

канд. экон. наук, профессор  
**И.А. Кузнецова,**  
д-р экон. наук, профессор  
**А.А. Рудычев,**  
магистрант  
**Ю.А. Дмитриева**  
Белгородский государственный  
технологический университет  
им. В.Г. Шухова

## **ИЗМЕНЕНИЕ РЫНКА ТРУДА В 2022 Г.: ВЛИЯНИЕ САНКЦИЙ, ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ**

**Аннотация.** В настоящий момент времени экономика Российской Федерации постоянно сталкивается с вызовами, которые оказывают непосредственное влияние на её дальнейшее развитие. Одним из таких вызовов в 2022 г. стало введение странами Запада санкций, негативно воздействующих на предприятия, малый и средний бизнес. Столкнувшись с рядом проблем, многие организации, как крупные, так и малые были вынуждены сократить численность персонала. Высвобождение рабочей силы привело к существенным изменениям и развитию новых видов деятельности.

В статье рассматриваются изменения, произошедшие на рынке труда в 2022 г., особое внимание уделяется анализу санкционного влияния на экономическое развитие страны. Авторами был проведен анализ динамики вакансий, рассмотрены факторы, влияющие на рынок труда. Также рассмотрено такое социально-экономическое явление, как безработица. В связи с санкциями на российский экспорт и запрет на ввоз необходимых комплектующих и промежуточной продукции представлен анализ по уровню безработицы в регионах с развитым автопромом и лесной промышленностью. Представлены перспективы развития рынка труда до 2025 г.

**Ключевые слова:** рынок труда, санкции, уровень безработицы, цифровизация, импорт, импортозамещение, уровень занятости.

Начало 2022 г. выдалось достаточно тяжелым для российской экономики. Однако следует отметить, что большая часть компаний уже была адаптирована к новой реальности на рынке труда, благодаря локдауну экономики в период пандемии. С конца февраля можно отметить спад активности работодателей, после этого динамика вакансий сильно замедлилась, что подтверждает аналитика крупнейшей российской компании интернет-рекрутмента – HeadHunter (рис. 1).

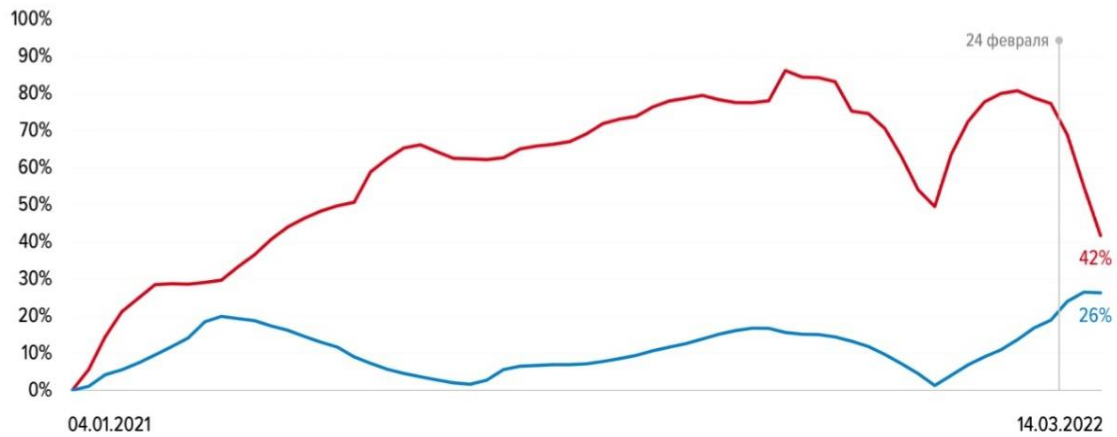


Рис. 1. Динамика вакансий и резюме с 1-й недели 2021 г. по 14.03.2022 г. [9]

На состояние рынка труда и уровень занятости населения в течение 2021-2022 г. оказало влияние большое количество факторов (рис. 2).



