

обучения / Якубовская А.Р., Васильева Т.В// Физическое воспитание и детско-юношеский спорт. –2014. No 2 –С. 60-69.

Егоров Д. Е.

Белгородский государственный технологический университет имени В.Г. Шухова, г. Белгород

Шевченко О. В.

МБОУ начальная школа - детсад №44

ПРОБЛЕМАТИКА ПОДГОТОВКИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Ситуация, сложившаяся на современном рынке труда и проблема трудоустройства выпускников учебных заведений стоит достаточно остро. С трудоустройством специалистов рабочих специальностей ситуация не так остра, как с выпускниками вузов.

По данным статистики, в настоящее время молодежь в целом по стране представляет наиболее многочисленную группу нетрудоустроенных – более 30% от общего числа зарегистрированных безработных. Кроме того, 25-28% от общей совокупности безработной молодежи составляют именно выпускники вузов [2]. Практически все условия, касающиеся проблемы трудоустройства молодёжи, диктует современный рынок труда. Рынок труда — это система конкурентных связей между участниками рынка (предпринимателями, трудящимися и государством) по поводу найма, использования работника в общественном производстве [3]. По данным ряда авторов [1, 3] под определением рынок труда понимаются социально-трудовые отношения, которые существуют в тесной взаимосвязи между собой и образующие вследствие реализации систему общественных отношений, регулирующих порядок и условия найма рабочей силы, её использования и обмена, механизм спроса и предложения, ценообразование и много других аспектов, связанных с трудовым взаимодействием.

Рынок труда молодёжи — это особый и сложный инструмент, который из-за специфики (не имеют опыта трудовой деятельности, в том числе и по выбранной специальности, ограничения трудового законодательства и т.д.) требует к себе особого внимания, так как является особым элементом среди выше названных трудовых отношений. Работодателю, предлагающему вакансию для студента или иного молодого человека необходимо учитывать, что для данной категории характерны целый ряд специфичных особенностей, среди которых меняющиеся жизненные ценности, на которые влияет множество факторов, от окружения до рекламы в средствах массовой

информации, эмоциональная неустойчивость, отсутствие стажа по предлагаемой вакансии и опыта. Однако среди положительных составляющих, современная молодёжь отличается мобильностью (нет неживимости, нет семьи и т.д., что существенно ограничивает мобильность), высоким уровнем потенциала, молодежи свойственна интеллектуальная мобильность, быстрота переключения, что помогает быстрее искать пути решения проблемы, в том числе и не стандартные.

Еще одной из проблем трудоустройства молодежи является отрыв производства от обучения. При подготовке специалистов необходим учет особенностей современного производства, оснащенного высоко технологичным оборудованием. Но проблема заключается в оснащении учебных заведений современным оборудованием, которое используется в производственном процессе ряда производств. Также необходимы знания технологических процессов современного производства, программных продуктов. Но данное для учебных заведений либо не доступно из-за дороговизны самого оборудования, либо доступно, но частично, что так же затрудняет его освоение. Тем более, что жизнь производственного процесса достаточно коротка, и меняется достаточно быстро. Использование роботехнических комплексов, смена технологий производства делает возможным смену средств производства только на предприятиях, но для учебных заведений, данное не возможным. Еще одной из проблем является современная организация производства, система управления (компьютеризированные комплексы), которые профессорско-преподавательский состав не всегда готов осваивать, преподавая опыт управления двадцати и более летний.

Подготовленный специалист без учета перечисленных условий не нужен, он не сможет сразу войти в производственный процесс, отнимает время

Изменения рынка труда происходят постоянно и в последнее время происходят быстрее. Это связано с изменениями технологического процесса, замещение рабочих роботами, уход отдельных специальностей с историей и т.д.

Так же сменяется режим работы отдельных специальностей. В связи с развитием технологий наступает время, когда специалист может выполнять свои обязанности удаленно. Так же возникает необходимость задействовать специалиста на неполный рабочий день, и данное предъявляет свои требования к специалисту, его подготовленности и мотивации.

Данные приведенные на сайте Федеральной службы статистики [1] указывают, что по итогам обследования в июле 2019 г. численность

рабочей силы составила 75,6 млн. человек, или 51% от общей численности населения страны, в их числе 72,2 млн. человек были заняты в экономике и 3,4 млн. человек не имели занятия, но активно его искали. В таблице 1 приведена динамика уровня занятости.

