

канд. экон. наук, профессор
О.В. Доможирова,
магистрант
А.С. Четвириков
Белгородский государственный
технологический университет
им. В.Г. Шухова

НЕКОТОРЫЕ МЕХАНИЗМЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

Все организации, работающие на рынке, всегда имеют заложенные в них сформированные экономические механизмы. Любой элемент, группа элементов, или система элементов предприятия, влияющие на эффективность работы фирмы, положительно или отрицательно, являются механизмами количественного изменения эффективности работы организации.

Суть их функционирования неразрывно связана с деятельностью самой фирмы. Экономические механизмы являются, уже внедрёнными в организацию, и могут только регулироваться, реорганизовываться, изменять свою структуру, модернизироваться, что в свою очередь влияет на эффективность функционирования предприятия, позволяя ей существовать и быть конкурентоспособной на рынке совершенной конкуренции.

При обнаружении, или выявлении данных механизмов внутри фирмы, мы можем влиять на них, повышая эффективность деятельности предприятия. Количество данных экономических механизмов зависит от специфики работы предприятия, её отрасли, размеров. Влиять на отдельно взятый, каждый механизм, или элемент механизма возможно путём активного изменения его количественного, или качественного состояния. К примеру, увеличивая качество, или полезные потребительские свойства товара, производитель увеличивает спрос на него, так как ожидаемые конечные характеристики и свойства товара начинают соответствовать желаниям потребителя.

Эффективность работы предприятия лучше просматривается в различных её финансово-экономических показателях, выраженных как в абсолютных стоимостных выражениях, так и в относительных. Анализ, диагностика и расчёт выбранных, для конкретного предприятия показателей, варьируется индивидуально в зависимости от специфики фирмы, и позволяет скорректировать показатели, путём активного воздействия имеющимися свободными ресурсами. Более рациональное использование свободных ресурсов предприятия, выявленное финансово-экономическим анализом, позволит повысить эффективность общего функционирования пред-

приятия. Воздействовать на предприятие возможно любыми видами свободных, имеющихся ресурсов.

Рассматривая такой экономический механизм, как механизм формирования прибыли, каждого отдельно взятого предприятия, можно увидеть специфику его функционирования и воздействия на всю производственную схему предприятия. Используя различные рычаги воздействия на отдельно взятые компоненты системы функционирования организации, возможно, изменить интенсивность и качество функционирующих элементов, тем самым найти спецификацию, обеспечивающую оптимальный размер прибыли организации.

Дополнительным способом повышения эффективности работы предприятия может являться создание дополнительного элемента системы организации, с включённым в него экономическим механизмом, влияющим на общую эффективность работы предприятия. К примеру, это может быть увеличение производственных мощностей, посредством увеличения их составляющих компонентов, таких как посевные площади, количество производственных станков, создание дополнительных рабочих мест, создание дочерних предприятий. Влияние вспомогательного, добавочного, дополнительного элемента системы предприятия при правильной настройке повысит эффективность производства, проявляющуюся в различных аспектах функционирования организации.

Повышение эффективности работы экономических механизмов, за счёт качественного изменения элементов экономической системы, приведёт к изменению основных финансово-экономических показателей предприятия. Соответственно необходимо искать возможности преобразования внутренних элементов системы предприятия, или конкретного механизма, что позволит технологическим способом повысить эффективность всего предприятия.

Качественные изменения могут лежать в области направления изменений пяти основных видов ресурсов: земли, труда, капитала, предпринимательского ресурса, информации.

Земля, определяемая, как площади, занятые предприятием для любой её деятельности, могут модифицироваться также в двух основных направлениях: увеличении количества занимаемой территории, и второе, качестве самой площади, представленной, как географическим расположением, так и качественным её составом. Организации могут быть подвластны, как водные территории, с находящимися в них природными ресурсами, так и горные пустынные территории, без таковых.

Специфика модернизации труда лежит, также в области экстенсивного, или интенсивного его изменения. В первом случае мы увеличиваем ко-

личество производства, представленного увеличением количества работающего персонала, различного производственно-модернизирующего оборудования, средств или предметов труда, различного спектра условий труда. Второй случай обуславливает применение интенсивного способа модернизации ресурса труда, представленного увеличением интенсивности функционирования предприятия, за счёт повышения производительности организации, путём совершенствования технологии, и изменения функционирующей техники производства.

Капитал, как ресурс накапливаемый, и образующийся с момента зарождения организации, постоянно видоизменяет свою структуру и размер. Повысить эффективность функционирования предприятия, возможно за счёт более рационального использования свободных имеющихся ресурсов, их оптимального соотношения в разрезе баланса предприятия.

