

Вахонин К. Ю.

ФГБОУ ВО «ПГТУ», г. Йошкар-Ола

**СИСТЕМА ПОДГОТОВКИ
ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И
РАБОЧИХ КАДРОВ В ПОВОЛЖСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ**

В современном мире образование играет ключевую роль в национальном развитии и является одним из главных компонентов благополучия государства.

Современная экономика предъявляет высокие требования к уровню и содержанию профессионального образования занятых в ней работников. Оно должно соответствовать приходящему на смену индустриальному типу производства информационно-технологическому его способу и чутко реагировать на запросы рынка труда, приспосабливаясь к изменению ситуации на нем. От работников требуются способность к переобучению, универсальность, гибкость, умение работать в различных коллективах, быстро осваивать новые технологии.

Партнерство вузов и работодателей способствует укреплению конкурентных преимуществ региона как центра интеллектуальных ресурсов и человеческого капитала, развитию инновационных форм предпринимательства и укреплению экономики региона.

Поволжский государственный технологический университет уделяет первостепенное внимание связям с производственной сферой и добился определенных успехов во взаимодействии с работодателями.

Университет практикует систему дуального обучения, когда студент, начиная с 3 курса, закрепляется за определенным предприятием или организацией, оказывающим значительное влияние на рынок труда региона. В дальнейшем студент проходит стажировку, а также производственную и преддипломную практики на данном предприятии, выполняет курсовое и дипломное проектирование по тематике, предложенной работодателем, и получает возможность трудоустроиться на этом предприятии после окончания обучения в вузе.

Университет имеет две базовые кафедры на производстве.

Ряд выпускающих кафедр университета имеют филиалы на промышленных предприятиях и организациях. На филиалах кафедр со студентами проводят занятия ведущие специалисты – сотрудники предприятий. На базе филиалов кафедр проводятся учебные и

производственные практики, выполняются научно-исследовательские работы, в том числе с участием студентов.

С каждым годом растет число итоговых квалификационных работ, выполненных студентами по заявкам работодателей.

Университет формирует информационную среду, обеспечивающую студентов, выпускников и работодателей, информацией о текущем состоянии рынка труда, перспективах его развития. Выпускникам оказывается социальная помощь по обеспечению их временной занятости в период учебы и каникул.

Университетом заключены долгосрочные договоры о сотрудничестве с 84 предприятиями и организациями Республики Марий Эл и других регионов РФ.

Наиболее тесное взаимовыгодное сотрудничество Поволжского государственного технологического университета по вопросам совместной подготовки кадров сложилось с АО «Марийский машиностроительный завод» (г. Йошкар-Ола), АО «Завод полупроводниковых приборов» (г. Йошкар-Ола), ООО «Технотех» (г. Йошкар-Ола), АО «Волжский электромеханический завод» (г. Волжск), ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ» (г. Саров), ФГУП ПО «Октябрь» (г. Каменск-Уральский) и др.

О привлекательности выпускников университета свидетельствуют большое количество заявок работодателей на выпускников, а также низкий процент выпускников, состоящих на учете в органах службы занятости населения.

Отзывы с предприятий и организаций отмечают высокий уровень подготовки выпускников вуза. Отмечается высокое качество подготовки специалистов, их готовность к профессиональной деятельности, профессиональному росту, востребованность выпускников университета на рынке труда.

Функционально деятельность отдельных структурных подразделений университета в общей системе подготовки высококвалифицированных кадров для экономики Республики Марий Эл и других регионов РФ выглядит следующим образом:

Центр карьеры

- Координация взаимодействия отдельных подразделений университета с работодателями.
- Анализ тенденций развития рынка труда.
- Содействие и поддержка информационной среды, обеспечивающей студентов и работодателей необходимой информацией о рынке труда.

- Создание и поддержка информационной среды, обеспечивающей студентов и работодателей необходимой информацией о рынке труда.

- Содействие организации производственных и преддипломных практик.

- Анализ российской и зарубежной практик в области трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования.

- Привлечение студентов в процесс взаимодействия с работодателями.

- Взаимодействие со студенческими и молодежными организациями по вопросам трудоустройства молодых специалистов.

- Взаимодействие с органами службами занятости населения.

- Взаимодействие с предприятиями и организациями по вопросам целевого обучения студентов.

