

Афанасьев И.В., Дрыгина С.Э.

*Белгородский государственный технологический
университет им.В.Г. Шухова, г. Белгород*

РОССИЙСКАЯ МОЛОДЕЖЬ НА СОВРЕМЕННОМ РЫНКЕ ТРУДА В УСЛОВИЯХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ НЕСТАБИЛЬНОСТИ

В современном мире молодежь играет важную роль в жизни как всего общества, так и государства в целом. Современная молодежь – это будущее РФ. Будущей как нашего государства, так и любой страны характеризуется ее здоровьем, духовными ценностями, уровнем образования, демографической активностью, патриотизмом.

Современный рынок труда в условиях социально-экономической нестабильности не может полностью обеспечивать эффективное использование рабочей силы молодежи. В настоящее время молодежная безработица представляет собой серьезную социально-экономическую проблему. Данная проблема усугубляется из-за отсутствия совершенной законодательной базы, четкой сформированной государственной стратегии занятости, несоответствия образовательных услуг потребностям экономики. Так как молодежь имеет низкий уровень конкурентоспособности на рынке труда, то ее большая часть становится безработной или же трудоустраивается в теневом секторе экономики.

Именно поэтому незанятость молодежи на современном рынке труда включена в перечень важнейших социально-экономических проблем.

Молодежная безработица представляет собой национальную проблему, т.к. она составляет около 45 % трудоспособного населения страны. Для молодых безработных людей на рынке труда характерными являются следующие духовные явления, которые характеризуют молодежь как социальную категорию повышенного риска. Упомянутые духовные явления основаны на [2]:

1. Снижении чувства удовлетворенности жизнью.
2. Усилении чувства одиночества и социальной изоляции.
3. Потери ощущения жизни.
4. Преобладании настроений пессимизма и фатализма в отношении к жизни в целом.
5. Потери смысла жизни.
6. Повышении возбудимости и агрессивности.

Молодежь как социальная категория повышенного риска включает в себя следующие характеристики (рис.1).



Рис. 1. Молодежь как категория повышенного риска на рынке труда

Исходя из данных официальной статистики, можно сделать вывод о том, что безработица среди молодежи в 2016 году составила 18 %, в 2017 году — 28 %, в 2018 году — 30 %. Приведенная статистика подтверждает то, что структура рынка труда в РФ находится в постоянном изменении. Наиболее востребованными являются вакансии, которые еще несколько лет назад были не особо востребованы. К таким относятся ИТ-специалисты, фрилансеры в разных областях, робототехники, HR-специалисты, рекрутеры и т.д. [1]

Безработица молодежи распространяется как мужскую, так и на женскую часть населения РФ (рис.2).



Рис. 2. Динамика уровня безработицы среди молодежи в 2007-2017 гг. [5]

Анализируя рисунок 2, необходимо отметить то, что уровень молодежной безработицы среди женского пола в РФ выше, чем среди мужского. Такое явление представляет собой настоящую дискриминацию, которая объясняется тем, что для работодателей предпочтительнее сотрудники мужского пола, так как они в большей

степени направлены на карьерный рост, реже берут отпуск по уходу за ребенком и больничный.

Анализ также показывает то, что выпускники женского пола имеют заработную плату ниже, чем выпускники мужского пола. На рисунке 3 представим наиболее популярные виды деятельности российской молодежи в 2018 году.

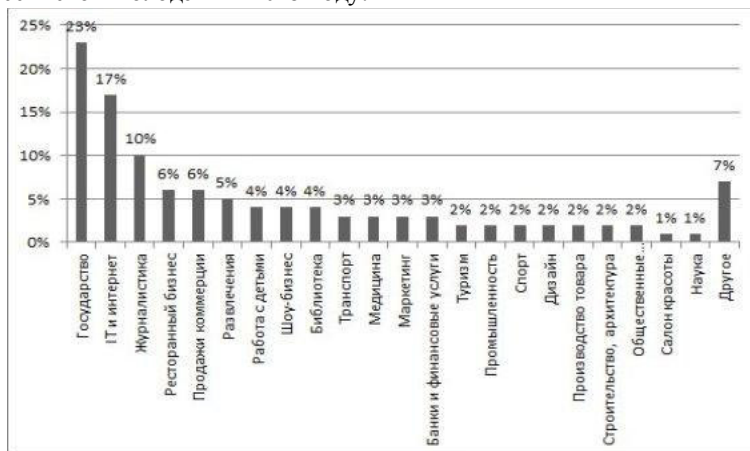


Рис. 3. Популярные виды деятельности среди молодежи России [5]

Итак, из анализа отраслевой структуры занятости молодежи, можно сделать вывод о неравномерном распределении по основным экономическим отраслям. Менее востребованными являются: наука, туризм, промышленность, наиболее востребованными являются: государство, журналистика. К самым не желаемым профессиям относятся профессии, связанные с транспортом, сельским хозяйством, жилищно-коммунальным сектором и бытовым обслуживанием.

