

магистрант
Т.С. Гришина
 Белгородский государственный
 технологический университет
 им. В.Г. Шухова

ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

На сегодняшний день важную часть в работе любой организации составляют сотрудники. От заработной платы зависит эффективность организации в целом. Но для того, чтобы правильно начислять заработную плату работникам, необходим правильный его учет.

Оплата труда работникам организации представляет собой вознаграждение работодателя работнику за определенный труд. Оплата труда зависит от множества факторов: квалификация работника, сложность выполнения; количество и качество результатов труда; условия труда.

Итак, рассмотрим основные особенности учета расчетов с персоналом по оплате труда.

Основными задачами учета расчетов с персоналом по оплате труда являются:

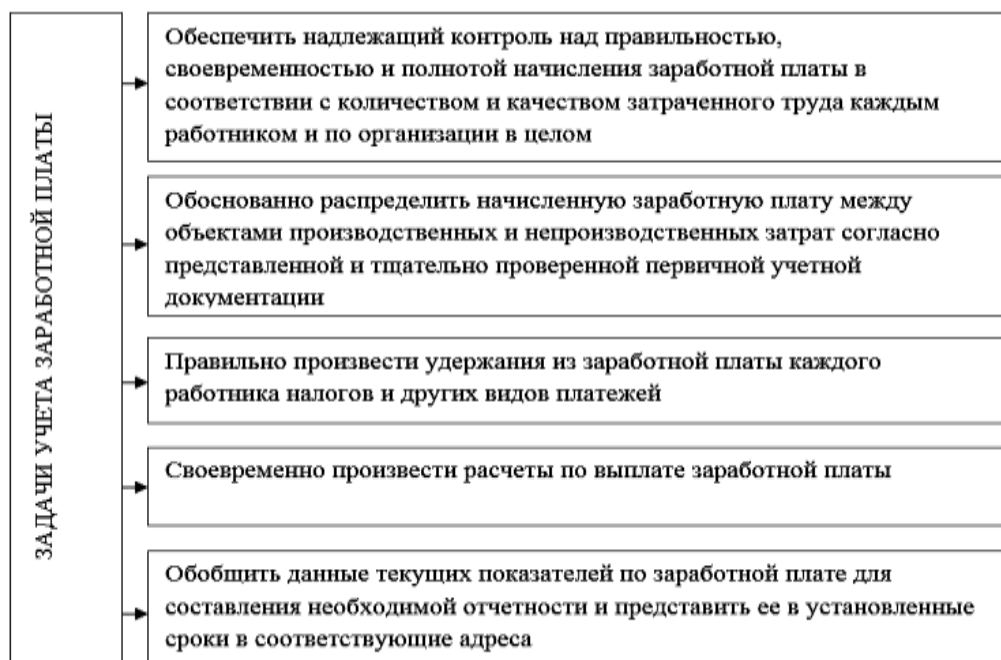


Рис. 1. Задачи учета расчетов с персоналом по оплате труда

На сегодняшний день учет заработной платы в бухгалтерском учете осуществляется при помощи счета 70.

Учет расчетов с персоналом осуществляется на пассивном счете 70. По дебету счёта отражаются суммы удержаний из начисленной заработ-

ной платы и доходов. По кредиту этого счета фиксируются все начисления по оплате труда работников.

Аналитический учет заработной платы работников организации ведется по каждому работнику на основании документов: лицевого счёта, расчетно-платежные ведомости и др. В начале каждого года или при приеме на работу в бухгалтерии организации на каждого сотрудника организации составляется лицевой счёт.

Помимо этого, работникам присваивается свой табельный номер, который проставляется на всех документах, в которых ведется учет личного состава. Для того, чтобы рассчитать сумму, причитающейся на руки работнику заработной платы, необходимо вычислить сумму заработной платы работника за отчетный месяц и произвести из неё удержания.

Расчетно-платежная ведомость содержит сумму начисленной заработной платы работников организации по ее видам, а также сумму удержаний и сумму к выдаче. По своей сути расчетно-платежная ведомость это не только регистр аналитического учета, но также расчетный и платежный документ.

Начисление заработной платы осуществляется в разрезе отдельных участков и подразделений организации. При этом кредит счет 70 корреспондирует с дебетом следующих счетов:

08 «Вложения во внеоборотные активы». Когда начисляется заработная плата рабочим, занятым в монтаже, сборке и прочих действиях при приобретении внеоборотных активов предприятия.

20 «Основное производство». Когда начисляется заработная плата рабочим основного производства;

23 «Вспомогательные производства». Когда начисляется заработная плата рабочим вспомогательного производства;

25 «Общепроизводственные расходы». Когда начисляется заработная плата рабочим цехов общепроизводственного назначения.