Рис. 2. Факторы, оказывающие влияние на рынок труда в 2022 г. [3, 6]

В настоящее время актуальными становятся вакансии, которые ещё пару лет назад были не настолько востребованы, как сейчас. Например, это ИТ-специалисты, фрилансеры в различных областях, а также робототехники, HR-специалисты, рекрутеры и т.д.

Если сравнить имеющуюся динамику с той, которая наблюдалась в другие кризисные годы, такие как 2014 г., 2020 г., то нельзя отметить рост большого количества резюме. По соотношению между резюме и вакансиями на рис. 1 можно сделать выводы относительно конкуренции на рынке труда. Следует отметить, что в последние годы с конкуренцией больше сталкиваются работодатели, нежели сами соискатели работы. Из доклада HeadHunter следует, что «на протяжении первой половины 2021 г. конкуренция среди соискателей практически во всех профессиональных сферах плавно снижалась и к середине года остановилась на уровне 3,8 резюме на вакансию, хотя нормой на рынке труда считается показатель 5–6 активных резюме на одно предложение о работе» [8, 9].

После 24 февраля 2022 г. многие сферы значительно изменились (рис. 3).

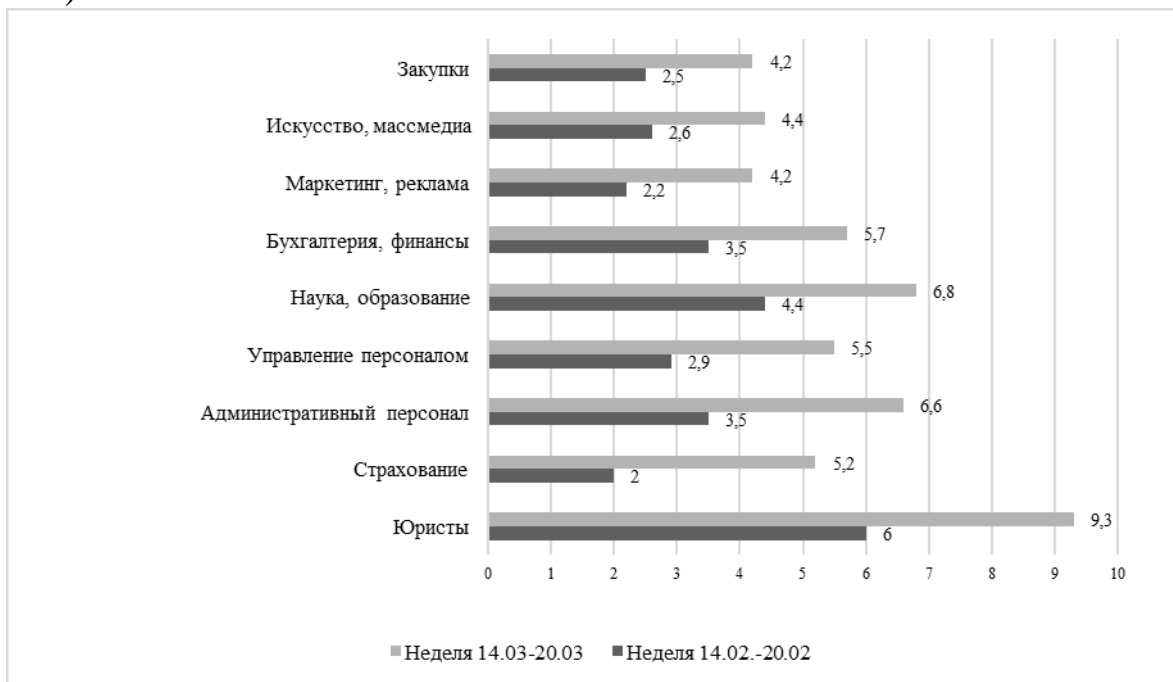


Рис. 3. 10 сфер с наиболее сильными изменениями [9]

Конкуренция за рабочие места наиболее выросла в Москве и Московской области (+2,1 пункта), Санкт-Петербурге, а также в Северо-Кавказском федеральном округе [9].

