

ст. преподаватель
В.Н. Рощупкина
 Губкинский филиал
 БГТУ им. В.Г. Шухова

У БУХГАЛТЕРА ЕСТЬ ШАНС?!

По разным оценкам, 4% трудящегося населения нашей страны – бухгалтеры. Это пятая по распространенности профессия. Среди россиян бухгалтеров 3–4 миллиона, это 3,5 армии ВС РФ (штатная численность военнослужащих РФ ~ 980 тыс.). Это целый этнос! Бухгалтеров в России больше, чем албанцев в Албании или грузин в Грузии. И всех волнует вопрос: «Исчезнет ли профессия бухгалтер в будущем?».

С появлением «Атласа новых профессий» – проекта, поддержанного Агентством стратегических инициатив и Московской школой управления «Сколково», выпускается альманах профессий будущего, который включает описание профессий и профессиональных особенностей, востребованных в будущем, а также выделяет устаревшие профессии, которые в скором времени должны уйти с рынка. Среди них профессия бухгалтера, которая еще в 2015 году была включена в список профессий-пенсионеров.

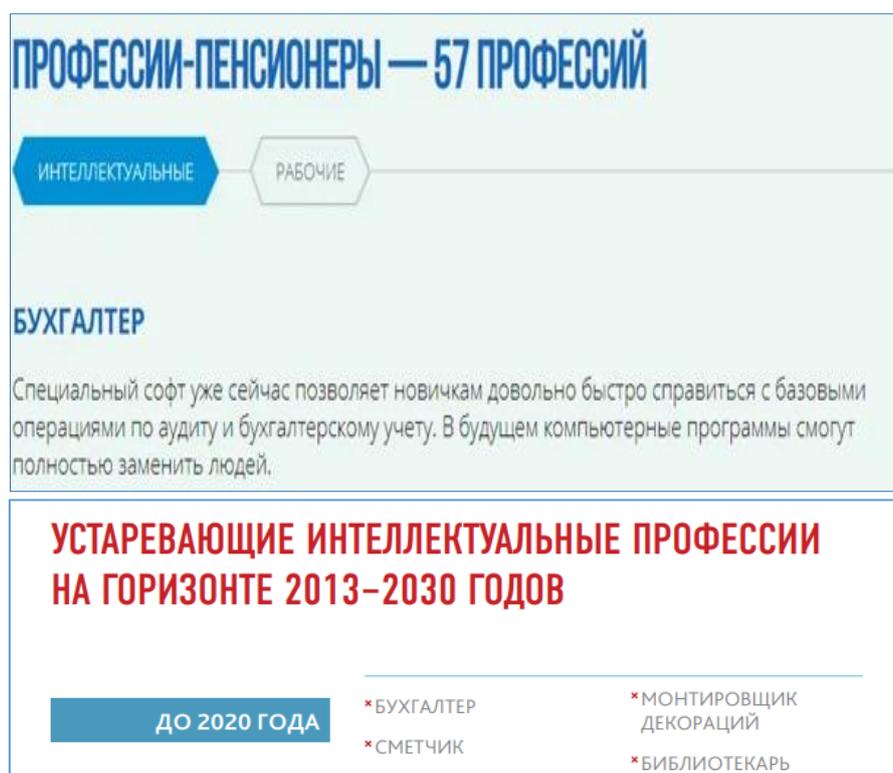


Рис. 1. Скриншот из «Атлас профессий»

Действительно, в последнее время существует много решений, перетягивающих на себя часть работы бухгалтера: учетные программы «1С», решения для распознавания и ввода первичных документов, электронный документооборот, электронный архив документов и др.

Но может не стоит говорить о том, что профессия исчезнет полностью, по крайней мере в ближайшие 15-20 лет? Хотя то, что она изменится, будет требовать от бухгалтера новых навыков и умений – это факт. И связан данный факт не с умиранием профессии, а с приобретением ею новых качественных характеристик, вызванных изменениями в обществе, политике и праве, новаторским воздействием информационных технологий, экологизацией экономики.

Можно обратиться и к другим фактам:

– в настоящее время в России среди безработных, зарегистрированных в центрах занятости, бухгалтеров практически нет;

– полноценно заменить функции опытного бухгалтера промышленного предприятия не может ни программа, ни фирма, оказывающая бухгалтерские услуги, но находящаяся вне общего производственного процесса;

– в такие моменты, когда нужно оценивать и анализировать конкретную ситуацию, устанавливать причинно-следственные связи, рассматривать различные варианты и предлагать решения – необходим практический опыт бухгалтерской работы, учет специфики предприятия и присутствие человека.

Проанализируем статистику зарплат бухгалтера в России.

По состоянию на 25.11.21, по профессии бухгалтер в России открыто 356 вакансий. Для 30,3% открытых вакансий, работодатели указали заработную плату в размере 43,9+ тыс. руб. 18,5% объявлений с зарплатой 56,3+ тыс. руб., и 14,3% с зарплатой 68,7+ тыс. руб.

Согласно диаграммы (рис. 3) Ульяновская область является лидером по количеству вакансий профессии бухгалтер. За ней следуют Уральская область и Архангельская область.

В Чукотском автономном округе, Камчатском крае и Магаданской области профессия бухгалтер является наиболее высокооплачиваемой. Средний уровень средней заработной платы там составляет 48012 руб.

