

5. Investlab// Быть готовым: Какие сферы затронет цифровизация [Электронный ресурс] / <https://invlab.ru/technologii/kakie-sfery-zatronet-cifrovizaciya>.

Рекомендовано кафедрой
менеджмента и внешнеэкономической
деятельности БГТУ

д-р экон. наук, профессор
И.В. Сомина,
Д.И. Карпенко
Белгородский государственный
технологический университет
им. В.Г. Шухова

ТРАНСФОРМАЦИЯ РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ И ВНЕДРЕНИЯ ИННОВАЦИЙ

Россия на современном этапе своего существования нуждается в безальтернативном переходе на новую, усовершенствованную модель экономического развития, в фундаменте которой будет заложен принцип более эффективного и целесообразного использования творческих возможностей и интеллектуального потенциала людей. Использование новой модели развития государства подразумевает под собой переход от материально-вещественной, индустриальной экономики к цифровой экономике.

Цифровая экономика – это система социально-экономических отношений, которая базируется на использовании большого объема данных, производимых и анализируемых в информационных системах с помощью современных математических методов и моделей переработки данных [1]. Эта система направлена на создание новых производств, платформ, моделей управления, рынков и потребителей. Цифровые технологии стирают границы пространства и времени, программные средства позволят производителям и покупателям быстрее и легче взаимодействовать друг с другом, а бизнес-платформы объединяют организации, ресурсы, население и дают возможность создавать и распространять большой объем инновационного продукта [3].

Использование новой модели развития государства влечет за собой изменение способов вовлечения населения в экономическую деятельность, расширяет спектр их возможностей в сфере экономической самореализации. Иными словами, внедрение цифровизации в экономику влечет за собой масштабные социально-экономические изменения, в том числе и в сфере трудовых отношений. В результате чего падает спрос на некогда

необходимые, но устаревшие в современных реалиях профессии, а им на смену приходят принципиально новые виды деятельности [6].

Цифровизация – новый фактор, влияющий на спрос на рынке труда, его изучение необходимо для составления экономических и социальных прогнозов. Ученые Оксфордского университета Карл Бенедикт Фрей и Майкл Осборн провели исследование The Future of Employment («Будущее занятости»), где подвергли анализу 702 известные специальности и составили для них прогноз на ближайшее будущее. В результате проведенной работы для каждой профессии было выявлено числовое значение влияния цифровизации на спрос на рынке труда, а так же возможность их автоматизации. Наибольшая возможность автоматизации – 1, наименьшая – 0. (Рис. 1 и Рис. 2) [2].