Сильнее всего кризис ударил по столичным городам, активные вакансии значительно снизились, практически на 10,5%. В связи с возникшими ситуациями можно предположить, что произойдет переориентация с запада на восток, поэтому в течение определенного периода времени можно

говорить об изменении ситуации в Уральском, Сибирском и Дальневосточном федеральных округах (рис. 4).



Рис. 4. Динамика вакансий в регионах, % [9]

Официальная статистика свидетельствует о том, что в 2021 г. количество трудоспособных граждан РФ составляло почти 76 миллионов человек, это 52 % от численности всех жителей России. При этом уровень безработных достиг на тот момент 5,8 % (4,4 миллиона человек). По сравнению с 2021 г. этот показатель увеличился на 3,4 % [2].

С начала 2022 г. рынок труда в России продолжает меняться. Есть позитивные тенденции, которые характеризуются структурными изменениями. Но отсутствие баланса между необходимыми и имеющимися специалистами не позволяет экономике окончательно выйти из стагнации. Это отражает и безработица, которая в одних регионах уменьшается, а в других увеличивается на несколько процентов. Подобная ситуация свидетельствует о том, что массовой безработицы в РФ нет, она носит, как и раньше, региональный характер [1, 4].

В стране распространено несколько групп безработицы, куда входит региональная, структурная, фрикционная и латентная безработицы. Больше всего распространена региональная безработица, результатами которой являются следующие факторы [3]:

- заметное ухудшение экономических показателей;
- рост социальной напряженности;
- отрыв регионов от центров-лидеров;
- рост числа преступности;
- появление региональных конфликтов и пр.

Самый заметный рост безработицы можно ожидать в регионах с ярко выраженной промышленной структурой экономики, поэтому давление

почувствует как автопром, так и полиграфия с печатью в связи с санкциями на российский экспорт и запрет на ввоз необходимых комплектующих и промежуточной продукции. Рассмотрим 2 основных региона, в которых может наблюдаться увеличение числа безработных.

*Регионы с развитым автопромом.* В связи с закрытием или приостановкой деятельности заводов, или нехваткой комплектующих можно ожидать сокращение числа рабочих (рис. 5).



Рис. 5. Уровень безработицы в регионах с развитым автопромом [3]

Это могут быть такие области, как Курганская, Ульяновская, Калужская, Самарская и республика Татарстан. Разумеется, в других регионах тоже есть заводы, но они не так сильно подвержены влиянию. Например, в Санкт-Петербурге, Нижегородской, Калининградской областях из-за санкций сократили выпуск или остановили свою работу ряд автозаводов, но данные регионы ориентируются на другие сферы, поэтому их вклад в рост безработицы будет значительно меньше [3].

*Регионы с развитой лесной промышленностью.* Из-за ограничения на экспорт продукции предприятиям в данной сфере придется сократить ее выпуск, к тому же могут возникнуть проблемы с обновлением и ремонтом имеющегося оборудования. Наиболее подвержены данному процессу Республики Коми и Карелия, а также Вологодская область (рис. 6).



Рис. 6. Уровень безработицы в регионах с развитой лесной промышленностью [3]

Меньше всего будут подвержены влиянию регионы с «сервисной» структурой экономики, т.е. те регионы, где большая часть приходится на

деловые IT-услуги, медицинские услуги, науку, образование, а также регионы с диверсифицированной экономикой. К таким регионам можно отнести Москву, Московскую область и Санкт-Петербург, говорить о превышении уровня безработицы в них более, чем на 5-6% нет необходимости [8].

В отличие от уже пережитых кризисов, нынешний не окажет негативного воздействия на рынок труда в тех регионах, где экономика была традиционно слабой. Государство будет активно поддерживать предприятия, которые придут на смену зарубежным компаниям. Регионы с сельхозпродукцией также не пострадают от нынешних обстоятельств, а наоборот, смогут приносить в бюджет колоссальные денежные средства. Несмотря на запрет экспорта, можно смело переориентироваться на страны востока, а также на африканские страны, с которыми Россия находится в «дружественных» отношениях.

На рис. 7 отражены регионы, в которых прирост безработицы был наименьшим.