26 «Общехозяйственные расходы». Когда начисляется заработная плата работникам аппарата управления.

28 «Брак в производстве». Когда начисляется заработная плата работникам, занятым в устранении брака в производстве.

29 «Обслуживающие производства и хозяйства» Когда начисляется заработная плата работникам обслуживающих производств и хозяйств.

44 «Расходы на продажу». Когда начисляется заработная плата работникам, занятым в сфере реализации продукции. По дебету счета отражаются удержания из заработной платы. Такие операции отражаются корреспонденцией дебета счета 70 с кредитом счетов:

68 «Расчеты по налогам и сборам». Когда отражаются удержания НДФЛ из заработной платы работника.

69 «Расчеты по социальному страхованию и обеспечению». Когда отражаются удержания различных социальных взносов. На сегодняшний день законодательно установленных удержаний социальных взносов из заработной платы не предусмотрено, а производятся начисления на заработную плату, которые оплачивает предприятие. В этом случае кредит 69 счета корреспондирует со счетами, которые учитывает заработную плату по участкам предприятия (20,23,25 и т.д.).

76 «Расчеты с разными дебиторами и кредиторами». Когда отражаются удержания из заработной платы работников по исполнительным листам и прочие удержания в пользу сторонних лиц.

Выплата заработной платы подразумевает корреспонденцию дебета счета 70 с кредитом счетов:

50 «Касса». Когда заработная плата выплачивается из кассы предприятия:

51 «Расчетные счета». Когда заработная плата выплачивается путем перечисления денежных средств на карточный счет работника.

Также могут быть использованы счета: 52 «Валютные счета и 55 «Специальные счета в банках».

Для синтетического учета заработной платы используют следующие документы:



Рис. 2. Документы по учету заработной платы

Рассмотрим более детально каждый документ.

Платежно-расчетная ведомость. В данном документе производят расчет начисления и удержаний всех видов заработной платы, премий, поощрений и др. по каждому структурному подразделению предприятия. Начисление заработной платы производят на основании установленных окладов, тарифных ставок, сдельных расценок. Начисление заработной платы отражают соответствующими проводками, которые указывают на источники произведенных затрат на оплату труда. В этом же документе отражают расчет удержаний из заработной платы. Прежде всего, производят расчет удержаний НДФЛ.

На основании платежно-расчетной ведомости формируются проводки кредита счета 70 и дебета счетов 20,23,25,26,28,29,44 и пр. а также дебета счета 70 и кредита счетов 68,69,76 и пр.

Платежная ведомость, расходный кассовый ордер. Данные документы формируются в случае выплаты заработной платы через кассу предприятия. На его основании формируется проводка кредита счета 50 и дебета счета 70.

Главная книга. В данном документе оформляются операции по оборотам всех счетов, задействованных в начислении и выплате заработной платы. Кроме основных указанных выше документов, в организации могут применяться и другие виды документов. Их использование может регламентироваться как внутренней учетной политикой предприятия, так и отраслевой принадлежностью организации.

Таким образом, учет расчетов с персоналом осуществляется на пассивном счете 70. По дебету счёта отражаются суммы удержаний из начисленной заработной платы и доходов. По кредиту этого счета фиксируются все начисления по оплате труда работников.

Библиографический список

1. Батирова С.А. Особенности аудита расчетов по оплате труда // Молодой ученый. 2018. №47. С. 221–222. URL <https://moluch.ru/archive/233/53999/> (дата обращения: 10.02.2019)
2. Казарян А.Е. Организация расчетов с персоналом по оплате труда // Студенческий форум: электрон. научн. журн. 2017. № 3(3). URL: <https://nauchforum.ru/journal/stud/3/19226> (дата обращения: 10.02.2019)
3. Мишина Ю.И., Баянова О.В. Организация учета расчетов по оплате труда // Студенческий форум: электрон. научн. журн. 2018. № 29(50). URL: <https://nauchforum.ru/journal/stud/50/44927> (дата обращения: 10.02.2019)
4. Шаханова Т.С. Особенности учета расчетов с персоналом по оплате труда // Молодой ученый. 2016. №11. С. 1080–1083. URL <https://moluch.ru/archive/115/30279/> (дата обращения: 10.02.2019)
5. Слабинская И.А., Атабиева Е.Л., Слабинский Д.В., Ковалева Т.Н. Бухгалтерский учет: в 10 ч. Ч 4. Учет труда и расчетов с персоналом организации. Белгород: Изд-во БГТУ, 2013. 221 с.

Рекомендовано кафедрой
бухгалтерского учета
и аудита БГТУ