

10. Никольский А. ОПК РФ, прожив год под санкциями, чувствует себя уверенно. [Электронный ресурс] URL: <https://ria.ru/20150313/1052414034.html> (дата обращения 16.10.19).

11. Подвигаило А.А. Особенности геополитического противостояния России и Запада в исторической ретроспективе.//Диагностика и прогнозирование социальных процессов: материалы Всероссийск. науч.-практ. конф., Белгород, 18–19 окт. 2018 г. /Белгор. гос. технол. ун-т ; отв. ред. Н.С. Данакин, В.Ш. Гузаиров, И.В. Шавырина. Белгород: Изд-во БГТУ, 2018. С.94-102.

12. Reuters: Модернизация российских вооруженных сил идет не так бойко, как заявлено. [Электронный ресурс] URL: <https://www.golos-ameriki.ru/a/russian-arms-procurement-in-trouble/4799533.html> (дата обращения 16.10.2019).

13. Connolly Richard. Russia's Response to Sanctions. [Электронный ресурс] URL: <https://interaffairs.ru/news/show/20943> (дата обращения 16.10.2019)

14. Сивков К. Бьёмся в конверсиях. [Электронный ресурс] URL: <https://www.vpk-news.ru/articles/41770> (дата обращения 16.10.2019).

15. Шилов И. Минобороны РФ оценило влияние западных санкций на ВПК. [Электронный ресурс] URL: <https://regnum.ru/news/polit/2657036.html> (дата обращения 16.10.2019).

16. Экономика России. [Электронный ресурс] URL: https://ru.wikipedia.org/wiki/Экономика_России (дата обращения 16.10.2019).

Полякова Т.А.

Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина, г. Елец

**К ВОПРОСУ О ПРОФОРИЕНТАЦИИ И КАРЬЕРНЫХ
МЕРОПРИЯТИЯХ ДЛЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В
РАМКАХ ЯРМАРКИ ВАКАНСИЙ:
ОПЫТ ЕГУ ИМ. И.А. БУНИНА**

В современных условиях одним из показателей успешности высших образовательных учреждений является результативность трудоустройства выпускников. Вузовскими центрами содействия трудоустройству выпускников используется широкий набор инструментов профориентации, проводятся различные карьерные мероприятия с привлечением потенциальных работодателей.

Профессорско-преподавательский коллектив Елецкого государственного университета им. И.А. Бунина всегда был четко

ориентирован на выпуск квалифицированных кадров, способных позиционировать себя на рынке трудовых ресурсов.

Для поддержки молодежи в жестких условиях рынка труда университетским коллективом разработаны различные мероприятия, способствующие трудоустройству молодых специалистов. Информацию об опыте проведения карьерных мероприятий в вузе хочется предварить кратким знакомством с историей создания университета, его настоящим.

Ежегодно в университет поступают более тысячи первокурсников. Это одно из старейших учебных заведений. До недавнего времени считалось, что история вуза начинается с марта 1921 года, когда на базе женской гимназии был образован Елецкий рабочий факультет, который в августе 1939 года был преобразован в Елецкий учительский институт, включающий тогда три отделения: историческое, филологическое и физико-математическое. Сегодня, обнаруженные в государственном архиве Липецкой области документы, говорят об активной в начале XX столетия просветительской деятельности среди населения города Ельца и заинтересованности органов власти в образовании его жителей. Так, в июле 1919 года в городе Ельце открываются «педагогические курсы при 8-ой Советской школе II ступени Отдела народного образования исполнительного комитета Елецкого уездного Совета рабочих, крестьянских и красноармейских депутатов Народного комиссариата просвещения РСФСР» [1, с.1]. Архивные материалы также хранят сведения и о созданном в 1918 году Народном университете, который как общественная организация в начале XX века начинает «реализацию отдельных программ высшего образования» [1, с. 2].

В течение многих лет продолжалось становление высшего учебного заведения. В 1952 году постановлением Совета министров СССР учебному заведению был присвоен статус государственного педагогического института. С 1959 года по 2000 год открывались новые факультеты. В ноябре 2000 года Елецкий государственный педагогический институт был переименован в Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина и в октябре 2002 года был внесен в Единый государственный реестр юридических лиц.