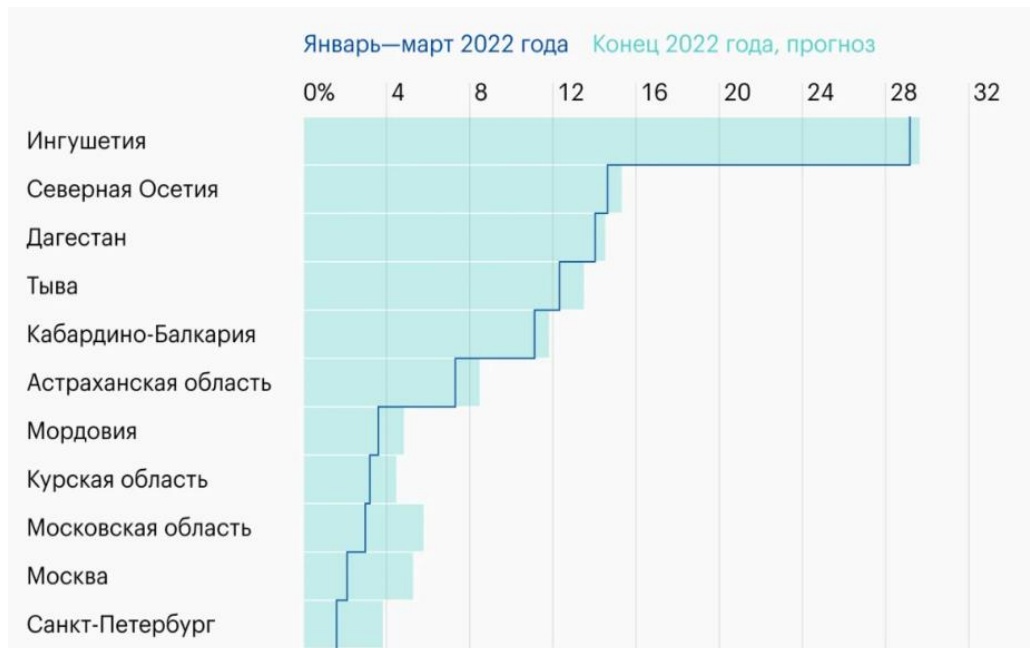


Рис. 7. Регионы, в которых прирост безработицы наименьший [3]

Цифровизация и пандемия значительно ускорили преобразования на рынке труда, кроме того, нынешняя ситуация просто обязывает потенциальных соискателей идти в ногу со временем. К 2025 г. ожидается, что новые технологии смогут сократить рабочие места практически на 85 млн. мест, но при этом количество рабочих мест с применением современных технологий вырастит на 97 млн. новых, главный критерий — знания в сфере ИТ [9].

Более всего будут востребованы специалисты по анализу данных, по искусственному интеллекту и машинному обучению, по цифровому мар-

кетингу и стратегии, по автоматизации. А упадет спрос на специалистов по вводу данных, секретарей, бухгалтеров, заводских рабочих, администраторов, механиков. Доклад основан на данных опроса руководителей высшего звена, ответственных за кадровую политику, стратегию и инновации в компаниях, которые работают в 26 странах в 15 отраслях экономики и социальной сферы [8].

Достаточно много работодателей уже сейчас говорят о том, что к 2025 г., с вероятностью 90%, будут проведены реформы, которые изменят бизнес-цели и структуру рабочих мест, также изменятся критерии отбора специалистов, поэтому агентствам по поиску персонала, а также рекрутерам стоит подготовиться к новой реальности.

Большая часть компаний, а именно 43% планируют сократить число рабочих мест из-за внедрения новых технологий (рис. 8).



Рис. 8. Планы компаний по количеству рабочих мест [сост. авторами с исп. источника 5]

По прогнозам, к 2025 г. машинное оборудование и сотрудники будут тратить одинаковое время на выполнение однотипных задач, при этом ожидается, что цифровые технологии смогут сократить количество ошибок, т.е. убрать из работы наличие «человеческого фактора». Уже сейчас около 85% работодателей планируют использовать процесс цифровизации и внедрить его во многие рабочие процессы. Что касается сотрудников, то 44% рабочей силы могут быть переведены на дистанционный режим работы [4].