Факультеты, институты, выпускающие кафедры, колледжи

- *Содействие трудоустройству выпускников факультета (института, колледжа) посредством поиска вакантных рабочих мест и регулярного информирования студентов об имеющихся вакансиях.*

- *Организация работы филиалов кафедры на производстве.*

- *Организация производственных и преддипломных практик.*

- *Разработка совместных с работодателями научных и инновационных проектов, создание бизнес-инкубаторов.*

- Организация производственных стажировок профессорско-преподавательского состава на производстве.

- Привлечение работодателей к участию в учебном процессе, общественной экспертизе образовательных программ и внесению рекомендаций по корректировке учебных планов (региональной компоненты).

- Сбор отзывов работодателей о качестве подготовки выпускников факультета (института, колледжа).

- Организация работы попечительских советов факультета (института, колледжа).

- Организация деятельности студенческих строительных и иных отрядов.

Центр профориентационной работы и довузовской подготовки

- *Привлечение работодателей к профориентационной работе.*

Институт дополнительного профессионального образования

- Организация обучения студентов по дополнительным образовательным программам с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

- Повышение квалификации и профессиональная переподготовка сотрудников предприятий и организаций.

Попечительский совет

- *Координация деятельности попечительских советов.*
- Использование возможностей попечительских советов для продвижения услуг университета (профориентационная деятельность, практики студентов, трудоустройство выпускников, предложения о совместной научно-производственной деятельности и пр.) среди работодателей, получение финансовой помощи работодателей (именные стипендии, спонсорская помощь, целевая подготовка студентов за счет средств работодателей и пр.).

- Создание землячеств, ассоциаций выпускников.

Учебно-методическое управление

- *Координация работы филиалов кафедр на производстве.*
- Методическое обеспечение факультетов, институтов и выпускающих кафедр по вопросам привлечения работодателей к участию в учебном процессе, общественной экспертизе образовательных программ (региональной компоненты).

Управление научной и инновационной деятельности

- *Координация работы факультетов и выпускающих кафедр по разработке совместных с работодателями научных и инновационных проектов.*

- Маркетинговые исследования на рынке научно-технических и научно-консультационных услуг, поиск новых заказчиков, связь с существующими заказчиками НИОКР среди предприятий, организаций, ведомств Республики Марий Эл и других регионов РФ.

- Организация финансируемых НИОКР, реализации инновационных проектов с целью увеличения внебюджетного финансирования университета.

- Общий контроль хода, качества, сроков выполнения, за надлежащим расходованием финансовых средств хозяйственных и госбюджетных НИОКР, инновационных проектов.

- Анализ хода выполнения НИОКР, инновационных проектов.

- Разработка на основе анализа планов, программ и мероприятий по совершенствованию и развитию научно-исследовательской и инновационной деятельности, укреплению материально-технической базы.

- Разработка нормативно-правовых актов и документов, касающихся научной работы, инновационной деятельности, материального стимулирования сотрудников университета.

- Инкубация малых фирм по созданию наукоемкой продукции.

Отдел аспирантуры

- *Создание условий для обучения в аспирантуре и докторантуре сотрудников предприятий и организаций.*

Престижность и статус Поволжского государственного технологического университета стали гарантией стабильной привлекательности вуза для потенциальных социальных партнеров из числа крупных предприятий и организаций, гарантией появления новых заказов на подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров.

Волошина И.Г., Шляхова А.В.

*ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный
исследовательский университет», г. Белгород*

ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ГОТОВНОСТИ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗА К ТРУДОУСТРОЙСТВУ

В современных условиях высшие учебные заведения ориентированы не только на оказание образовательных услуг, но и на возможность дальнейшего трудоустройства выпускников, которое является важным показателем конкурентоспособности вуза.

Сегодня трудоустройство выпускников вузов предполагает создание и развитие системы взаимодействия профессионального образования и рынка труда, учебного заведения с предприятиями – потребителями, что позволяет готовить востребованных молодых специалистов, адаптированных к современным условиям труда.

Организация процесса обучения студентов на основе концепции профессионального развития позволяет вырабатывать навыки общения для успешного поиска работы, ведения переговоров, трудоустройства и профессиональной деятельности, развивать профессионально значимые качества. Еще на этапе получения профессии необходимо повышать активность и инициативность студентов, чтобы они могли стать реальными субъектами на рынке труда.