С 2014 года в структуре университета происходят изменения. В результате слияния факультетов образовались 7 институтов: агропромышленный институт; институт истории и культуры; институт математики, естествознания и техники; институт права и экономики; институт психологии и педагогики; институт физической культуры, спорта и безопасности жизнедеятельности; институт филологии. С

2013 года внутри университета функционирует самое молодое структурное подразделение вуза – Центр среднего профессионального образования, где молодые люди получают глубокие знания и практическую подготовку по 20 специальностям среднего профессионального образования.

В условиях современного рынка труда и экономики в целом кадровый вопрос является чрезвычайно значимым. В настоящее время ЕГУ им. И.А. Бунина поддерживает научно-производственные связи более чем со 140 предприятиями и организациями, обеспечивая выпускников конкретными предложениями по трудоустройству.

В целях подготовки востребованных молодых специалистов для современной экономики университетом сформированы устойчивые связи с предприятиями города Ельца и Липецкой области: АО «Энергия», ОАО «Гидропривод», ООО «Дж. Т.И. Елец», ПАО «Елецгидроагрегат», ООО фабрика НХП «Елецкие кружева», ООО «Кружевной край», ПК «Кружель», ООО «АГРОФИРМА ТРИО», ООО «ГЕРБУНЫ-АГРО» и др.

Вузом установлены крепкие партнерские отношения с различными компаниями и организациями на территории Липецкой области, в число которых входят: ПАО «Сбербанк России», ООО «АйТи-Нэт», ПАО «Ростелеком», ОКУ «Елецкий городской центр занятости населения», МБУ «Елецкая телевизионная радиовещательная компания» и т.д.

Для успешного решения вопросов трудоустройства выпускников университет активно сотрудничает с различными предприятиями, органами государственного управления, общественными организациями, образовательными учреждениями Липецкой области. Осуществляется тесное взаимодействие с органами государственного управления города Ельца и Липецкой области, в том числе с администрацией Липецка, Ельца и районов Липецкой области, Управлением образования и науки Липецкой области, Управлением физической культуры и спорта Липецкой области, Управлением сельского хозяйства Липецкой области, Управлением труда и занятости Липецкой области, Комитетом по делам молодежи администрации городского округа город Елец, центрами социальной защиты населения, советом работодателей г. Ельца и др. ЕГУ им. И.А. Бунина успешно продолжает развивать многолетнее сотрудничество с образовательными учреждениями города Ельца и Липецкой области.

У выпускников вуза есть хорошая возможность не только проходить производственную практику в организациях и на

предприятиях-партнерах, но и трудоустроиваться по специальности после окончания обучения. Например, в АО «Елецгидроагрегат», начиная с 2012 года, каждый год из числа молодых специалистов университета принимаются на работу инженеры-конструкторы, инженеры-технологи. В настоящее время на производстве работает более 25 выпускников ЕГУ им. И.А. Бунина. С 2012 года более 30 человек трудоустроены в ОАО «Агропромышленное объединение „Аврора”». В агрофирме выпускники вуза работают агрономами, инженерами по сервисному обслуживанию автотракторной и сельскохозяйственной техники. Сегодня молодые специалисты университета (по направлению подготовки 35.03.04 Агрономия, 35.03.06 Агроинженерия) востребованы в сервисных фирмах, обслуживающих сельскохозяйственную технику «Ростсельмаш», «Гомсельмаш» и т.д. Выпускницы ЕГУ им. И.А. Бунина (по направлению подготовки 54.03.01 (54.04.01) Дизайн) успешно работают ведущими художниками, конструкторами, дизайнерами на фабрике НХП «Елецкие кружева», в производственном кооперативе «Кружель» и др.

Важным и существенным условием для успешного трудоустройства молодых специалистов является правильный подход к проблеме взаимодействия вуза с работодателями.

В ряду традиционных и масштабных ежегодных мероприятий, содействующих трудоустройству обучающихся, лидирующее место занимает ярмарка вакансий – крупнейшее мероприятие, где происходит прямое общение студентов и выпускников с представителями компаний-работодателей. Результат: работодатель представляет вакансии, обозначает критерии отбора и профессиональные требования к соискателям, выпускники – рассматривают актуальные вакансии.

