

ассистент

*Е.Д. Денисова,**А.М. Чуйкова*Белгородский государственный  
технологический университет  
им. В.Г. Шухова

## **ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ МОЛОДЕЖНОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ**

Безработица в молодежной среде – это опасное социально-экономическое явление, суть которого заключается в том, что лица от 15 до 30 лет находящиеся в поиске работы и желающие приступить к ней, не в состоянии найти вакансий по тем или иным причинам и не могут обеспечивать свое существование.

По данным Федеральной службы государственной статистики, уровень безработицы в РФ в 2019 г. составил 4,6%. Среди безработных старше 15 лет доля женщин в декабре 2019 г. составила 47,7%, городских жителей – 65,9%, молодежи до 25 лет – 21,7%, лиц, не имеющих опыта трудовой деятельности – 26,2% [3].

Статистика составляется без учета «скрытой безработицы», определить которую бывает просто невозможно. Уменьшение часов рабочей недели приводит к тому, что сотрудники без стажа работы вынуждены уходить в незапланированные отпуска, без сохранения заработной платы. При этом у большинства работников до 30 лет уже есть малолетние дети, такое обстоятельство требует от человека стабильного заработка для обеспечения нормального уровня и статуса жизни своей семьи. Пытаясь найти решение финансовых проблем, специалисты, еще не имеющие стажа работы, прибегают к поискам неофициальных временных вакансий, которые чаще всего предоставляются подпольными дилерами или мошенниками.

Повышение уровня алкоголизма, наркомании, преступности – все это последствия нехватки рабочих мест для молодежи, которая вызывает общественную дискриминацию незадействованных в производстве элементов. Как показывают результаты опросов, большая часть из таких специалистов нуждается в социально-психологической реабилитации. Морально сломленные, отчаявшиеся найти работу, молодые люди зачастую готовы пойти на все ради решения своих проблем. К таким отчаянным, необдуманным действиям можно отнести массовые забастовки, митинги, протесты, стачки и пр., которые способны вызывать повышение социально-политической напряженности, а также угрозу экономического спада.

Согласно информации, опубликованной на витрине статистических данных РФ, только за июнь 2018 года, в сфере добычи полезных ископае-

мых, численность работников, непосредственно вовлеченных в забастовку составила 93 человека, а в сфере строительства в марте 2020 – 79 человек [2].

Частичное использование трудовых ресурсов считается сложной и даже в какой-то степени опасной ситуацией для общества, т.к. неполная занятость в экономике является причиной дефицита бюджета, и как следствие увеличения потребности в финансовых активах для оказания социальной поддержки населения. Все это приводит к возникновению трудностей с организацией и координацией системы службы трудоустройства, снижению уровня рождаемости и росту уровня смертности, которые в свою очередь «состаривают» контингент трудового населения и повышают загруженность трудовых ресурсов. Во избежание подобных явлений государства стараются максимально задействовать ресурсы, находящиеся в распоряжении производственного потенциала.

Безработица среди молодежи позволяет определить степень недоиспользованности трудовых ресурсов в стране. Одной из приоритетных задач на сегодняшний день становится устранение высокого уровня безработицы, который негативно сказывается на всех экономических показателях государства. Для достижения поставленной цели необходимо брать во внимание тот факт, что подавляющее большинство модернизированных и прогрессивных ресурсов страны составляет именно молодое поколение, поэтому предпочтительно считать данную группу общества, как одну из наиболее перспективных направлений социально-экономического развития государства.

Будущие Российской Федерации во многом зависят от ее молодого поколения, которое вполне в состоянии вывести державу на новый экономический уровень, но только при условии получения должного уровня образования и навыков, соответствующих духу времени, а именно технологическому и информационному прогрессу. На сегодняшний день для выполнения качественной высококвалифицированной работы, научных открытий и достижений, продвижения их на мировой рынок, а также для сотрудничества с другими странами, к сотрудникам предъявляются повышенные требования.

