

4. Джалаев Т. К. Анализ дебиторской и кредиторской задолженности предприятия // Экономический анализ: теория и практика. 2018.

5. Зонова А.В., Бачуринская И.Н., Горячих С.П. Расчеты с поставщиками и подрядчиками (Бухгалтерский финансовый учет Издательство: Питер Год: 2017 г. 324 с.

6. Слабинская И.А., Арская Е.В., Атабиева Е.Л., Агафонова М.В., Бухонова С.М., Бендерская О.Б., Брянцева Т.А., Гущина Т.Н., Киреева Ю.В., Ковалева Т.Н., Кравченко Л.Н., Слабинский Д.В., Ткаченко Ю.А., Усатова Л.В., Шевченко М.В. Современные методы учета, анализа и аудита: монография / под общ. ред. проф. И.А. Слабинской. Белгород: Изд-во БГТУ, 2015. 135с.

Рекомендовано кафедрой  
бухгалтерского учета  
и аудита БГТУ

магистрант  
**Т.С. Гришина**  
Белгородский государственный  
технологический университет  
им. В.Г. Шухова

## **ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА**

Важную часть в работе любой организации составляют сотрудники. От заработной платы зависит эффективность организации труда в целом. Но для того, чтобы правильно начислять заработную плату работникам, необходимо организовать правильный его учет.

Оплата труда работникам организации представляет собой вознаграждение работодателя работнику за определенный труд. Оплата труда зависит от множества факторов: квалификация работника, сложность выполнения; количество и качество результатов труда; условия труда [4].

Итак, рассмотрим основные особенности учета расчетов с персоналом по оплате труда на примере ООО «Источник» г. Белгород, осуществляемой следующую деятельность: выращивание зерновых и зернобобовых культур на территории Белгородской области.

Учет расчетов с персоналом в ООО «Источник» осуществляется на пассивном счете 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда». По дебету счёта отражаются суммы удержаний из начисленной заработной платы и

доходов. По кредиту этого счета фиксируются все начисления по оплате труда работников.

Таблица 1

**Основные операции по учету расчетов с персоналом по оплате труда в ООО «Источник»**

Сч Дт	Сч Кт	Наименование операции	Сумма, руб.	Документ-основание
26	70	Начислена зарплата	36 000	Расчет зарплаты
70	68.1	Удержан НДФЛ	4 680	Расчет зарплаты
70	76	Удержана сумма по исполнительному листу	7 830	Расчет зарплаты
26	69.1	Начислены взносы в ФСС	1 044	Расчет зарплаты
26	69.2	Взносы в ПФ	7 920	Расчет зарплаты
26	69.3	Взносы в ФФОМС	1 836	Расчет зарплаты
26	69.11	Страховые взносы по травматизму в ФСС	72	Расчет зарплаты
70	50	Зарплата выдана через кассу после удержаний	23 490	Расчетно-платежная ведомость
68.1	51	Перечислен НДФЛ	4 680	Платежное поручение
76	51	Перечислены алименты	7 830	Платежное поручение
69.1	51	Оплачены взносы в ФСС	1 044	Платежное поручение
69.2	51	Взносы в ПФ	7 920	Платежное поручение
69.3	51	Взносы в ФФОМС	1 836	Платежное поручение
69.11	51	Взносы на травматизм	72	Платежное поручение

Аналитический учет заработной платы работников в организации ведется по каждому работнику на основании документов: лицевого счёта, расчетно-платежные ведомости и др. В начале каждого года или при приеме на работу в бухгалтерии организации на каждого сотрудника организации составляется лицевой счёт.

Помимо этого, работникам ООО «Источник» присваивается свой табельный номер, который проставляется на всех документах, в которых ведется учет личного состава. Для того, чтобы рассчитать сумму, причитающейся на руки работнику заработной платы, необходимо вычислить сумму заработной платы работника за отчетный месяц и произвести из неё удержания.

Расчетно-платежная ведомость содержит сумму начисленной заработной платы работников организации ООО «Источник» по ее видам, а также сумму удержаний и сумму к выдаче. По своей сути расчетно-

платежная ведомость-это не только регистр аналитического учета, но также расчетный и платежный документ [3].