Таблица 1. Динамика уровня занятости населения в возрасте 15 лет и старше (в процентах)

	<i>Уровень занятости</i>					<i>Удельный вес женщин в численности занятого населения</i>
	<i>всего</i>	<i>мужчины</i>	<i>женщины</i>	<i>город</i>	<i>село</i>	
2018 г.						
Январь	59,3	67,2	52,8	61,4	53,1	48,7
Февраль	59,3	67,0	53,0	61,5	52,9	48,8
Март	59,6	67,6	53,0	61,7	53,4	48,6
Апрель	59,6	67,7	52,9	61,6	53,8	48,5
Май	59,8	67,6	53,3	61,8	53,8	48,8
Июнь	59,8	68,0	53,0	61,5	54,8	48,5
Июль	59,9	68,3	53,0	61,9	54,1	48,4
Август	60,5	68,6	53,8	62,4	54,9	48,6
Сентябрь	60,3	68,5	53,6	62,2	54,7	48,6
Октябрь	59,8	67,8	53,1	61,7	54,1	48,6
Ноябрь	59,9	67,7	53,4	61,9	53,8	48,8
Декабрь	59,9	67,8	53,4	62,0	53,4	48,7
2019 г.						
Январь	58,8	66,7	52,3	61,1	52,0	48,6
Февраль	59,1	66,9	52,6	61,2	52,7	48,7
Март	59,1	67,0	52,5	61,2	52,5	48,6
Апрель	59,0	66,7	52,5	60,8	53,4	48,7
Май	59,1	67,0	52,6	61,1	53,0	48,6
Июнь	59,4	67,3	52,9	61,7	52,5	48,7
Июль	59,7	67,4	53,2	61,7	53,5	48,8

Не менее важное влияние на рынок труда оказывает и оплата труда. Не секрет, что специальности, оплачиваемые выше, более востребованы среди соискателей трудовой вакансии.

В таблице 2 приведем среднемесячная номинальная заработная плата работников организаций [4].

Таблица 2 среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций северо-западного федерального округа по видам экономической деятельности (рублей)

	2005	2010	2014	2015	2016
Всего	9487	23532	35468	37931	41076
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	5799	14971	22639	24582	25995
Рыболовство, рыбоводство	12041	35943	60399	78627	91779
Добыча полезных ископаемых	18678	40423	60793	65462	73982
Обрабатывающие производства	10046	23285	36829	40178	43629
из них					
производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака	10550	22510	31203	33753	35841
текстильное и швейное производство	4214	12805	19560	20999	22040
обработка древесины и производство изделий из дерева	6944	14768	23173	25347	28551
целлюлозно-бумажное производство; издательская и полиграфическая деятельность	10207	23999	34929	36745	40455
химическое производство	12931	27399	41858	45771	52658
производство резиновых и пластмассовых изделий	5607	17542	25773	26487	30915
металлургическое производство и производство готовых металлических изделий	12505	26754	39183	40212	41704
производство машин и оборудования	10319	26631	39316	42214	47417

производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования	10010	24947	38723	44092	48144
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	12281	27552	38845	41132	45129
Строительство	8906	23047	31316	31936	35649
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	6129	18579	24578	26832	30996
Гостиницы и рестораны	6610	14244	20508	21229	23748
Транспорт и связь	11728	27670	40192	43593	44044
Финансовая деятельность	21115	44625	59678	62086	66542
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	9858	27552	38713	42742	46415
из них научные исследования и разработки	12056	36886	62293	66637	69556
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	12369	28407	45672	45203	47464
Образование	6629	16275	30031	31588	33974
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	7424	18351	31967	34133	36739
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	7243	18492	31594	36115	38536

Одной из проблем трудоустройства является не сформированная активная позиция по отношению к своему здоровью и физической подготовленности, наличие вредных привычек.

Для выявления причин сложившейся ситуации был проведен опрос выпускников и студентов выпускных курсов. На вопрос знаете ли Вы о положительном влиянии физической культуры на состояние здоровья. Все 100% опрошенных утвердительно ответили, что знают. Но занимаются ли сами, выяснилось следующее. 15% респондентов занимаются периодически. На периодичность занятий различными

видами спортивной деятельности влияет достаточно много факторов. На нехватку времени указали 64% опрошенных. Времени не хватает у трудящихся и студентов именно из-за занятости на трудовом и учебном поприще. Причем студенты так же указали на то, что им часто приходится выполнять учебные задания в ущерб ночному сну.

10% респондентов утверждают, что им занятия различными видами спортивной деятельности не нужны, у них и так все хорошо развито и в совершенствовании не нуждается. На вопрос часто ли Вы обращаетесь к врачам по поводу плохого самочувствия. 19% студентов утвердительно ответили часто, особенно в период зимней и летней сессий. Со слов в данный период у части студентов отмечается депрессивные состояния, нарушается сон. На фоне депрессивного состояния у части студентов изменяется пищевое поведение. Если в течении учебного года ряду студентов не нравились отдельные продукты питания, то в период сильного психологического напряжения, они с удовольствием потребляли их в пищу. У выпускников ситуация несколько иная. Такого сильного напряжения в процессе трудовой деятельности не отмечается, но зато молодые специалисты часто потребляют слабоалкогольные напитки (пиво), причем ничего зазорного в данной ситуации не видят. Ведь еще студентами они частенько прикладывались к хмельному напитку, особенно на выпускном курсе. О разрушительном влиянии алкогольных напитков, в том числе и пива на организм практически все знают, но тем не менее, от употребления не намерены отказаться.