Трудоустройство российской молодежи по основным видам деятельности, ее адаптация и профессиональная подготовка являются важными задачами, которые позволят обеспечивать реализацию прав молодежи на труд, использовать потенциал в развитии экономики страны.

На данный момент времени молодые специалисты представляют собой категорию, которая находится между возможностями и желаниями по осуществлению своей профессиональной деятельности. У выпускника после окончания высших учебных заведений возникают трудности в поиске работы, в которой опыт не является обязательным условием.

Также существует множество объективных причин, которые связаны с молодежной безработицей, представим их на рисунке 4.

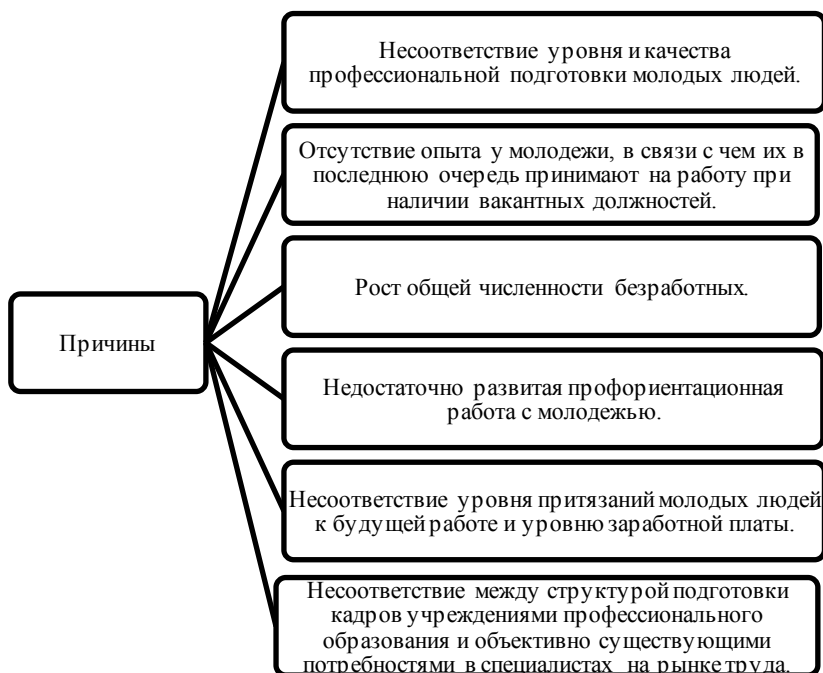


Рис. 4. Основные причины безработицы среди молодежи [3]

Проблемы безработицы молодых специалистов можно решать при помощи следующих действий, в число которых входит [4]:

1. Квотирование рабочих мест для экономически активной молодежи.
2. Графики учебы в профессиональных учебных заведениях, позволяющие молодым специалистам на последних курсах дневного обучения официально совмещать учебу и работу.
3. Восстановление практики государственного распределения на работу молодежи из числа выпускников профессиональных учебных заведений, которые обучаются за счет средств государственного бюджета.
4. Расширенная подготовка кадров в учебных заведениях, которая связана с деятельностью коммерческих организаций.
5. Создание условий, которые облегчают молодежи стабильное и удовлетворяющее ее трудоустройство, особенно.

Итак, молодежь является самой перспективной группой трудоспособного населения, так как ее основными характеристиками

являются высокий уровень работоспособности, способность быстро реагировать на различные жизненные ситуации, обучаемость, физическая выносливость. Именно поэтому молодые специалисты должны быть заняты и настроены, получать высококвалифицированную профессию.

Проблемы безработицы молодых специалистов в данное время представляют собой ключевые вопросы российской экономики. Не решив данные вопросы, нельзя построить эффективную деятельность, как любой компании, так и экономики всей страны. Молодежь является главным механизмом качественной и быстрой работы, при помощи своих навыков и умений, молодые специалисты быстро схватывают и перерабатывают информацию, могут поднять экономику любого государства и вывести её на более высокий уровень развития.

Литература:

1. Дорошенко, Ю.А. Интеллектуальный капитал как фактор успешного формирования инновационной инфраструктуры вуза / Ю.А. Дорошенко, И.О. Малыгина, П.И. Осипцев // Вестник БГТУ им. В.Г. Шухова. - №2. – 2015. – С.192-195

2. Дорошенко, Ю.А. Повышение эффективности функционирования центров интеллектуальной собственности вуза как необходимое условие развития его инновационной инфраструктуры / Ю.А. Дорошенко, И.О. Малыгина // Белгородский экономический вестник. Научно-информационный журнал. – 2014. – №3. – С.3-8

3. Калашникова, И.В. Рынок труда в России / И.В. Калашников, С.В. Малинин // Международный научный журнал «Инновационная наука». 2019. № 1. С.30 – 90.

4. Кучин, Ю.Ю. Занятость и безработица РФ / Ю.Ю. Кучин // Молодой ученый. 2019. № 1. С. 132 – 134.

5. Павленко, В.А. Рынок труда, занятость, безработица / В.А. Павленко. Издательство: Московского университета, 2017. - 345 с.