

уделяться определенное время физической культуре для поддержания здоровья студентов и повышения успеваемости. Важно понять, что активная, долгая жизнь – важное слагаемое, которое зависит от самого человека.

Литература:

1. Крамской С.И., Культура физическая и здоровье. – Воронеж. – № 3 (50). – 2014. – С. 70-71.
2. Крамской С.И., Высшее образование в России (научно-педагогический журнал). – Москва, 2014. – № 3. – С. 94-96.
3. Крамской С.И., Зайцев В.П. Здоровый образ жизни и физическое воспитание студентов и слушателей вузов: материалы XII Междунар. очно-заоч. науч.-практ. конф., 3 апреля 2014 г., г. Москва. – М.: ИНЭП, 2014. – С. 19 – 22.
4. <https://works.doklad.ru/view/ciXYAasAYGQ.html>
5. https://works.doklad.ru/view/ncFtCwuc_bU.html

Трошин А.С., Божков Ю.Н.

Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, г. Белгород

КАДРОВАЯ КОМПОНЕНТА ХОЗЯЙСТВЕННОГО МЕХАНИЗМА ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО КОМПЛЕКСА

Определяя термин «механизм», следует его отождествлять с технической наукой, что вполне обоснованно исходя из происхождения заявленного понятия. И в тоже время можно с уверенностью заявить, что терминологическая определенность данному понятию не свойственна.

Применяя понятие «механизм» нами сделано заключение о необходимости его рассмотрения с точки зрения хозяйственной составляющей. Исходя из анализа существующий подходов «хозяйственный механизм» рассматривается нами сквозь призму субъективной деятельности индивида. Ведя речь об эффективности заявленного нами механизма, следует провести параллель между субъективными решениями и настоящей объективной реальностью, которая в свою очередь проявляется в рамках взаимодействия производительной силы и производственных отношений.

Исследования в области изучения роли и места хозяйственного механизма в экономической системе проводило значительное количество ученых и специалистов, среди них Л.И. Абалкин, Л.В. Канторович,

Ю.А. Дорошенко, А.Г. Омаровский, В.В. Новожилов, А.Ф. Серков, С.В. Куприянов и др. [6, 7, 8].

Идентифицируя хозяйственный механизм необходимо подчеркнуть наличие в нем, что вполне объяснимо, определенного набора структурных элементов, с другой стороны ведется речь о его историческом развитии в рамках развития самих производственных отношений, что в итоге и позволяет нам сформировать его объективные виды.

Исследуя видовую структуру хозяйственного механизма, отметим наличие в нем объективных подсистем в их иерархической, в ряде случаев, структуре.

В целом результаты исследования позволили заключить, что:

– хозяйственный механизм напрямую связан с субъективной деятельностью индивида в процессе преобразования производственных ресурсов;

– хозяйственный механизм является не чем иным, как системой. А соответственно имеет в своем составе ряд подсистем, иерархически связанных между собой. Причем нельзя не отметить, основное свойство заявленной нами системы – видоизменяемость в соответствии с изменениями, происходящими во внешней среде.

– хозяйственный механизм, это, несомненно, процесс со всеми присущими ему характеристиками [9].

Отдельно выделим ряд ключевых моментов, в числе которых:

– во-первых, идентифицируя хозяйственный механизм нельзя не отметить его системообразующую роль в целом и его элементов, в частности. Особенности формирования и развития хозяйственного механизма не могут не проявляться в контексте его рассмотрения, сквозь призму инновационных инструментов и методов управления человеческим капиталом на региональном уровне;

– во-вторых, исследование хозяйственного механизма позволило нам более обстоятельно определить роль кадровой компоненты управляющей подсистемы хозяйственного механизма.

Отдельное внимание в рамках настоящего исследования нами уделено процессу структуризации составляющих хозяйственного механизма, среди которых, правовая, экономическая, организационная, управляющая (в рамках которой отдельное внимание уделяется кадровой компоненте) и инновационная подсистемы [10].