Оценивая статистические данные необходимо отметить, что в данный момент на рынке труда существует значительное несоответствие действительно востребованных специалистов и фактически выпускаемых из учебных учреждений. Самыми невостребованными профессиями на сегодняшний день являются четыре специальности, а именно:

1. Технологии легкой промышленности;
2. Образование в сфере лесного, сельского и рыбного хозяйства;
3. Социология и социальная работа;

#### 4. Политические науки и регионоведение.

Т.к. выпускники именно этих профилей в более чем 50% случаев устраиваются на работу не по своей специальности [8].

Одной из современных основных проблем производства является недостаток кадров, в частности высококвалифицированных специалистов. Причина данной проблемы кроется в том, что поколение хорошо подготовленных работников, уходящих на пенсию, попросту неким заменить. Почему же среди молодежи, которая является основным источником обновления системы трудоустройства, нет людей, способных заменить старшее поколение рабочего класса? Дело в том, что в последние годы наблюдается четкая тенденция к снижению контроля работодателя за состоянием и развитием своих трудовых ресурсов, уменьшению уровня инвестирования деятельности средне профессиональных специальных образовательных учреждений, а также ослабление государственного контроля над этим процессом [9].

Итогом проводимой политики в отношении средне специальных образовательных учреждений является потеря престижа рабочих профессий среди молодого поколения. Темпы обновления кадров на предприятиях низки на столько, что нельзя не обратить внимания на отсутствие смены поколений на производстве и явное старение рабочего класса.

Социально-экономическое положение современных молодых людей разительно отличается от положения их сверстников, живших 20-30 лет назад в условиях централизованно планируемой экономики. Конституция СССР гарантировала право на труд, для обеспечения этих гарантий государство предпринимало все возможные меры. Рабочие места в отраслях народного хозяйства резервировались для выпускников школ, профтехучилищ, техникумов и вузов. Трудообеспечение молодого поколения подвергалось строгому контролю. К примеру, в 1987 году общее количество специалистов с высшим образованием, занятых в народном хозяйстве составило 15530,9 тысяч человек, около половины из них имели специальности определяющие научно-технический прогресс (машиностроение и приборостроение, электронная техника, автоматика и т.д.) [5].

С развалом советского союза в прошлое ушли конституционные гарантии права на труд и требования его обязательности. Провозгласив политику демократии, Российская Федерация отказалась от системы распределения труда, аргументируя это нежеланием ограничивать выбор молодых людей и принуждать к работе на значительной удаленности от родного края. Но ведь именно такая система обеспечивала стабильность и социальную интеграцию, обеспечивая молодым специалистам, гарантированное рабочее место и ставку заработной платы, помимо этого предусматривались социальные льготы, для повышения уровня жизни молодых семей,

к ним относились: свободный доступ к детским учреждениям, медицинское обслуживание по месту работы и предоставление жилплощади [6].

Сегодня молодые люди формально имеют больше возможностей в сфере трудоустройства, но жесткие темпы конкуренции, не оставляют шанса тем, кто не имеет возможности на постоянное повышение квалификации, прохождение дополнительных курсов и т.д. Из-за спада производства в стране, текучки рабочих кадров, а также нестабильных и жестких требований работодателей молодежь на сегодняшний день составляет наибольшую группу безработных (приблизительно 32,5% численности зарегистрированных безработных) [1].

Затрагивая нашу Белгородскую область, можно сказать, что она, на протяжении уже долгого времени, считается областью добра и благополучия. Здесь сосредоточены крупнейшие предприятия: ОЭМК, СГОК, ЛГОК, ОЗММ, СОМЗ. Но нельзя исключать проблем, связанных с безработицей, как и в других регионах РФ. Особенно трудно выпускникам вузов и людям с ограниченными возможностями, так как предприятиям нужны кадры с опытом трудовой деятельности. Невыгодно тратить время и средства на обучение и становление молодых специалистов. Ещё сложнее найти работу жителям сельской местности. На примере г. Старый Оскол рассмотрим уровень безработицы. Ведущими отраслями в Белгородской области является горнодобывающая промышленность и чёрная металлургия. Все эти предприятия сосредоточены в «Экономической столице Белгородской области – Старом Осколе» на его долю приходится 40% промышленного производства всего региона. Запасы железной руды, которыми богата Старооскольская земля, обусловили направления индустриального развития города. Соответственно и уровень безработицы в Старооскольском городском округе на 2020 год составляет 2,4 % в равнении с другими районами [7].