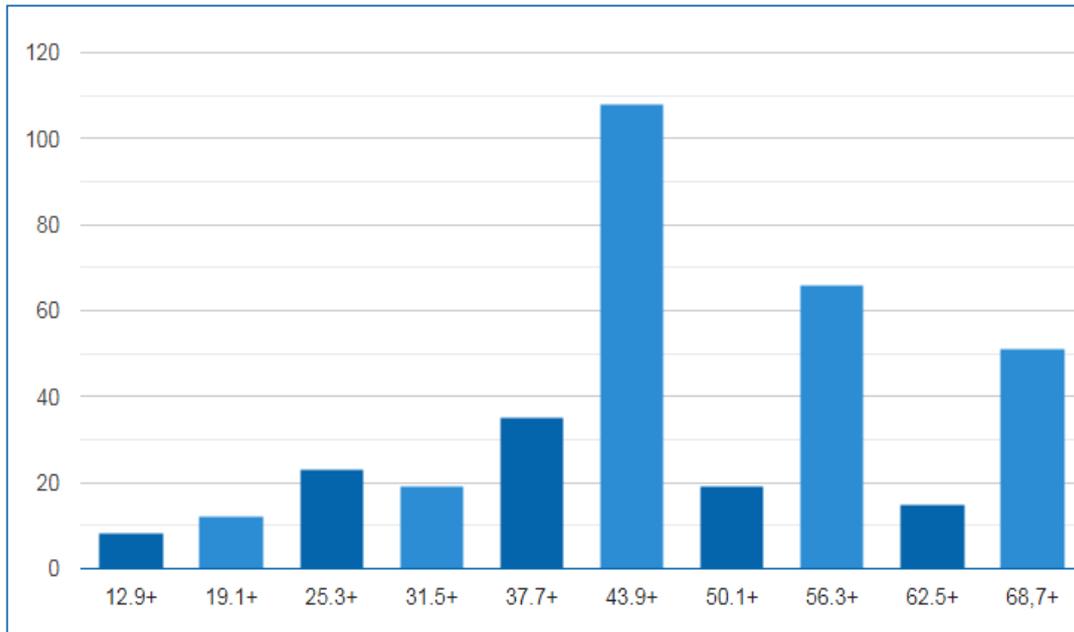


Рис. 2. Количество вакансий профессии бухгалтер по диапазонам заработной платы в России в тыс. руб., в 2021 году

Кроме того, современный бухгалтер многолик. Помимо своей основной функции он может выполнять функции планово-экономического и административно-хозяйственного отделов. Владея знаниями программ 1С-бухгалтерия, SAP, Excel и будучи знакомым со справочно-правовыми системами «Консультант» и «Гарант», бухгалтер может самореализоваться и на другом поприще.

В настоящее время существует много привлекательных рыночных профессий в области бухгалтерского дела: аудитор, финансовый аналитик, аналитик риска, комплаенс, судебный бухгалтер, менеджер по кредитному анализу, налоговый бухгалтер, бухгалтер, бюджетный аналитик, финансовый директор, интернет-маркетолог, product-менеджер, 1С-программист и др.

Университеты, где можно получить перечисленные специальности: Финансовый университет при Правительстве РФ; РЭУ им. Г.В. Плеханова; МГУ им. М.В. Ломоносова; НИУ «Высшая школа экономики»; РЭШ; ВАВТ Минэкономразвития России; Факультет мировой экономики Дипакадемии МИД РФ; РУДН; СПбГЭУ; Институт управления, экономики и финансов КФУ; БГТУ им В.Г. Шухова и др.

В составе новых профессий, имеющих большие перспективы роста, можно выделить оценщика интеллектуальной собственности, комплаенс-менеджера, разработчика персональных пенсионных планов, андеррайтера, менеджера СМК, менеджера портфеля корпоративных венчурных фондов. И это далеко не полный перечень возможных вариантов профессиональной «миграции» бухгалтера в будущем.

Чтобы сегодня оставаться конкурентоспособным и в перспективе быть востребованным, бухгалтер должен обладать определенными навыками:

- 1) умением снижать налоговую нагрузку компании;
- 2) профессиональным опытом, системным мышлением, склонностью к профессиональному росту;
- 3) способностью взять на себя ключевые обязанности финансового директора;
- 4) навыками управленческого учета;
- 5) умением говорить на понятном руководству языке;
- 6) использования IT-технологий для повышения продуктивности работы;
- 7) быстрой адаптацией к внешним изменениям;
- 8) знанием международных стандартов (МСФО).

К надпрофессиональным навыкам можно отнести коммуникабельность, умение работать в команде и новаторское мышление.

Что касается самой бухгалтерии, то скорее всего из центра формирования финансовой информации компании она превратится в центр управления финансами (своеобразный маркетплейс для банков, инвестфондов и других игроков финансового рынка, который играет на стороне предпринимателя). При этом профессии бухгалтера, экономиста и финансиста будут сближаться.

Таким образом, квалифицированные специалисты бухгалтерского дела, умеющие не только обрабатывать первичку, но и видеть финансовую ситуацию сверху, оптимизировать ее, не нарушая законов, сегодня достаточно востребованы. В ближайшие годы потребность в таких специалистах не исчезнет. А потому, и шансы «выжить» в современном мире у современного бухгалтера достаточно велики.

Библиографический список

1. Арская Е.В., Атабиева Е.Л., Бендерская О.Б., Брянцева Т.А., Доможирова О.В., Каракулова М.А., Ковалева Т.Н., Колесникова Т.Н., Кравченко Л.Н., Маматова Ю.В., Нифедова А.М., Омельченко Ю.А., Резниченко Е.В., Ровенских В.А., Рощупкина В.Н., Слабинская И.А., Счастливенко Е.В., Счастливенко Т.В., Таничева Т.С., Тупикин П.Н., Ткаченко Ю.А., Усатова Л.В., Хороших Ю.В., Шатерникова Ю.В., Шевченко М.В.; под ред. И.А. Слабинской. Учёт, аудит и налогообложение в условиях цифровой экономики. – Белгород: Изд-во БГТУ, 2020. 165 с.