В первой половине XXI века российская экономика, получившая инновационный тренд развития, пребывает в стадии активного реформирования, при этом одной из самых важных проблем является качественная модернизация жилищно-коммунального комплекса страны как механизма, обеспечивающего эффективную жизнедеятельность

населения, что практически невозможно без осмысления важности его кадровой компоненты [5]. Однако комплексная система профессиональной подготовки и переподготовки кадров для малого и среднего предпринимательства в сфере жилищно-коммунального хозяйства (ЖКХ) практически отсутствует. А без кадрового обеспечения, а через него без использования новых материалов в строительстве, ремонте и реконструкции объектов, инновационных технологий в диагностике, укладке и ремонте инженерных сетей, без применения новых организационно-правовых форм в сфере ЖКХ – никакая модернизация этого сложного многоотраслевого механизма практически невозможна.

Деятельность любой организации по созданию экономических благ (будь то товары или услуги) требует определенных ресурсов. Ресурсы, используемые в процессе создания, представляют собой факторы производства [11]. Один из основоположников политической экономии, Адам Смит, выделял три фактора производства: труд, земля, капитал. Классики марксизма выделяют в качестве факторов производства: рабочую силу (труд); предметы труда (все, на что направлен труд – сырье, материалы, полуфабрикаты и пр.); средства труда (с помощью чего производится воздействие на предметы труда – вещественные и личные). Сторонники маргиналистской теории, отдают предпочтение в качестве факторов производства труду, капиталу, земле и предпринимательской способности. Таким образом, несмотря на различия, разные экономические школы сходятся в понимании таких основных факторов производства как земля, капитал и труд. Это системообразующие факторы. В экономической литературе можно встретить и такие факторы как информация, технический прогресс, экология, общая культура, состояние нравственности, правовая культура и др. Не отрицая их значимость в достижении эффективности производства, тем не менее, они сводятся к труду, а точнее его носителю – человеку [2].

Современное научное и бизнес-сообщество придерживается концепции прямой взаимосвязи экономической эффективности хозяйствующих субъектов в частности и государства в целом и объема затраченных на человеческие ресурсы средств. Например, результаты отдельных оценок инвестирования в человеческие ресурсы в США демонстрируют, что размер такого инвестирования достигает 15% валового внутреннего продукта, а затраты в США на человеческие ресурсы превышают инвестиции в орудия труда, технические сооружения и здания [3].

В самом общем виде теорию человеческого капитала можно охарактеризовать как науку, исследующую процесс качественного

совершенствования человеческих ресурсов для обеспечения благосостояния индивида, эффективности деятельности организации и экономики в целом. Именно теория человеческого капитала позволила осмыслить и обосновать необходимость вложения финансовых и иных ресурсов в развитие человеческих ресурсов, напрямую увязала инвестиции в образование, оплату труда, медицинские услуги и прочее с ростом экономической эффективности отдельного работодателя и государства в целом.

Формирование человеческого капитала как такового осуществляется отдельными индивидами, существенно отличающихся друг от друга различными признаками, что определенно сказывается на совокупности параметров, представляющих для нас реальный интерес с точки зрения управления таким своеобразным ресурсом как человеческий капитал, являющегося основой кадровой компоненты любого хозяйственного механизма [1].

Сегодня отечественное жилищно-коммунальное хозяйство является отраслью с гарантированным спросом, который составляет, без учета промышленности, 143 млн потребителей. Годовой оборот отрасли – 4,14 трлн руб., что соответствует 5,7% валового внутреннего продукта России, а собираемость платежей – 96%. Объем жилищного фонда в Российской Федерации составляет 3,3 млрд м², в том числе многоквартирных домов 2,2 млрд м² (что составляет 67% от общего объема жилищного фонда). Вместе с тем, отрасль обладает существенным потенциалом повышения эффективности, который обуславливается высоким платежом при низких тарифах и высоком уровне потерь. В настоящее время, для бизнеса сформировано комфортное законодательство, в том числе серьезно усовершенствована концессионная нормативная база. Принято более 30 соответствующих нормативных правовых актов. С 2016 года вводится долгосрочное тарифное регулирование [4].