Изменения в обществе, политике, экономике не может не влиять на рынок труда. Из-за распространения коронавируса и введения мер по борьбе с пандемией, на рынке труда возрастает конкуренция. На фоне сокращения потребностей для некоторых профессий, заметно возросло количество вакансий в других сферах деятельности. Самая большая конкуренция на данный момент – за места, не требующие опыта работы (волонтеры, курьеры, психологи). Также очень востребованы врачи и младший медицинский персонал. Дистанционный метод занятости приведёт к тому, что часть сотрудников будут не нужны. Это повлечёт увольнения и сокращения. Оплата будет производиться только по результатам работы. На «удаленке» видно кто как работает. После пандемии людям придётся переучиваться и овладевать новыми навыками.

Чем больше человек, в особенности молодой специалист, который еще не приобрел практических навыков в своей области, проводит времени без практики и повторения, полученных им когда-то знаний, тем сильнее уменьшается его вера в нахождение рабочего места, соответствующего его профилю. Исторический опыт демонстрирует глобальные социально-политические перемены, вызванные молодежной безработицей. Из этого следует необходимость государственного вмешательства и регулирования рынка в вопросах трудоустройства населения, а именно стимулирование экономических процессов, повышение уровня инвестирования в развитие малого предпринимательства, и учебных учреждений для подготовки будущих специалистов, создание новых рабочих мест, в частности для трудоустройства молодого поколения.

#### Библиографический список

1. Безбородова Т.М. Безработица среди молодежи в России [Текст] / Т.М. Безбородова, А.А. Довыденко. Омск: Сибирский торгово-экономический журнал, 2016. №4(25). С. 53–55
2. Витрина статистических данных РФ [Электронный ресурс]. URL: <https://showdata.gks.ru/report/273652/> (дата обращения: 30.04.2020).
3. ГОСКОМСТАТ СССР. Научно-технический прогресс в СССР [Электронный ресурс]. URL: [http://istmat.info/files/uploads/33489/nauchno\\_tehnicheskiy\\_progress.pdf](http://istmat.info/files/uploads/33489/nauchno_tehnicheskiy_progress.pdf)
4. Денисова, Е.Д. Региональное развитие, базирующееся на принципах устойчивости /Е. Д. Денисова, С. В. Куприянов // Вестник БГТУ им. В. Г. Шухова. 2018. N 7. С. 136–142.
5. Ежеквартальный статистический бюллетень обследования рабочей силы [Электронный ресурс]. URL: [www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc\\_1140097038766](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1140097038766) (дата обращения: 30.04.20).
6. Новаковская О.А. Управление человеческими ресурсами в неустойчивых деловых организациях [Текст]: учебное пособие / О.А Новаковская, Н.Г Солодова, С.Ф. Зубарев, И.А Шараздаева, Э.Э Кидаева, К.Е Хамаганов. Улан-Удэ: Изд-во ВСГТУ. 2007. 536 с.
7. Новости Белгородской области [Электронный ресурс]. URL <https://bel.ru/> [https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Fbel.ru%2Fnews%2Fsociety%2F16-02-2010%2Fv-starom-oskole-pochti-3-5-tusyachi-bezrobotnyh&cc\\_key](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Fbel.ru%2Fnews%2Fsociety%2F16-02-2010%2Fv-starom-oskole-pochti-3-5-tusyachi-bezrobotnyh&cc_key) (дата обращения: 30.04.2020).
8. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. URL: <https://www.gks.ru> (дата обращения: 30.04.2020).
9. Шевченко В.А. Глобальные социально-экономические последствия безработицы [Текст]: /В.А. Шевченко, И.А. Иваненко. – Крым.:

Национальные экономические системы в контексте формирования глобального экономического пространства, 2016. С. 482–484.

10. Щетинина Е.Д., Козлова Н.В. Маркетинг региона как инструмент капитализации экономических ресурсов территории //Белгородский экономический вестник. 2015. №2. С. 217–221.

Рекомендовано кафедрой  
менеджмента и внешнеэкономической  
деятельности БГТУ