Начисление заработной платы осуществляется в разрезе отдельных участков и подразделений организации ООО «Источник». При этом кредит счет 70 корреспондирует с дебетом следующих счетов:

68 «Расчеты по налогам и сборам». Когда отражаются удержания НДФЛ из заработной платы работника ООО «Источник».

69 «Расчеты по социальному страхованию и обеспечению». Когда отражаются удержания различных социальных взносов. На сегодняшний день законодательно установленных удержаний социальных взносов из заработной платы не предусмотрено, а производятся начисления на заработную плату, которые оплачивает предприятие. В этом случае кредит 69 счета корреспондирует со счетами, которые учитывает заработную плату по участкам предприятия (20,23,25 и т.д.) [1].

76 «Расчеты с разными дебиторами и кредиторами». Когда отражаются удержания из заработной платы работников по исполнительным листам и прочие удержания в пользу сторонних лиц.

Выплата заработной платы подразумевает корреспонденцию дебета счета 70 с кредитом счетов:

– 50 «Касса». Когда заработная плата выплачивается из кассы предприятия.

– 51 «Расчетные счета». Когда заработная плата выплачивается путем перечисления денежных средств на карточный счет работника [2].

Также используются счета: 52 «Валютные счета и 55 «Специальные счета в банках».

Для синтетического учета заработной платы в ООО «Источник» используют следующие документы:

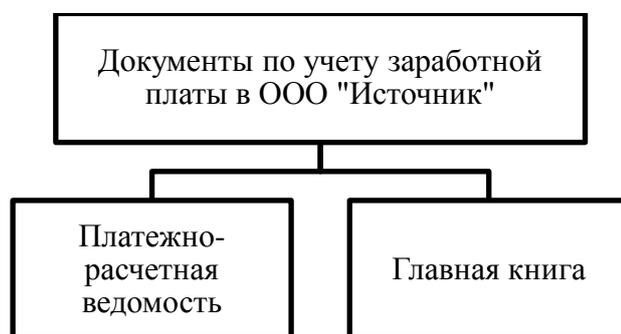


Рис. 1. Документы по учету заработной платы

Рассмотрим более детально каждый документ.

Платежно-расчетная ведомость. В данном документе производят расчет начисления и удержаний всех видов заработной платы, премий, поощ-

рений и др. по каждому структурному подразделению предприятия. Начисление заработной платы производят на основании установленных окладов, тарифных ставок, сдельных расценок [3].

Главная книга. В данном документе оформляются операции по оборотам всех счетов, задействованных в начислении и выплате заработной платы.

Таким образом, в целом в ООО «Источник» ведется грамотный учет, но все же стоит отметить, что главным направлением улучшения учета расчетов с персоналом по оплате труда для данной организации является автоматизация всего учетного процесса. Автоматизация учетного процесса, позволит минимизировать численность погрешностей бухгалтерской службы при обработке информации, уменьшить время на осуществление учетных, аналитических и контрольных процедур, а также уменьшит количество ручных операций. Также эффективным средством совершенствования учета расчетов с персоналом по оплате труда можно считать проведение в компании ООО «Источник» внутреннего аудита в данной области.

#### Библиографический список

1. Батирова С.А. Особенности аудита расчетов по оплате труда // Молодой ученый. 2018. №47. С. 221–222. URL <https://moluch.ru/archive/233/53999/> (дата обращения: 10.02.2019)
2. Казарян А.Е. Организация расчетов с персоналом по оплате труда // Студенческий форум: электрон. научн. журн. 2017. № 3(3). URL: <https://nauchforum.ru/journal/stud/3/19226> (дата обращения: 10.02.2019)
3. Мишина Ю.И., Баянова О.В. Организация учета расчетов по оплате труда // Студенческий форум: электрон. научн. журн. 2018. № 29(50). URL: <https://nauchforum.ru/journal/stud/50/44927> (дата обращения: 10.02.2019)
4. Шаханова Т.С. Особенности учета расчетов с персоналом по оплате труда // Молодой ученый. 2016. №11. С. 1080–1083. URL <https://moluch.ru/archive/115/30279/> (дата обращения: 10.02.2019)

Рекомендовано кафедрой  
бухгалтерского учета  
и аудита БГТУ