

канд. экон. наук, доцент

Е.В. Арская,

д-р экон. наук, профессор

Л.В. Усатова,

магистрант

Ю.С. Ключева

Белгородский государственный

технологический университет

им. В.Г. Шухова

АУДИТ РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

Для большинства людей заработная плата является основным, но не единственным источником доходов. Это является основной причиной того, что работник заключает трудовой договор с работодателем. Все предприятия обязаны делать отчисления в социальные фонды. В 2019 году он составляет 30 % от фонда оплаты труда. В связи с этим предприятия ставят перед собой задачу не только снизить затраты на оплату труда, но и уменьшить сумму отчислений в различные социальные фонды тем самым увеличив чистую прибыль организации.

Актуальность темы заключается в том, что аудиторская проверка расчетов с персоналом по оплате труда позволяет выявить ошибки при начислении заработной платы и установить степень их влияния на достоверность бухгалтерской отчетности, а также выявить соответствие применяемой в организации методики учета с нормативно-правовой базой РФ.

Учет оплаты труда занимает одно из центральных мест в системе бухгалтерского учета предприятия. Одной из главных задач учета расчетов по заработной плате является правильное начисление сумм и своевременность их уплаты. Для выполнения такой задачи необходимо строгое соблюдение правил удержаний из заработной платы, правильное, полное и своевременное определение налогооблагаемой базы, точное и безошибочное отнесение затрат на оплату труда по счетам издержек. Учёт оплаты труда необходим для контроля качества труда.

Проведение аудиторской проверки по расчетам с персоналом по оплате труда, является важным мероприятием. Если в результате проверки будут выявлены ошибки или искажение данных о суммах заработной платы в отчетах, то на предприятия будут наложены штрафы. Несвоевременная оплата труда попадает под действие административного и уголовного кодекса РФ, поэтому аудиторские проверки стоит проводить регулярно. В частых случаях несоблюдение законодательных норм и ошибки в расчете заработной платы вызывают претензии у налоговых органов [3].

Аудит учета расчетов с персоналом по оплате труда проводится с целью проверки правильности начисления заработной платы и соблюдения законодательства.

Основными документами аудитора для получения информации являются: трудовые договоры, личные карточки сотрудников, табеля учета рабочего времени, штатное расписание, положение об оплате труда, наряды на работу, листы временной нетрудоспособности учетные регистры по счетам 68, 69, 70, 73, бухгалтерский баланс и другие [6].

Аудиторская проверка проходит в несколько этапов. На первоначальном этапе аудиторы проводят проверку на соблюдение трудового законодательства, состояние внутреннего учета и контроля по трудовым отношениям. В связи с этим аудиторы могут попросить предоставить информацию о правилах приема сотрудника на работу и увольнении, учете рабочего времени и построении системы оплаты труда, и премировании.

На втором этапе аудиторы проверяют организацию учета и контроль начисления заработной платы. Если на предприятии установлена повременная система оплаты труда, то информация об отработанном времени будет находиться в таблице учета рабочего времени. Для проверки правильности начисления заработной платы аудитору необходимо сравнить данные в таблице и расчетной ведомости. В случае проверки начисления зарплаты рабочим-сдельщикам, нужно проверить количественные и качественные показатели работы, оформление первичных документов, правильное применение норм и расценок, наличие подписей должностных лиц, заполнение правильных реквизитов, а особое внимание стоит обратить на имеющиеся исправления.

На третьем этапе аудиторы обращают свое внимание на правильность производимых удержаний из заработной платы. Из зарплаты работника может удерживаться: НДФЛ, излишние суммы выплаченные ранее в результате арифметической ошибки, ущерб предприятию нанесенный по вине работника, суммы по исполнительным листам.

Необходимо помнить, что сумма удержаний не может превышать 50%, а в некоторых случаях предусмотренными законодательством 70% заработной платы [2].

При аудите необходимо проверить правильно ли исчисляется налогооблагаемая база. При проверке стоит обратить внимание на уплату командировочных расходов и налоговых вычетов, которыми пользуются большинство работников. Так же аудитор обратит свое внимание на полноту и своевременность перечисления сумм НДФЛ.