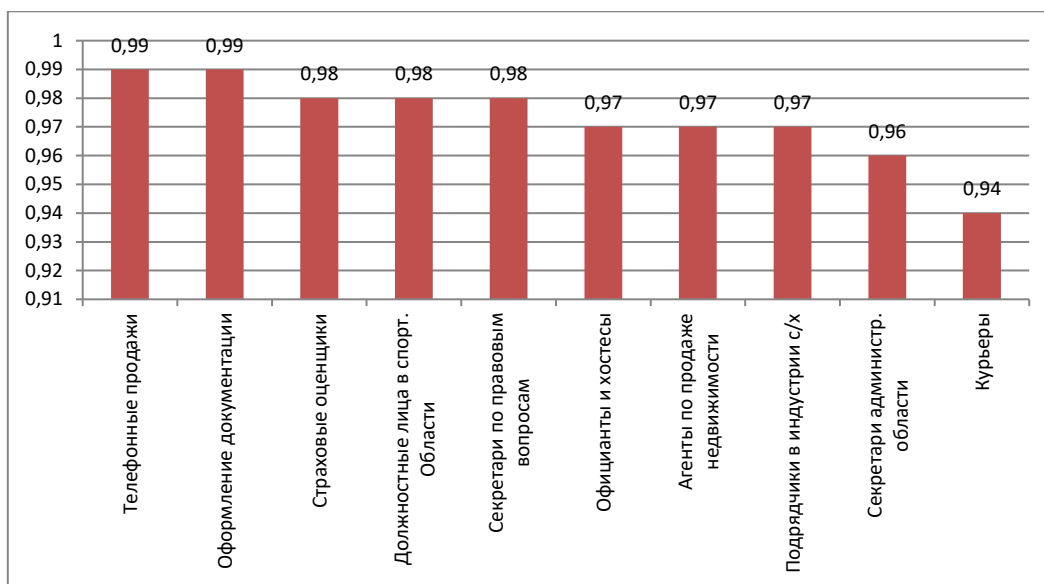


Рис.1. Профессии с наибольшей вероятностью автоматизации

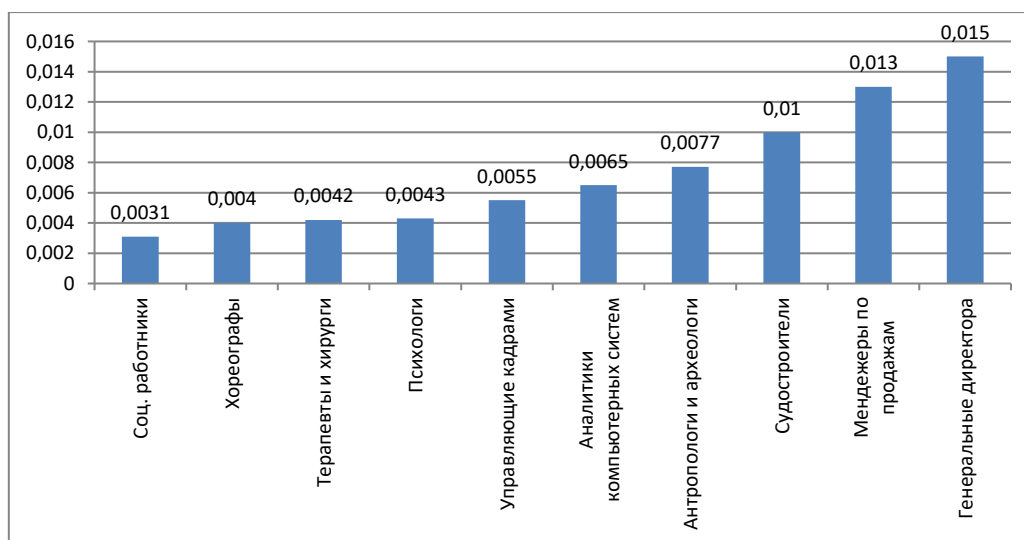


Рис.2. Профессии с наименьшей вероятностью автоматизации

Проанализировав результаты исследования, можно прийти к выводу, что наибольшему риску потери работы в ближайшее десятилетие подвергаются специалисты, занятые в области телефонных продаж и работы с документацией. Наименьшему риску подвергаются профессии, требующие от специалиста наличие творческого потенциала и высоких социальных навыков. Как видно из диаграммы на рис. 2, наиболее защищены в этом плане социальные работники. Это объясняется тем, что искусственный разум пока не в состоянии искать нестандартные варианты решения проблем, не может функционировать в нестабильных ситуациях и работать с эмоциональной составляющей, свойственной людям.

Всемирным экономическим форумом (ВЭФ) опубликовал доклад Future of Jobs («Будущее рабочих мест 2020»), согласно которому к 2025 г. новые технологии и цифровизация уничтожат 85 млн. рабочих мест и создадут 97 млн. совершенно новых. Авторы доклада опросили руководителей высшего звена, работающих в 26 странах и в 15 отраслях экономики и социальных сферах, и подсчитали, что за 5 лет число излишних рабочих мест в экономике сократится на 6,4% (с 15,4% до 9%), а доля мест в новых профессиях возрастет, но чуть медленнее – на 5,7% (с 7,8% до 13,5%) [4]. Наибольшей популярностью на рынке труда будут пользоваться специалисты по анализу данных, работе с искусственным интеллектом и машинному обучению, специалисты по цифровому маркетингу и автоматизации. В свою очередь, упадет спрос на специалистов по вводу данных, секретарей, бухгалтеров, заводских рабочих, администраторов, механиков.