Гарантией трудоустройства в перспективе может быть переобучение. Уже сейчас руководству компаний нужно закладывать в бюджет такую строку расходов, как «переобучение». К основным навыкам, которыми должны овладеть работники к 2025 г., относятся: критическое мышление, умение анализировать и находить комплексное решение проблем, навыки самоуправления и активного обучения, стрессоустойчивость и гибкость.

Однако сегодня существует меньше вариантов переподготовки, чем в прошлом. Это также относится к тем, кто продолжает работать по профессии и рискует потерять работу из-за кризиса и цифровизации. Работники, которые сохранят свою работу через пять лет, скорее всего, заметят, что доля новых навыков в их работе сейчас достигает 40%. Таким образом, вероятность того, что переподготовка решит проблемы поиска новой работы или сохранения старой, снизится.

Таким образом, можно сделать вывод, что на сегодняшний день рынок труда подвержен колоссальным изменениям. Еще в 2014 г. трудно было представить, что процесс цифровизации настолько внедрится в компании. Также в связи с нестабильной политической ситуацией можно говорить о большом потоке мигрантов, что может привести к изменению параметров спроса на рынке труда. Учитывая динамику, следует отметить рост напряженности на конец 2022 -начало 2023 гг.

В условиях внешнего санкционного давления необходимо своевременно принимать меры по поддержке занятости населения, особенно оказать поддержку категории граждан, которые оказываются под риском увольнения из-за ухода зарубежных компаний.

Прежде всего, необходимо обеспечить хотя бы временную занятость тем, кто оказывается под риском увольнения из-за санкционного давления, а если невозможно обеспечить хотя бы временное трудоустройство, то целесообразно было бы выделить дополнительные средства для поддержки данной категории граждан.

Достаточно важно стимулировать граждан к открытию ИП, МСП в необходимых для государства секторах, чтобы обеспечить замену компаниям, покинувшим рынок. Для этого необходимо совершенствовать налоговое законодательство, а также помочь с первоначальным стартом для развития предпринимательства.

### Библиографический список

1. Ахапкин Н.Ю. Российский рынок труда в условиях пандемии: динамика и структурные изменения // Вестник Института экономики Российской академии наук. 2020. № 6. С. 52-66.
2. В России ожидается пик роста напряженности на рынке труда в начале 2023 года [Электронный ресурс] – URL: <https://tass.ru/ekonomika/15499133>
3. Где сильнее всего вырастет безработица в 2022 году [Электронный ресурс] – URL: <https://journal.tinkoff.ru/news/regional-unemployment/>
4. Каким будет рынок труда в 2025 году [Электронный ресурс] URL: <https://www.vedomosti.ru/management/articles/2020/10/26/844639-rinok-truda>



5. Каким был рынок труда в 2021 и что нас ждет в 2022: итоги года и прогнозы SuperJob [Электронный ресурс] – URL: <https://presscentr.rbc.ru/tpost/fxi9gpt681-kakim-bil-rinok-truda-v-2021-i-chto-nas>

6. Кашепов А.В., Афолина К.В., Головачёва Н.В. Рынок труда РФ в 2020-2021 гг.: Безработица и структурные изменения // Социально-трудовые исследования. 2021. № 2(43). С. 33-44.

7. Медведева Т. И. Анализ влияния цифровизации экономики на рынок трудовых ресурсов / Т. И. Медведева, Ю. И. Селиверстов // Белгородский экономический вестник. 2022. № 2. С. 3-9.

8. Рынок труда в России [Электронный ресурс] – URL: <https://visasam.ru/russia/rabotavrf/rynok-truda-v-rossii.html>

9. Сверхновая реальность рынка труда: аналитика и прогнозы [Электронный ресурс] – URL: <https://hh.ru/article/30099>

Рекомендовано кафедрой  
экономики и организации  
производства БГТУ