Ключевым преимуществом сферы ЖКХ является то, что это стабильный бизнес. Помимо гарантированного спроса есть еще один фактор – государство, которое для обеспечения этой стабильности сегодня делает все возможное. В период экономической нестабильности бизнесу, работающему в ЖКХ, оказывается особая поддержка: запускается субсидирование процентной ставки по кредитам на проекты в ЖКХ, созданы механизмы прямого софинансирования модернизации инфраструктуры в малых городах. На эти цели затрачивается более двух миллиардов рублей ежегодно. Кроме того, концессионное законодательство усовершенствовано таким образом, что все концессионные соглашения должны предусматривать целевые показатели

для инвесторов. Перед частным бизнесом стоит задача по усовершенствованию технологичности процесса, в том числе посредством модернизации коммунальной инфраструктуры, за счет которого качество коммунальных услуг для конечных потребителей будет повышаться при неизменной стоимости. Таким образом, передача коммунальных объектов в концессию позволит решить сразу две глобальные задачи – обеспечить население качественными коммунальными услугами, не повышая их стоимость, и реализовать экономический потенциал коммунальной сферы.

Приказом Минобрнауки России от 01.10.2015 N 1080 «О внесении изменений в перечни специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 сентября 2013 г. N 1061» (зарегистрировано в Минюсте России 19.10.2015 N 39355) в перечень направлений подготовки высшего образования было внесено направление «Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура». Теперь будет вестись подготовка бакалавров и магистров по данному направлению.

Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова является крупным, динамично развивающимся, конкурентоспособным высшим учебным заведением, базовым вузом в России, который выпускает специалистов для промышленности и имеет признание не только в России, но и за рубежом. В 2016 году университетом получена лицензия на подготовку бакалавров по направлению «Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура», а в 2017 году – магистров. В 2019 году право на подготовку было подтверждено успешной аккредитацией вуза.

Сфера жилищно-коммунальных услуг удовлетворяет одну из главных потребностей людей – в жилище, поэтому специалисты ЖКХ остаются постоянно востребованными как в нашем, так и в других регионах страны. Жилищно-коммунальное хозяйство Белгородской области на сегодняшний день представляет многоотраслевой хозяйственный комплекс, в котором сосредоточено около 30% всех основных фондов области и который включает все необходимые для жизнедеятельности населения виды услуг. Услуги в сфере ЖКХ предоставляют более 300 предприятий. Всего в жилищно-коммунальном комплексе Белгородской области трудится более 15 тысяч человек. И организация подготовки бакалавров и магистров в БГТУ им. В.Г. Шухова по направлению «Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура» дает возможность обучающимся получить углубленные знания в области управления и экономики в сфере жилищно-коммунального хозяйства и призвана содействовать решению вышеуказанных проблем за счет

комплексной подготовки высококвалифицированных специалистов и внедрения инновационных методов и технологий в практику управления этой важнейшей сферой жизнедеятельности.

Возможности трудоустройства для выпускников весьма обширны: свою профессиональную деятельность они смогут осуществлять в качестве руководителей, специалистов-экономистов, финансовых аналитиков и экспертов-консультантов в аналитических и плановых отделах предприятий и организаций различных отраслей городского хозяйства, работающих для удовлетворения потребностей жителей города (предприятий бытового обслуживания, промышленности, торговли, сферы услуг), либо действующих в области городской инфраструктуры (строительства, жилищно-коммунального хозяйства, инженерно-технического обеспечения, электро-, тепло-, газо-, водоснабжения, городского пассажирского транспорта). Выпускники направления «Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура» станут ведущими специалистами и грамотными управленцами в области развития городов и систем их жизнеобеспечения, управления эксплуатацией этих систем, в проведении жилищно-коммунальной реформы.

В настоящее время в жилищно-коммунальном хозяйстве России существует много проблем, которые вызваны плохим управлением и тяжелым финансовым положением, высокими затратами, и, как следствие, высокой степенью износа основных фондов, неэффективной работой предприятий, большими потерями воды, энергии и других ресурсов. Это означает, что управление эффективностью жилищно-коммунальных услуг является важным приоритетом для государства. Ведь большинство жилищных проблем в России возникают из-за низкого качества управленческих решений в сфере ЖКХ. Менеджмент коммунальных услуг предполагает согласование, достижение оптимальных показателей между производителем с одной стороны, и потребителями с другой. Набор социально-экономических и технико-экономических затрат должен соотноситься с их эффективностью. И сегодня одним из самых перспективных направлений развития экономики города является модернизация жилищно-коммунального хозяйства, которое испытывает острую потребность в профессиональных кадрах, владеющих современными технологиями производства и управления.