Студенты не понимают значение ресурса здоровья. В беседах они говорят, что необходимо учиться, а вот сохранять и укреплять здоровье не рассматривается. Когда задаешь вопрос, «Если у Вас длительные периоды связанные с заболеваниями, и соответственно Вы не могли выполнять свои служебные обязанности, как работодатель должен к данному факту относиться» студенты дружно отвечают, но ведь по болезни, я же не пьянствовал, не гулял. Но дополнение к вопросу рассмотрите ситуацию со стороны работодателя. Если Вы работодатель. И тут практически все опрошиваемые выделили, что им необходима прибыль, а не потери выгоды и выплаты часто болеющему работнику.

Так же студенты на вопрос «участвуете ли Вы в спортивно-массовых мероприятиях, проводимых для студентов в учебных заведениях, для работников предприятий в проводимых в выходные и праздничные дни» дали следующие ответы. 38% студентов дали утвердительный ответ «Да участвуем». Кафедры физического воспитания и спорта проводят спортивно-массовые мероприятия согласно плану соревнований. Тогда как всего 2 % работающих

участвуют в спортивно-массовых мероприятиях от случая к случаю. Регулярно участвующих в спортивно-массовых мероприятиях не выявлено.

Одно из составляющей удачного трудоустройства, это желание переобучиться на необходимую специальность. Практически 69% опрошенных готовы к переобучению, если данное потребуется, 23% не считают данное необходимым, ведь они уже получили специальность и будут искать работу по специальности. Оставшиеся 8% респондентов не определились с готовностью к переобучению

На вопрос как вы относитесь к современной ситуации на рынке трудоустройства, ответ был достаточно оригинальный. В Советском союзе с трудоустройством была самая наилучшая ситуация, но есть одна из отталкивающих моментов, это необходимость отработать по месту распределения. Если распределение приходилось на крупный город, то нет проблем, отработаем и не только три положенных года, но если распределение приходилось на сельскую местность, о благах цивилизации люди узнавали из газет, журналов и телевидения, то это было настоящей проблемой для молодого специалиста, желающего быть поближе к благам цивилизации. Но тем не менее, 86% опрошенных хотели бы восстановления данного распределения.

Ситуация на рынке труда достаточно неоднозначная. И причина тому нехватка специалистов в районах крайнего севера и дальнем востоке. Причина тому дороговизна жизни, дальность от благ цивилизации, суровые климатические условия. Что подтвердилось результатами опросов студентов, прибывших из районов крайнего севера. Практически 89% студентов выходцев из районов крайнего севера обучающихся в БГТУ им. В.Г. Шухова не планируют возвращения обратно и ищут применение своим умениям и знаниям в районах центрального региона.

Представленная ситуация говорит о достаточно большом списке проблем, которые необходимо решить, приведем часть из них:

— на рынке труда в центральных регионах страны рабочей силы в избытке и повышается конкуренция, тогда как в регионах крайнего севера и на дальнем востоке кадровая проблема только набирает обороты;

Для исправления описанной ситуации необходимо:

— вести работу по пропаганде здорового образа жизни не только в стенах вуза, но и на предприятиях;

— для активизации интереса к здоровому образу жизни руководству предприятий необходимо вести работу по привлечению сотрудников к спортивно-массовой работе, участию в соревнованиях и различных мероприятиях;

- при выборе специальности обучения в учебном заведении необходим учет требований рынка труда и вести анализ перспективы развития желаемой специальности;
- необходимо вести работу по формированию готовности специалиста и выпускника вуза к переезду к месту работы в другой регион, в том числе и районы крайнего севера и дальнего востока.
- необходимо формировать трудовую мобильность у выпускников учебных заведений;
- формировать способность к постоянному самообучению;

Литература:

1. Трудовые ресурсы.
http://old.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/labour_force/ (дата обращения 16.11.019)
2. Стратегия успешного трудоустройства
http://www.bstu.ru/about/press_center/news/21975/strategiya-uspeshnogo-trudoustroystva (дата обращения 16.11.019)
3. StudFiles <https://studfile.net/preview/5127336/page:8/> (дата обращения 16.11.019)
4. Федеральная государственная служба статистики.
http://old.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1139916801766 (дата обращения 16.11.019)

Ефименко А.В., Щербак О.В.

Харьковский национальный автомобильно-дорожный университет, г. Харьков

ИССЛЕДОВАНИЕ УСТОЙЧИВОСТИ БАШЕННОГО КРАНА НА НАТУРНОЙ И КОМПЬЮТЕРНОЙ МОДЕЛЯХ

В работе [1] авторы приводят информацию, что аварии башенных кранов составляют 40 % общего количества аварий стреловых грузоподъемных кранов. Наиболее часто (30 % случаев) причиной аварий башенных кранов является нарушения условий безопасной эксплуатации, связанных с неисправностью ограничителей грузоподъемности и перегрузкой башенного крана, неудовлетворительным состоянием крановых путей и проведением работ при скорости ветра [2] (рис.1), превышающей предельные значения. Следует отметить, что такие аварии к несчастью приводят к травмированию и гибели как машиниста, так и работающих на объекте. Поэтому работы, направленные на устранение таких случаев актуальны и важны.