В завершении третьего этапа аудитор проверит достоверность предоставленной информации.

На четвертом этапе аудиторам нужно особо обратить внимание на проверку расчетов с депонентами, установив причину и реальность появления задолженностей, а также законность их списания. Аудитору важно определить, куда относили депонированную заработную плату после того, как оканчивался срок исковой давности (три года).

На пятом этапе аудиторы проверяют состояние аналитического и синтетического учёта операций по начислению заработной платы. На этом этапе сравниваются обороты кредита 70 счета «Расчеты с персоналом по оплате труда» и данные карточек 20, 26 счета, а дебетовые обороты - с данными карточек счета 50/51 и 76 [5].

В заключение пятого этапа сравнивается сальдо 70 счета по данным главной книги и задолженность с персоналом по оплате труда. Если эти показатели тождественны, значит, учет ведется верно.

После выполнения всех этапов и процедур по проверке расчетов с персоналом по оплате труда, аудитор собирает всю необходимую информацию и делает вывод о правильности ведения расчетов. После этого он составляет аудиторское заключение, в котором выражает свое мнение по поводу достоверности и порядка ведения бухгалтерского учета расчетов по оплате труда [4].

Подводя итог, можно сказать, что аудит расчетов по оплате труда занимает одно из главных мест бухгалтерского учета, который систематизирует информацию о затратах на оплату труда.

Библиографический список

1. Федеральный закон «Об аудиторской деятельности» № 307-ФЗ от 30.12.2008 г.
2. Бычкова С.М., Фомина Т.Ю. Практический аудит. М.: Эксмо, 2017.
3. Осташенко Е.Г. Практический аудит. Омск: ОГУ им. Ф.М. Достоевского, 2016.
4. Скачкова Р.В., Мездриков Ю.В., Дуденков Д.А. Аудит. Саратов: IPR Медиа, 2018.
5. Складов И.Ю. Аудит. Ставрополь: СГАУ, 2015.
6. Суглобов А.Е., Жарылгасова Б.Т. Бухгалтерский учет и аудит. М.: КНОРУС, 2016.
7. Слабинская И.А., Арская Е.В., Атабиева Е.Л., Агафонова М.В., Бухонова С.М., Бендерская О.Б., Брянцева Т.А., Гущина Т.Н., Киреева Ю.В., Ковалева Т.Н., Кравченко Л.Н., Слабинский Д.В., Ткаченко Ю.А., Усатова Л.В., Шевченко М.В. Современные методы учета, анализа и ауди

та: монография / под общ. ред. проф. И.А. Слабинской. – Белгород: Изд-во БГТУ, 2015. 135с.

Рекомендовано кафедрой
бухгалтерского учета
и аудита БГТУ

канд. экон. наук, доцент

И.В. Серебrenникова,

магистрант

Т.Е. Алексеенко

Белгородский государственный
технологический университет
им. В.Г. Шухова

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ УЧЕТА И АУДИТА РАСЧЕТОВ С ПОСТАВЩИКАМИ И ПОДРЯДЧИКАМИ

На сегодняшний день тема расчетов с поставщиками и подрядчиками является актуальной, поскольку в современных условиях расчеты с поставщиками и подрядчиками играют важную роль в ведении бухгалтерской деятельности предприятия, так как несвоевременное поступление или не поступление товарно-материальных ценностей, работ или услуг нарушают функционирование хозяйственной деятельности. В таком случае возникает кредиторская задолженность, которая негативно сказывается на финансовом состоянии предприятия, также разрушаются установившиеся партнерские связи.

Поставщики – это физические или юридические лица, осуществляющие поставку товаров, оказание услуг и выполняющие различные работы.

Подрядчики – это физические лица или специализированные предприятия, занимающиеся выполнением строительно-монтажных работ на основании договоров подряда [2].

На предприятиях организация учета расчетов с поставщиками и подрядчиками имеет особое значение, ведь непрерывное движение средств осуществляет постоянное возникновение расчетов [5].

При учете расчетов с поставщиками и подрядчиками можно столкнуться с рядом проблем, вытекающих из-за недостаточной квалификации специалистов и постоянном изменении в законодательстве, которые требуется решать.