

Рудычев А. А., д-р экон. наук, проф.,
Демура Н. А., доц.

Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СОДЕРЖАНИЕ РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ И КЛАССИФИКАЦИЯ ЕЕ ВИДОВ

ndemura@mail.ru

Установлено, что в современной экономической литературе существуют различные подходы к трактовке терминов «реорганизация», «реформирование», «реструктурирование», «реструктуризация», «реинжиниринг», с чем связано различие в определении критериев для классификации видов реструктуризации. Предложена обобщенная классификация реструктуризации по видам с выделением критерия, оценивающего влияние реструктуризации на экономическое развитие предприятия. Особо отмечена роль производственной реструктуризации в обеспечении экономического развития промышленного предприятия.

Ключевые слова: реструктуризация, реорганизация, реформирование, реинжиниринг. Производственная реструктуризация, экономическое развитие.

В современных условиях предприятию крайне важно иметь эффективное производство, позволяющее обеспечить экономический рост и развитие. Проблема достижения устойчивого развития, увеличение рыночной стоимости, улучшение финансовых показателей деятельности, обеспечение соответствия технологии и продукции современным требованиям и основным мировым тенденциям сегодня стоит перед многими российскими предприятиями.

Основополагающим фактором обеспечения обновления всех сфер деятельности предприятия, базой его экономического развития является реструктуризация. Реструктуризация предприятий приобрела актуальность в условиях становления рыночной экономики, а с течением времени ее цели менялись, но вопрос о ее проведении остается всегда актуальным. Термин «реструктуризация» буквально означает «изменение способа построения чего-либо». В этом смысле он созвучен с понятиями реорганизации, реформирования, которые могут означать изменение организационно-правовой формы ведения бизнеса, организационной структуры управления или преобразование отдельных элементов экономической системы (экономики страны, региона, предприятия). Некоторые авторы, такие как Белых Л.П. и Федотова М.А., [1] считают термины реструктуризация и реорганизация идентичны, в то время как другие, например Аистова М.Д. [2], Мазур И.И., Шапиро В.Д., [3] полагают, что реорганизация – вполне самостоятельная категория.

По мнению Корольковой Е.М. процессы изменений в организациях рассматриваются в порядке их усложнения: реорганизация → реформирование → реструктуризация, при этом термины близки по смыслу и различаются превалярованием отдельных аспектов. [4]. К пред-

ложенному порядку, на наш взгляд, необходимо добавить → реинжиниринг.

Разграничим основные подходы исследователей к трактовке терминов.

Королькова Е.М. [4] определяют реорганизацию как преобразование, переустройство организационной структуры и управления предприятием при сохранении основных средств, организационно-производственного потенциала предприятия. Комплексным средством реорганизации выступает реинжиниринг, который позволяет оздоровить предприятия посредством подъема технических решений на новый уровень и создать принципиально новые бизнес – процессы, резко повышающие эффективность деятельности предприятия.

Реформирование – изменение принципов действия предприятия, направленное на их реструктуризацию. С точки зрения антикризисного управления реформирование Александров Г.А. [5] обозначил как фундаментальные, комплексные изменения, в основе которых лежат трансформация структуры бизнеса и образа функционирования предприятия, охватывающие практически все аспекты его деятельности, конечной целью которых является преодоление кризисных явлений, повышение эффективности работы и конкурентоспособности, увеличение прибыльности. Различие подходов ученых к трактовке понятия «реструктуризация», на наш взгляд, связано с различиями в определении предмета и объекта исследования. Наиболее распространенные определения термина «реструктуризация» подчеркивают такие его свойства как комплексность; радикальность; адаптивность; способность к изменению установленного порядка; восприимчивость к внешним и внутренним воздействиям; целенаправленность; сложность и многоплановость.

Большинство исследователей, в частности [6] определяют реструктуризацию как процесс. С точки зрения Чижовой Е.Н. реструктуризация выступает и как процесс и как один из инструментов корпоративной стратегии предприятия [7]. Ряд авторов, в частности [2] определяют реструктуризацию как изменение, некоторые трактуют ее как преобразование или оптимизацию [4]. Все это свидетельствует о многогранности явления и необходимости его дальнейшего изучения.

Таким образом, реорганизация предполагает преобразование, переустройство организационной структуры и управления предприятием; реформирование – изменение принципов действия предприятия; реструктуризация является наиболее широким понятием – это комплексная оптимизация системы функционирования предприятия; реинжиниринг же является средством реструктуризации предприятия.

Реструктуризация промышленного предприятия, по нашему мнению, – это совокупность правовых, технических, организационных и экономических процессов, обеспечивающих экономическое развитие предприятия за счет структурных изменений (организационной структуры управления, производственной структуры, структуры собственности); модернизации производства, совершенствования техники и технологии, финансово-экономической политики, операционной деятельности, системы маркетинга, управления кадрами, качеством, затратами.