Так, в конце апреля 2019 года в ЕГУ им. И.А. Бунина прошла ежегодная ярмарка вакансий для выпускников «Неделя карьеры в ЕГУ им. И.А. Бунина». В это время в вузе работало несколько интерактивных площадок, которые с интересом посещали выпускники. Был представлен мастер-класс по составлению резюме, в рамках которого студенты были проинформированы о всех тонкостях его составления и «подводных камнях» этой визитной карточки выпускника-соискателя. Параллельно работала другая интерактивная площадка – мастер-класс «Мой бизнес – мои правила». В ходе её работы освещены актуальные вопросы индивидуального предпринимательства в сравнении с обществом с ограниченной ответственностью, плюсы и минусы данных видов

предпринимательской деятельности. На интерактивной площадке «Язык тела: тактика на собеседовании с работодателем» выпускники оценили важность невербальной коммуникации, которая является залогом успешного собеседования. Другая площадка «Искусство переговоров с работодателем» была посвящена вопросу развития навыков коммуникации, овладения навыками стрессоустойчивости. Выпускники получили рекомендации по развитию красноречия.

В этом отчетном году студенты университета приняли участие в «Электронной ярмарке вакансий». Посредством размещенных резюме и вакансий на онлайн-платформе официального сайта вуза была предоставлена возможность работодателям укомплектовать штат перспективными молодыми кадрами, а выпускникам – выйти на прямую связь с работодателем. Участие в работе виртуальной площадки приняли студенты направлений подготовки высшего образования и выпускники Центра СПО.

Завершилась «Неделя карьеры в ЕГУ им. И.А. Бунина» встречей выпускников с работодателями. Круглые столы были организованы в каждом институте, потенциальные работодатели сегодняшних студентов-выпускников перечислили имеющиеся вакансии и презентовали свои предприятия. Диалог был интересным и продуктивным для обеих сторон, выпускники получили ответы на актуальные вопросы трудоустройства.

Профессорско-преподавательский состав университета, руководители организаций, начальники отделов кадров компаний-партнеров отмечают серьезность выпускников вуза в вопросе реализации своего творческого потенциала и воплощении своих идей в реальность. Проведение мастер-классов в рамках «Недели карьеры в ЕГУ им. И.А. Бунина» стало хорошей традицией университета, позволяющей выпускникам сориентироваться на рынке труда при всем многообразии предлагаемых вакансий. В текущем году участие в работе мастер-класса «Мой бизнес – мои правила» приняли участие не только выпускники бакалавриата и магистратуры, но Центра СПО. Отрадно, что среди сегодняшних выпускников на этот мастер-класс пришли те, которые действительно ориентированы на получение статуса индивидуального предпринимателя. Поэтому из их уст звучали конкретные, практико-ориентированные вопросы.

В этом году география участников ярмарки вакансий обширна. Заявки на размещение вакансий от компаний и организаций поступили не только из Ельца и Липецкой области, но и из других регионов, среди которых Тульская, Калужская, Московская и другие области.

Выпускникам было предложено около 500 вакансий, что значительно превышает цифры прошлого года.

Впервые апробированная в этом году в университете новая форма для решения вопросов трудоустройства выпускников – «Электронная ярмарка вакансий» – работала в режиме реального времени в течение одного дня. В рамках проведения данного мероприятия с работодателями было заключено более 25 соглашений о взаимодействии в сфере трудоустройства обучающихся вуза. Университет предоставил работодателям возможность доступа к персональной информации соискателей, самостоятельно вести поиск необходимых специалистов, обеспечил свободный доступ к резюме выпускников вуза. В ближайшем будущем планируется сделать данную электронную услугу для выпускников ЕГУ им. И.А. Бунина круглогодичной.

Литература:

1. Как все начиналось... [Электронный ресурс] // Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина. – Елец: ЕГУ им. И.А. Бунина. – 4 с. – Режим доступа: http://files.elsu.ru/history/01_Kak-vse-nachinalos.pdf (5.11.2019).

Попова А.Г.

Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, Белгород

ОСОБЕННОСТИ ПЛАНИРОВАНИЯ ДЕЛОВОЙ КАРЬЕРЫ ПЕРСОНАЛА

Каждый из нас планирует свое будущее, основываясь на своих потребностях и социально-экономических условиях. И нет ничего удивительного в том, что он желает знать перспективы своего карьерного роста. Для того чтобы научиться планировать не только будущее, но и свою карьеру необходимо для начала определить, что же такое карьера.

На первых этапах карьеры, получив знания по основам маркетинга, планирования и т. д., молодые специалисты пробивают путь вверх карьерной лестницы своими способностями к нестандартным решениям, своим напором, умением и желанием достигать высоких результатов. В планировании имеются преимущества, как для сотрудника, так и для организации.

Преимущества для сотрудника: