

исследовательским темам и показывают высокие качественные результаты защиты дипломной работы.

Результаты применения системно – деятельностного подхода – это не только сформированные знания, умения и навыки, но и готовность к самообразованию и продуктивной творческой деятельности в различных ситуациях. Дальнейшее развитие профессионализма приоритетная задача при подготовке специалистов среднего звена. Развитие проектной деятельности студентов дает возможность повысить уровень профессиональной подготовки и обучить специалистов востребованных на рынке труда.

Литература:

1. Аксенова Н.И. Системно-деятельностный подход как основа формирования метапредметных результатов [Текст] / Н.И. Аксенова // Теория и практика образования в современном мире: материалы междунар. заоч. науч. конф. (г. Санкт-Петербург, февраль 2012 г.). – СПб.: Реноме, 2012.
2. Петерсон Л.Г. Деятельностный метод обучения. АПК и ППРО. – М., 2007.
3. Проектирование уроков на основе системно-деятельностного подхода в образовательном процессе. Сборник материалов / Сост. О.В. Петрова, Т.П. Савушкина; под ред. М.И. Солодковой. ГОУ ДПО ЧИППКРО. – Челябинск: Изд-во ИИУМЦ «Образование», 2011.
4. Ковешникова Е.Н. Теория и методика художественного профессионального образования.: Дис. д-ра пед. наук:13.00.08: Москва, 2000.
5. Гребенников К.А. Компьютерная графика как средство профессиональной подготовки специалистов-дизайнеров.: Дис. канд. пед. наук: 13.00.08: Воронеж, 2002.
6. <http://www.nbpublish.com/>
7. <http://pedsovet.org/>
8. <http://www.openclass.ru/>

Зайцева Т.А.

Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, г. Белгород

САМОЗАНЯТЫЕ: ПРАВОВОЙ АСПЕКТ

С начала текущего года на территории РФ официально появился статус самозанятых граждан. Самозанятость – деятельность,

основанная на собственном участии, форма получения вознаграждения за труд непосредственно от заказчиков, в отличие от наемной работы. Уже давно очевидным является тот факт, что определенная часть трудоспособного населения в РФ находится в так называемом «теневом секторе экономики», т.е. получает доходы и уклоняется от уплаты налогов. Кстати, не все «нелегалы» принципиально не хотят платить налоги, считая, что расходование средств из бюджета является несправедливым и инвестировать проекты Правительства нецелесообразно[5]; некоторым предпринимателям не всегда удается вести свой бизнес успешно и они на какое-то время уходят «в тень», есть и те, кто в силу определенных обстоятельств работают сами на себя и не знают, как правильно и быстро легализоваться. Федеральный закон «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» в городе федерального значения Москве, в Московской и Калужской областях, а также в Республике Татарстан»[1] вводит в Налоговый кодекс РФ понятие специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход». Смысл нововведения заключается в том, чтобы упорядочить и облегчить процесс налогообложения для тех, кто работает сам на себя. Ранее у таких граждан было два варианта - или работать «серой зоне», или зарегистрироваться в качестве индивидуального предпринимателя. По данным экспертов в сегменте неформальной занятости в 2017 году было от 20% до 50% работающего населения РФ (порядка 14,2 мил. человек). В «сером» сегменте трудового рынка, как известно, зарплаты платят в конвертах, а налоги не платят вообще.

И так, налог на профессиональный доход в порядке эксперимента взимают сейчас в четырех субъектах РФ – Москве, Татарстане, Московской и Калужской областях. С 1 января 2020 года в эксперимент включают еще 19 субъектов России. А с июля 2020 года Правительство РФ предлагает распространить налог для самозанятых на оставшиеся регионы. При этом принимать решение о введении спецрежима субъекты будут самостоятельно. Эксперимент рассчитан на 10 лет и будет проводиться до 31 декабря 2028 года включительно. Необходимо уточнить, что статус самозанятого можно получить по всей территории России, это может сделать любой гражданин РФ, но работать на особых условиях можно пока только на территории вышеназванных четырех субъектов РФ.

Точного списка видов самозанятости нет. Перечень таких видов деятельности устанавливается на региональном уровне. В целом же, заявить о своей самозанятости могут абсолютно все желающие граждане, получающие доход самостоятельно: домработницы, психологи, фотографы, репетиторы, дизайнеры, кулинары на дому,

организаторы свадеб и корпоративных вечеров, таксисты, фрилансеры, частные мастера (сантехники, электрики, строители), разнорабочие (грузчики, курьеры), ремесленники (изготовители и продавцы хейд-менд товаров), арендодатели. Законодательство устанавливает конкретные виды деятельности, с которых запрещено переходить на самозанятость: продажа бензина, алкоголя, табака, других подакцизных товаров с обязательной маркировкой; перепродажа имущественных прав, автомобиля и товаров; добыча и продажа полезных ископаемых, предпринимательство в интересах другого лица по поручению в качестве агента за комиссию, предпринимательство с наймом других лиц. Таким образом, физические лица в отношении которых применяется специальный налоговый режим, могут без регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей заниматься любой деятельностью, за исключением тех видов, ведение которых требует обязательной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя в соответствии с федеральными законами, регулирующими осуществление соответствующего вида предпринимательской деятельности. Специальный налоговый режим могут применять и индивидуальные предприниматели, в этом случае они освобождаются от уплаты налога на добавленную стоимость.

Физические лица без статуса ИП и индивидуальные предприниматели, которые могут быть отнесены к категории самозанятых, помимо определенного вида деятельности, который попадает под статус, должны отвечать следующим критериям: получать годовой доход менее 2,4 миллиона рублей; не иметь наемных работников и работодателей. Закон дает толкование понятия «Профессиональный доход»: это доход физических лиц от деятельности, при ведении которой они не имеют работодателя и не привлекают наемных работников по трудовым договорам, а также доход от использования имущества[2]. Налог на профессиональный доход фиксирован: 4% с выручки при оказании услуг физическим лицам, 6% при оказании услуг юридическим лицам. Это существенно ниже режимов налогообложения для индивидуальных предпринимателей. Пенсионные и страховые взносы на обязательное медицинское страхование будут вычитываться из уплаченного налога на профессиональный доход. Ставка 4% автоматически уменьшается до 3%, а ставка 6% - уменьшается до 4%. Регистрация в качестве самозанятого в тех субъектах России, которые не участвуют в эксперименте, освобождает в настоящее время этих самозанятых от уплаты налогов. В непилотных регионах для самозанятых установлены налоговые каникулы. При этом легальный статус

самозанятых защищает их от возможных обвинений в неуплате налогов и незаконном предпринимательстве.

Оформить самозанятость можно удаленно через мобильное приложение «Мой налог». Приложение находится на сайте ФНС России. При желании гражданин может прекратить деятельность в качестве ИП и перейти в категорию самозанятых. Это тоже можно сделать удаленно: после регистрации в приложении «Мой налог» отправить в налоговую службу заявление о переходе на другую систему налогообложения.

Введение института самозанятых имеет положительные и отрицательные стороны. К плюсам можно отнести то, что налог на профессиональный доход для самозанятых является на сегодняшний день самой выгодной системой налогообложения в России; регистрация и сдача отчета осуществляется с гаджета без сбора документов и стояния в очередях; не нужен расчетный счет; можно выдавать чеки в приложении; статус самозанятого дает право на получение кредита в банке, а также получения мер государственной поддержки, которые положены малым предпринимателям. Минусы самозанятости заключаются в том, что такая форма налогообложения не подходит для фрилансеров с большим доходом (превышающим 2,4 мил. в год); недоступна для некоторых видов деятельности; принуждает отдавать налоги, что естественно уменьшает чистую прибыль самозанятых, хотя и переводит отношения в «белую» юридическую зону. Существует также риск использования нового режима работодателями, которым выгодно платить более низкие налоги вместо стандартных, что может привести к прекращению трудовых отношений с работниками и заключению с ними новых договоров теперь уже как с самозанятыми. (По оценкам Правительства РФ только 1% самозанятых – это бывшие работники организаций, с которыми заключили новые договоры как с самозанятыми, чтобы оптимизировать налоги.) По итогам эксперимента на сегодняшний день зарегистрировано 260тысяч самозанятых в четырех регионах России: 18,7% из них работают на пассажирских перевозках, 7% - в строительстве, 10% сдают в аренду имущество. По словам вице-премьера Правительства РФ Антона Силуанова: 50 % самозанятых раньше нигде не были зарегистрированы и не платили налоги[3]. Право на введение специального налогового режима для самозанятых появится у Белгородской области с 1 июля 2020 года. По данным департамента финансов правительства Белгородской области численность возможных самозанятых колеблется от 50 тысяч до 100 тысяч исходя из баланса движения средств по доходам и расходам, принадлежности людей к фондам обязательного медицинского

страхования и пенсионному. Существенных доходов в бюджет от самозанятых Белгородская область не получит, но это поможет обеспечить правовой режим для работы на себя[4].

Литература:

1. ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» в городах федерального значения Москве, в Московской и Калужской областях, а также в Республике Татарстан (Татарстан) //Российская газета – Федеральный выпуск №270 (7733)
2. Закон о самозанятых с комментариями. Федеральный закон «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» в городах федерального значения Москве, в Московской и Калужской областях, а также в Республике Татарстан (Татарстан)
3. <http://ppt.ru/news/142974>
4. Belregion.ru
5. Комарова О.А. Инвестирование образовательной составляющей человеческого капитала в условиях постиндустриального общества 1110. А. Комарова //Управление городом: теория и практика. -2019. -№2. –С. 33-41.

Захарова А.Г., Авилова Ж.Н.

Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, г. Белгород

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ РЕКРУТИНГА ПЕРСОНАЛА НА ПРИМЕРЕ КОМПАНИИ ПАО СК «РОСГОССТРАХ»

Актуальность данной темы обусловлена тем, что персонал, наделенный необходимыми знаниями, навыками, умениями и уровнем квалификации, является основным инструментом осуществления деятельности организаций. На сегодняшний день система подбора и отбора персонала, предоставляет возможность укомплектовать штат предприятия именно теми кадрами, которые в полной мере соответствуют требованиям фирмы. Также, в результате мероприятий, реализованных в рамках системы набора персонала, определяются сотрудники, которые обладают высокими конкурентными