Предпринимательский ресурс, ресурс управления, менеджмент организации также влияет на эффективность функционирования системы. Области его модернизации условно можно разделить на основные группы, выделив первую, как качественную, а вторую как структурно-количественную. Качественная подгруппа естественным образом представлена квалификацией руководящего персонала, их физиологическими и психологическими характеристиками. Повышение эффективности первой подгруппы мы можем произвести в виде активного воздействия на вышеприведённые характеристики. Обучение, активная пропаганда здорового образа жизни, создание оздоровительных комплексов для персонала, и корпоративной программы поддержания здоровья сотрудников. Структурно-количественная подгруппа области модернизации сферы менеджмента, вторая по счёту, представляет собой реорганизацию, реструктуризацию, упразднение и создание новой иерархии управления, более рациональной с точки зрения эффективности функционирования. Привлечение или роспуск дополнительного числа сотрудников уровня верхнего менеджмента для рационализации их работы, и повышения эффективности работы всего предприятия.

Информационный ресурс предприятия представлен потоком входящей, исходящей и всей циркулирующей информацией в предприятии. Поэтому и модернизации данной сферы может лежать в трёх данных направлениях. Усиление входящего контроля, и создание определённых барьеров, форм, и установленных образцов для исключения потока лишней и засоряющей предприятие информацией, повысит эффективность временной составляющей работы предприятия. Данное внедрение позволит, снизить нагрузку на персонал, технологическое оборудование, что также понизит количество обрабатываемой информации, повышая тем самым ка-

чество обработки. Создание выходных барьеров, а также определённых форм исходящего потока данных позволит исключить определённые виды ошибок предприятия. Снижение количества входящей и исходящей информации, постепенно уменьшит объём циркулирующих внутрифирменных данных. Снижение уровня потока хаотично передвигающихся данных, и предание им последовательного движения через частные отделы обработки информации, с выявлением и последующим перенаправлением в пункт востребования, необходимо для эффективного их движения. Высвобожденные ресурсы могут направиться на усмотрение менеджмента предприятия. Увеличенное свободное время работы сотрудников, или снижение временной загрузки работы оборудования, всё это однозначно повышает эффективность функционирования экономического механизма предприятия.

Регулярный мониторинг и анализ, с последующей выработкой решения, относительно постоянно рассматриваемых видов ресурсов, позволяет непрерывно и регулярно обновлять, и поддерживать концептуальную составляющую предприятия на высоком конкурентном уровне. Модернизация вышеприведённых аспектов общего экономического механизма предприятия совершенствует его в реальном режиме времени, с одновременным положительным экономическим эффектом.

Библиографический список

1. Доможирова О.В. Современные методы управления затратами и проблемы их внедрения на отечественных предприятиях / О.В. Доможирова, Е. С. Чепурная // Белгородский экономический вестник. 2020. № 1. С. 11–14.
2. Доможирова О.В., Васильченко Т.И. Цифровизация управления затратами предприятия. / О.В. Доможирова, Т.И. Васильченко // Белгородский экономический вестник. 2020. № 4. С. 14–22.
3. Доможирова О.В., Молодых Е.Д., Давыдова Е.В. Современные проблемы планирования затрат на предприятии // Белгородский экономический вестник. 2021. № 1. С. 18–25.
4. Методы управления затрат на производство продукции. URL: https://studwood.ru/733088/ekonomika/metody_upravleniya_zatrat_proizvodstvo_produktsii
5. Слабинская И.А., Арская Е.В., Атабиева Е.Л., Бендерская О.Б., Брянцева Т.А., Доможирова О.В., Каракулова М.А., Ковалева Т.Н., Колесников А.В., Кравченко Л.Н., Маматова Ю.В., Нифедова А.М., Омельченко Ю.А., Резниченко Е.В., Ровенских В.А., Рощупкина В.Н., Счастливенко Е.В., Счастливенко Т.В., Таничева Т.С., Тупикин П.Н., Ткаченко Ю.А.,

Усатова Л.В., Хороших Ю.В., Шатерникова Ю.В., Шевченко М.В. Учёт, аудит и налогообложение в условиях цифровой экономики: монография / под общ. ред. проф. И. А. Слабинской. Белгород: Изд-во БГТУ, 2020. 165 с.

6. Слабинская И.А., Бендерская О.Б. Возможности использования комплексной оценки устойчивости функционирования предприятия в управленческой практике на примере ОАО «Никитовский Свинокомплекс» // Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. 2020. № 2 (81). С. 50–61.

Рекомендовано кафедрой
экономики и организации
производства БГТУ