситуации к ее конкретной реальности.

- Проблемно-ориентированные модели и модели решения

Проблемно-ориентированные модели строятся на внедрении новых методов моделирования применительно к конкретной проблемной ситуации принятия решения. Здесь основная задача состоит в адаптации новых методов для моделирования конкретного управленческого процесса.

Модели решения разрабатываются с учетом возможностей проведения экспериментов с ними, а также возможностей современных управленческих технологий и направлены на решение важнейших управленческих задач. Алгоритмы, используемые в этих моделях, определяют специфические требования к условиям их применения и структуре моделей. К числу таких моделей относятся и модели, активно использующие экономико-математические методы решения управленческих задач.

- Одноцелевые и многоцелевые модели

Одноцелевыми называются модели, когда имеется одна четко определенная цель, к достижению которой стремится организация, либо несколько целей, агрегированных в виде одной комплексной цели. В последнем случае степень достижения цели определяется с помощью специально разрабатываемого комплексного критерия.

Многоцелевыми называются модели, в которых предполагается стремление к достижению нескольких независимых целей, несводимых к одной комплексной.

- Однопериодные и многопериодные модели

Однопериодные модели исходят из предположения, что сумма оптимальных единичных решений в отдельные периоды принятия решений в целом за весь период принятия решений также дает оптимальное решение.

Многопериодные модели предполагают комплексное решение управленческой проблемы с учетом всего периода принятия управленческого решения.

- Детерминированные и стохастические модели

В детерминированных моделях все факторы, оказывающие влияние на развитие ситуации принятия решения, однозначно определены и их значения известны в момент принятия решения.

Стохастические модели предполагают наличие элемента неопределенности, учитывают возможное вероятностное распределение значений факторов и параметров, определяющих развитие ситуации. Следует отметить, что детерминированные модели, с одной стороны, являются более упрощенными, поскольку не позволяют достаточно полно учитывать элемент неопределенности. С другой стороны, они позволяют учесть многие дополнительные факторы, зачастую недоступные стохастическим моделям. Здесь также нередко оказывается справедливой известная закономерность: учитывая одни факторы при моделировании, мы нередко забываем о других.

Профессиональное использование моделей процесса принятия решений позволяет менеджеру, с одной стороны, контролировать интуитивные соображения при принятии решений, в частности обеспечивать большую степень непротиворечивости, согласованности и надежности принимаемых управленческих решений, с другой – более полно реализовать интуицию, опыт и знания.

При моделировании процесса принятия решений надо иметь четкое представление о базисных элементах таких моделей, которыми являются:

- ситуация принятия решения,
- время для принятия решения,
- ресурсы, необходимые для реализации решения,
- ресурсы, которыми располагают организация или ЛПР,
- система управляемых факторов,
- система неуправляемых факторов,
- система связей между управляемыми и неуправляемыми факторами,
- альтернативные варианты решений,
- система критериев (оценочная система) для оценки результатов принимаемых решений.

Существует еще одно важное для современного этапа массированного использования управленческих технологий обстоятельство. Используемая в процессе принятия управленческого решения модель должна быть адекватна ситуации принятия решения. Это означает, что модель должна соответствовать:

- структуре и свойствам объекта управления;

- особенностям и возможностям создания используемых методов моделирования и экспериментов, проводимых на базе используемых моделей;
- требованиям решаемой управленческой задачи.

Укрупненно основные этапы формирования требований при разработке моделей процесса управления представлены на рис.1



Рис.1 Этапы формирования требований при разработке адекватных моделей процесса управления.

Основной задачей управленца является определение для каждой проблемы, принадлежащей возникшему полю проблем, альтернативного варианта решения из пространства решений, позволяющего в наибольшем соответствии с целями организации решить эту проблему. Для определения наиболее предпочтительного альтернативного варианта решения для конкретной проблемы используются решающие правила, на основании которых осуществляется сравнение и выбор альтернативных вариантов.

Литература:

1. Балдин, К.В. Управленческие решения / К.В. Балдин. – М.: Дашков и К, 2015. – 255 с.
2. Вертакова, Ю.М. Управленческие решения: разработка и выбор Ю.М. Вертакова. – М.: КНОРУС, 2015. – 385 с.
3. Гладкова, И.А Социальный маркетинг как новый подход в общественном управлении / В.Н. Фомин, И.А. Гладкова // Актуальные проблемы экономического развития: сб. докл. Междунар. заочной науч.-практ. конф. – Белгород: Изд-во БГТУ им. В.Г. Шухова, 2015. – С. 265–270.
4. Голубков, Е.П. Технология принятия управленческих решений / Е.П. Голубков.– М.: Дело, 2015.– 374 с.

5. Огарков, А.А. Управление организацией / А.А. Огарков. – М.: Эксмо, 2016.– 369 с.
6. Семёнов, А.К. Основы менеджмента / А.К. Семёнов. – М.: Дашков и К, 2016.– 354 с.
7. Травин, В.Н. Подготовка и реализация управленческих решений / В.Н. Травин. – М.: Дело, 2015.– 285с.

Грачев А.С.

*Белгородский государственный технологический
университет им. В.Г. Шухова, г. Белгород*

Гавришова Е.В.

Белгородский институт развития образования, г. Белгород

ОЦЕНКА ВЗАИМОСВЯЗИ МОТИВАЦИИ ДОСТИЖЕНИЯ И ТИПА НЕРВНОЙ СИСТЕМЫ У СТУДЕНТОВ

Статья подготовлена в рамках реализации научного проекта № 18-313-00124 "Исследование влияния мотивации достижения успеха или избегания неудач на комплексные показатели здоровья студентов белгородских ВУЗов", получившего финансовую поддержку Федерального государственного бюджетного учреждения «Российский фонд фундаментальных исследований» (РФФИ).

Качество выполнения любых двигательных действий во многом зависит от мотивации человека. Если у человека существует потребность в решении двигательной задачи, в большинстве случаев он способен достичь положительного результата при определенном уровне физической подготовленности и сформированности двигательных умений и навыков. Речь идет не только о выполнении физических упражнений или достижение спортивных результатов, но и о выполнении двигательных действий, связанных с повседневной трудовой или образовательной деятельностью человека. Поэтому изучение мотивации и механизмов формирования «правильных» мотивов очень важно для будущих специалистов.

В фундаментальных исследованиях по психологии отмечается, что у человека существует два типа мотивация: мотивация достижения успеха и мотивация избегания неудач [7, 9]. Мотивация достижения успеха характеризуется стремлением человека эффективно решать любые двигательные задачи и достигать конечного положительного результата. Таким людям свойственна инициативность, самостоятельность и целеустремленность. Люди с мотивацией избегания неудач стараются выполнять только те двигательные действия, в которых они уверены, что добьются положительного