Пандемия коронавируса также внесла свои изменения на рынке труда, сделав более востребованными инновации, связанные с цифровизацией и компьютеризацией рабочих мест. По результатам опроса, проведенного ВЭФ, 80% бизнес-лидеров сообщили, что в результате неблагоприятной обстановки в мире их компании ускорят автоматизацию рабочих процессов и будут более активно использовать модель удаленной работы. Также 50% респондентов высказали намерения ускорить автоматизацию рабочих мест в своих компаниях, а еще 42% заявили о желании цифровизировать процессы, связанные с обучением сотрудников [2].

Взгляды работодателей на изменение числа рабочих мест, в связи с внедрением цифровых инноваций, неоднозначны (Рис. 3) [7].

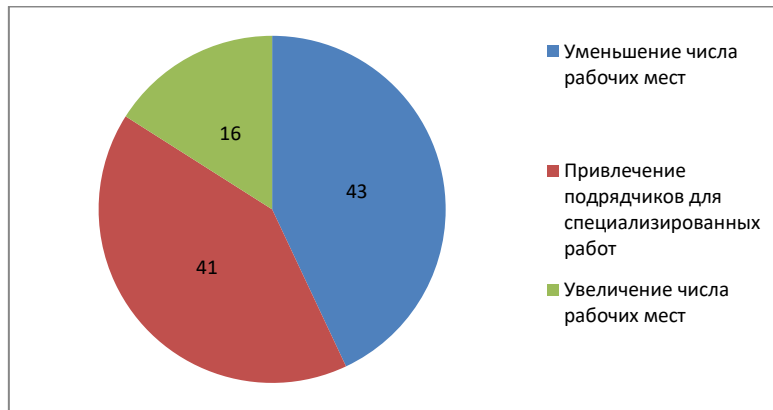


Рис.3. Прогнозируемая реакция работодателей на внедрение цифровых инноваций, %

Как видно из диаграммы, работодатели не настроены активно увеличивать число рабочих мест на своих предприятиях, а, наоборот, склонны к уменьшению их количества в связи с внедрением новых технологий и отказом от устаревших производственных ресурсов.

Основываясь на проведенных исследованиях и анализе данных, можно заключить, что к 2025 г. для экономики будут характерен высокий уровень безработицы и значительная нехватка квалифицированных кадров, обладающих необходимыми профессиональными данными.

К основным навыкам, востребованность которых будет возрастать из года в год, можно отнести [1]:

- критическое мышление;
- анализ;
- стрессоустойчивость;
- навыки в области продуктового и цифрового маркетинга;
- умение работать с компьютером и программами.

Современные условия экономики заставляют работодателей иначе относиться к найму сотрудников. В последние годы усиливается конкуренция в сфере спроса на квалифицированных специалистов, работодатели стремятся удержать у себя лучших работников. Понимая эту тенденцию, компании начали активно развивать образовательные программы. Если в 2020 г. программы по повышению квалификации доступны в 62% компаний, то к 2025 г. их число планируется увеличить до 73% [6]. Именно поэтому сейчас заговорили о необходимости такого профессионального навыка, как самоуправление, т.е. способности к обучению и гибкости мышления.

Отсутствие готовых кадров станет побудительным мотивом для работодателей в сфере деятельности по переподготовке персонала (Рис. 4) [5]. Большинство руководителей понимает, что инвестиции в переквалификацию работников являются прибыльными и дают высокую отдачу, т.к. та-

ким образом можно сохранить и перераспределить 50% работников. Большинство работодателей (66%) ожидают окупаемости инвестиций в виде повышения квалификации сотрудников [7].