В современной экономической литературе существует большое разнообразие форм, направлений и видов проведения реструктуризации. Направлением реструктуризации следует считать совокупность объединенных единой целью и сосредоточенностью и ориентацией мероприятий по ее проведению. Под видом реструктуризации будем понимать характер протекания действия в ее отношении к результату, длительности, повторяемости и т. п. признакам. Форма реструктуризации – это внешнее выражение ее содержания, установленный образец ее проведения. Тип реструктуризации – это форма, вид реструктуризации, обладающая ее существенными качественными признаками. Исследователи предложили различные подходы к классификации видов реструктуризации. По мнению Дорошенко Ю.А. подходить к классификации целесообразно в рамках трех подходов: исторического, правового, стратегического [8]. Детальные классификации были предложены Худяковой А.Е. [9], Александровым Г.А. [5].

В связи с разностью в толковании терминов у исследователей наблюдается рассогласованность видов реструктуризации по ряду критериев, в частности по масштабам; целям; стратегии; уровню преобразования; по причинам инициирования, по направлениям проведения. На основе работ упомянутых и ряда других авторов [10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 и др.] приведем сводную классификацию видов реструктуризации и дополним ее критерием, оценивающим влияние реструктуризации на экономическое развитие предприятия (табл. 1).

Таблица 1

Виды реструктуризации

Признак классификации	Вид реструктуризации	Характеристика
По направлению развития предприятия	Прогрессивная	Способствует прогрессивному развитию
	Нулевая	Обеспечивает нулевое развитие
	Дегрессивная	Способствует отрицательному развитию
По целям проведения	Оперативная	Направлена на достижение тактических целей предприятия, имеет, как правило, больший масштаб осуществления
	Стратегическая	Направлена на достижение стратегических целей предприятия, имеет, как правило, меньший масштаб осуществления
По масштабам преобразований	Мезоуровень	Изменения на уровне общества в целом: преобразования с целью повышения социального и экономического развития общества (глобализация, преодоление бедности, и т. п.)
	Макроуровень	Изменения на уровне государства, регионов
	Микроуровень	Изменения на уровне предприятия
По срокам проведения	Краткосрочная	Рассчитана на краткосрочный период (до 1 года)
	Долгосрочная	Рассчитана на долгосрочный период (свыше 1 года)
По необходимости проведения	Экстренная	Согласно оценки критериев требуется немедленное проведение
	Отсроченная	Проведение реструктуризации может быть отложено на определенный срок
По форме проведения	Обязательная	Проводится по инициативе уполномоченных органов
	Добровольная	Проводится по инициативе собственников / руководства предприятия

Продолжение табл. 1

По причинам проведения	Естественная	Проводится у финансово состоятельных предприятий для стимулирования развития на скрытой стадии банкротства
	Превентивная	Проводится на скрытой стадии банкротства
	Репрессивная	Проводится для преодоления возникших угроз на стадии финансовой неустойчивости
	Компенсационная (кризисная)	Проводится на явной стадии банкротства
По объекту преобразований	Ресурсная	Преобразование основных средств, персонала, финансов и других ресурсов
	Процессная	Преобразование процессов деятельности: управления, производства, маркетинга и т.п.
	Структурная	Преобразование структурных подразделений, организационно-правовой формы предприятия
По направлению преобразований	Организационная	изменения в организационной структуре
	Управленческая	изменения в структуре управления персоналом и кадровой политике
	Экономическая	изменения системы планирования, учета, анализа и контроля за затратами, ценами, ассортиментом и уровнем продаж.
	Финансовая	изменение структуры баланса, платежеспособности, ликвидности, финансовой устойчивости, обеспечение платежной дисциплины в отношении долговых обязательств и выплатой процентов по ним.
	Информационная	изменение системы информационного обеспечения
	Структурная	не допущение структурных сдвигов
	Производственная	повышение уровня производственного потенциала, модернизация производства, техники, технологии, управленческих навыков, квалификации персонала, эффективных систем снабжения и логистики, внедрение инноваций, повышение конкурентоспособности продукции
Социальная	обеспечение улучшение социального климата	
По механизму проведения	Активная (революционная)	кардинальные изменения и содержит нестандартный набор мероприятий, направлена на инновационное развитие предприятия
	Пассивная (эволюционная)	не предполагает кардинальные изменения, содержит типовые процедуры, направлена на удержание существующих позиций
По степени влияния используемых факторов	На основе внутренних факторов	преимущественно осуществление проводится за счет внутренних факторов предприятия
	На основе внешних факторов	преимущественно осуществление проводится за счет внешних факторов предприятия
	Комбинированная	Сочетаются как внутренние так и внешние факторы
По нормативно-правовой базе проведения	Слияние	переход имущества, прав и обязанностей каждого предприятия к вновь возникшему предприятию
	Присоединение	к одному предприятию переходят имущество, права и обязанности другого предприятия
	Разделение	создание на основе одного существующего двух и больше новых предприятий как самостоятельных юридических лиц
	Выделение	из действующего предприятия выделяется одно или несколько структурных подразделений и на базе их имущества создаются новые предприятия
	Преобразование	изменение существующих форм собственности, или организационно-правовой формы предприятия на другие без прекращения его хозяйственной деятельности