Проблема ЖКХ – это проблема российского общегосударственного масштаба по своей величине и значимости схожая с борьбой с коррупцией. В настоящее время можно констатировать поиск путей ее решения: это и создание управляющих компаний, и совершенствование нормативного законодательства, и реализация различных

государственных программ, и многое другое. Однако она далека от своего решения и большей своей части упирается в проблему подготовки новых кадров. Опыт прошлых лет свидетельствует, что старыми методами, прошлым сознанием, одними добрыми намерениями решить ее невозможно. Поэтому пристальное внимание следует обратить на развитие системы профессиональной подготовки кадров для растущих потребностей современного жилищно-коммунального комплекса, что, в конечном счете, будет способствовать повышению эффективности функционирования его механизма.

Литература:

1. Божков Ю.Н. Человеческий капитал как ресурс инновационного развития промышленного предприятия // Белгородский экономический вестник. 2013. № 4 (72). С. 15-26.

2. Божков Ю. Н. Концептуальные основы формирования инновационной системы управления человеческим капиталом // Социально-гуманитарные знания. 2015. № 8. С. 251-256.

3. Глаголев С.Н., Слабинская И.А., Веретенникова И.И., Ковалева Т.Н., Атабиева Е.Л. Направления совершенствования форм и методов государственного регулирования и экономического стимулирования инвестиционной деятельности: монография. Белгород: Изд-во БГТУ, 2012. 143 с.

4. Государственная корпорация Фонд содействия реформированию ЖКХ [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://fondgkh.ru>.

5. Малыгина И.О., Божков Ю.Н., Брежнев А.Н. Влияние инфраструктурной поддержки на формирование и стимулирование инновационно-инвестиционных источников экономического развития региона // Проблемы современной экономики. 2019. № 2. С. 131-134.

6. Особенности развития социально-экономических систем в условиях глобализации: монография / под ред. С.В. Куприянова. Белгород: Изд-во БГТУ, 2012. 194 с.

7. Роль инноваций в тренде российской экономики: монография / под ред. проф. С.В. Куприянова. Белгород: Изд-во БГТУ, 2016. 314 с.

8. Стратегические аспекты инновационного развития экономики / Ю.А. Дорошенко, С.Н. Глаголев, И.В. Сомина и др.; под общ. ред. проф. Ю.А. Дорошенко. Белгород: Изд-во БГТУ, 2017. 173 с.

9. Трошин А.С., Санду И.С., Дошанова А.И. Инновационно-инвестиционная компонента в стратегии развития региона / А.С. Трошин, И.С. Санду, А.И. Дошанова // АПК: экономика, управление. 2018. № 2. С. 29-35.

10. Трошин А.С. Инфраструктурная составляющая инвестиционного потенциала экономических объектов // Инновации и инвестиции. 2011. № 3. С. 158-160.

11. Шилькова В.В., Никифорова Е.П. Ресурсное обеспечение стратегии инновационного развития отечественной экономики // Вестник БГТУ им. В.Г. Шухова. 2016. № 11. С. 274-280.

Трубаева А.А., Складенко Ю.О.

Областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Белгородский механико-технологический колледж», г. Белгород

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ В СИСТЕМЕ СПО

В современном обществе возрастает потребность в личности, готовой к самостоятельной жизни. На сегодняшний день все больше выпускников школ и их родителей интересуются профессиональным образованием. То есть интерес к получению специальности возрастает, а значит и интерес к системе среднего профессионального образования растет. В этом ключе подготовка человека к осознанному профессиональному выбору становится жизненно необходимой. Необходимость профориентационной работы обуславливается, в первую очередь, тем, что школьники, студенты, выпускники нуждаются в подобных практиках, так как именно на этом этапе происходит профессиональное становление личности.

Одной из больших ошибок является рассмотрение системы среднего профессионального образования в ключе переходного элемента между начальным и высшим профессиональным образованием:

– система среднего профессионального образования самостоятельна и направлена на подготовку определенных квалифицированных кадров, которые не могут воссоздать другие ниши системы профобразования.

– система СПО предлагает в относительно краткие сроки получить профессиональные навыки.

– невысокие по сравнению с высшей школой затраты на обучение, гибкость и мобильность системы среднего профессионального образования, высокое качество образовательных программ [2].

Но очень часто учащиеся сталкиваются с тем, что недостаточно информированы о содержательной стороне будущей профессии.

Устаревшие и недостаточные знания подобного рода осложняют выбор будущей профессиональной траектории.