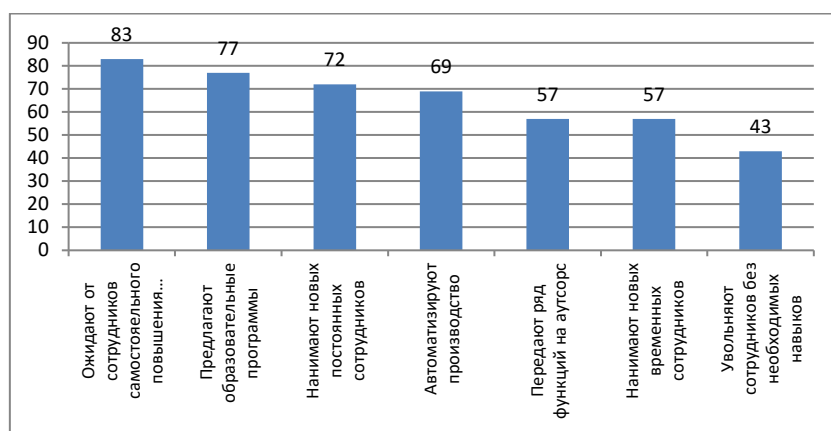


Рис.4. Действия компаний при нехватке сотрудников с необходимыми навыками, %

В современных условиях рынок труда требует изменений в своей структуре, большей мобильности сотрудников и развития социальных компетенций. Процесс автоматизации связан с высоким риском потери рабочих мест, поэтому рынок труда в реалиях цифровой экономики нуждается в творческих специалистах, способных мыслить креативно, т.к. в будущем производство в меньшей степени будет нуждаться в людях, однако, они будут востребованы в сфере человеко-ориентированных услуг [3].

Таким образом, цифровизация отраслей экономики приводит не только к изменению структуры занятости, но и принципиально изменяет спрос на трудовые ресурсы и их предложение. С одной стороны, возрастает потребность в специалистах интеллектуального труда и повышается эффективность работы, с другой стороны, внедрение искусственного интеллекта приводит к постепенному вытеснению человека из оцифрованных процессов. В этих условиях серьезные преобразования, происходящие из-за цифровизации и внедрения инноваций, требуют новых форматов управления и организации деятельности в сфере экономики.

Некоторые ученые полагают, что развитие технологий в конечном итоге негативно скажется на развитии социальных компетенций, приводя в пример ухудшение навыков устного счета у сотрудников, использующих калькуляторы. Однако нельзя не отметить возникновение новых возможностей, которые несет человечеству цифровизация, например: рост профессиональных контактов, цифровые порталы с информацией об актуальных вакансиях, доступ к базе с образовательными программами, работа в удаленном режиме, что повышает возможность трудоустройства у специ-

алистов из регионов с низким локальным спросом. Таким образом, более вероятным кажется сценарий тесной интеграции людей с цифровыми инновациями.

Библиографический список

1. Алиев И.М. Социально-экономические изменения структуры российского рынка труда // Известия Санкт-Петербургского государственного экономического университета. 2019. №3. С. 116–120.

2. Гуров О.Н., Петрунина М.А. Цифровая трансформация: человеческое измерение // Гуманитарный вестник. 2020. №2. С. 11–20.

3. Кудбиев Ш. Цифровая экономика как новый этап глобализации рынка труда // International scientific review. 2020. №5. С. 21–29.

4. Куприянов С.В., Кальченко А.В., Абдуламир Ясир Д.А. Цифровизация экономики в условиях пандемии: зарубежный опыт // Белгородский экономический вестник. 2021. № 1. С. 81–84.

5. Маслюкова Е.В., Чекрыгин Н.С., Мокроусова Д.И. Прекаризация на рынке труда в контексте технологических изменений // Journal of Economic Regulation (Вопросы регулирования экономики). 2019. №4. С. 117–124.

6. Скитёва Е.И. Влияние рынка труда на кадровый потенциал организации // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2020. № 11. С. 193–196.

7. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. URL: <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения: 17.09.2020)

Рекомендовано кафедрой
стратегического управления
БГТУ

ассистент

М.В. Люлюченко,

В.А. Дорохова

Белгородский государственный
технологический университет
им. В.Г. Шухова

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ: ТЕНДЕНЦИИ, ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

Для любого развитого общества увеличение уровня инновационной активности является одной из важнейших задач. Формирование иннова-