Модернизация российской экономики, переход на инновационной путь развития невозможен без развития и модернизации промышленных предприятий. Высокая степень износа

основных фондов, снижение уровня загрузки производственных мощностей по ряду отраслей промышленности, сокращение накопления основного капитала не обеспечивает экономиче-

ского развития. В классификации видов реструктуризации Александрова Г.А. [5] рассматриваются производственные преобразования, в работе Покропивного С.Ф. [10] представлена техническая реструктуризация. Нам представляется необходимость обобщения терминов и выделения производственной реструктуризации как одного из инструментов, обеспечивающих экономическое развитие промышленного предприятия.

Производственная реструктуризация позволяет расширить комплекс мер, направленных на воспроизводство основных средств. Результатом ее служит повышение эффективности использования имущества предприятия и снижения непроизводительных затрат, связанных с избыточными и/или изношенными фондами, в повышении инвестиционной привлекательности предприятия и обеспечении его устойчивого экономического развития.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Белых Л.П., Федотова М.А. Реструктуризация предприятия: Учеб. Пособие для вузов. – М.: ЮНИТИ ДАНА, 2001. 399 с.
2. Аистова М.Д. Реструктуризация предприятий. Вопросы управления: стратегии, координация структурных параметров, снижение сопротивления преобразованиям / Под науч. ред. Г.А.Александрова. М.: Альпина Паблишер, 2002. – 287 с.
3. Мазур И.И., Шапиро В.Д. и др. Реструктуризация предприятий и компаний. / Под ред. И.И. Мазура. М.: Высшая школа, 2000. – 587 с.
4. Королькова Е.М. Реструктуризация предприятий: учебное пособие / Е.М. Королькова. – Тамбов: Изд-во Тамб. гос. техн. ун-та, 2007. – 80 с. –100 экз.
5. Антикризисное управление: теория, практика, инфраструктура: Учебно – практическое пособие / Отв. Ред.Г.А. Александров. – М.: Издательство БЕК, 2002. 544 с.
6. Тутунджян А.К. Реструктуризация предприятий в условиях перехода к рыночной экономике: проблемы теории и практики. – М.: ЗАО Изд-во «Экономика», 2001. 262 с.
7. Чижова Е.Н., Вахрамеев С.С. О соотношении понятий и процессов реорганизации, реструктуризации и реформирования в производственной системе // Вестник Белгородского государственного технологического университета им. В.Г. Шухова. 2005. №12 С. 320-323
8. Дорошенко Ю.А., Заикин А.А. Классификационные аспекты реорганизации многопрофильного промышленного предприятия // Вестник Белгородского университета потребительской кооперации. 2006. №3. С.22-24
9. Худякова А.Е. Реструктуризация промышленного предприятия в условиях развивающегося рынка // Вестник Челябинского государственного университета. 2009. №3(141). Экономика. Вып.19. С. 104-108
10. Покропивный С.Ф. Экономика предприятия / С.Ф. Покропивный, - Киев: КНЕУ, 2003. –608 с.
11. Куприянов, С.В. Реструктуризация производственной инфраструктуры промышленных предприятий: Теория и практика : монография / С. В. Куприянов, А. С. Трошин. - Белгород : Изд-во БГТУ им. В. Г. Шухова, 2006. 101 с.
12. Табурчак, П.П. Стратегический менеджмент: учебное пособие / П. П. Табурчак, Ю. А. Дорошенко; ред. П.П. Табурчак. - СПб. : Химиздат, 2008. - 344 с.
13. Рудычев А.А. Проблемы реформирования системы управления промышленным предприятием в условиях нестабильности внешней среды: монография / А.А. Рудычев, Е.Н. Чижова, В.В. Борачук. Белгород: Изд-во БГТУ, 2011.– 183 с.
14. Бухонова С.М., Кафтан Е. Сущность и значение реструктуризации предприятий // Белгородский экономический вестник. 2011. № 4. С. 9-13.
15. Лычева И.М. Выбор стратегии управления реструктуризацией бизнеса в кризисной ситуации // Вестник Белгородского государственного технологического университета им. В.Г. Шухова. 2005. № 12. С. 236-239.
16. Чижова Е.Н. Рационализация деятельности предприятия: Монография / Чижова Е.Н. – СПб.: Химиздат, 2002. 342 с.