

ответственных за конкретную систему, комитета по охране труда персонала, работников и их представителей.

Литература:

1. Федеральный закон от 17 июля 1999г. №181-ФЗ «Об основах охраны труда в РФ»//СЗ РФ. – 1999. – №29. – ст.3702.
2. Кукин П.П., Лапин В.Л. и др. Безопасность жизнедеятельности: Учебное пособие для вузов. – М.: Высшая школа, 2002.
3. ГОСТ Р 12.0.007-2009 Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию.

Лазебная Е.А.

Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, г. Белгород

НАУЧНО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ РАЗРАБОТКИ СИСТЕМЫ МОНИТОРИНГА КАДРОВЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ РЕГИОНАЛЬНО-ОТРАСЛЕВЫХ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ

В настоящее время наиболее остро стоит задача обеспечения регионально-отраслевых промышленных предприятий и муниципальных образований региона высококвалифицированными кадрами. При этом рынки труда региональных уровней испытывают некоторые проблемы количественного и качественного несоответствия структуры рынка услуг высшего профессионального образования структуре потребностей экономики в квалифицированных специалистах. Поэтому задача разработки системы мониторинга и прогнозирования кадровых потребностей регионально-отраслевых промышленных предприятий и организаций является одной из задач реализации проекта Программа развития БГТУ им. В.Г. Шухова на период 2017–2021 гг.[1]

С целью выявления закономерностей функционирования РТ проведен анализ особенностей взаимодействия системы ВПО и социально-экономической среды РТ с использованием когнитивной модели (рис. 1). В качестве элементов этой модели определены существенные для анализа и прогнозирования востребованности специалистов показатели, установлены причинно-следственные связи, и проведена экспертная оценка направленности влияния показателей на профессионально-квалификационную структуру. При этом когнитивная модель обеспечивает наглядную структуризацию показателей, устанавливает направленность их влияния, обосновывает

При этом количественное значение реализованного спроса определяется на основании сведений, поступающих от предприятий; резервного спроса - на основании сведений, предоставленных государственной службой занятости; и потенциального спроса – на основании экономических показателей предприятий региона.[2]

С целью информационной поддержки принимаемых решений при разработке планов приема и выпуска специалистов системой ВПО разработана структурно-функциональная организация системы поддержки принятых решений (СППР), порядок размещения компонентов в которой определен на рис. 3. В составе СППР выделены следующие составляющие: подсистема обработки мониторинговой информации; база данных; подсистема предварительной обработки данных; выборки, полученные на основе предварительной обработки данных и используемые далее для построения модели прогнозирования (обучающая выборка (ОВ), тестовая выборка (ТВ) и контрольная выборка (КВ)); подсистемы построения модели прогнозирования и получения прогноза.[3-4]

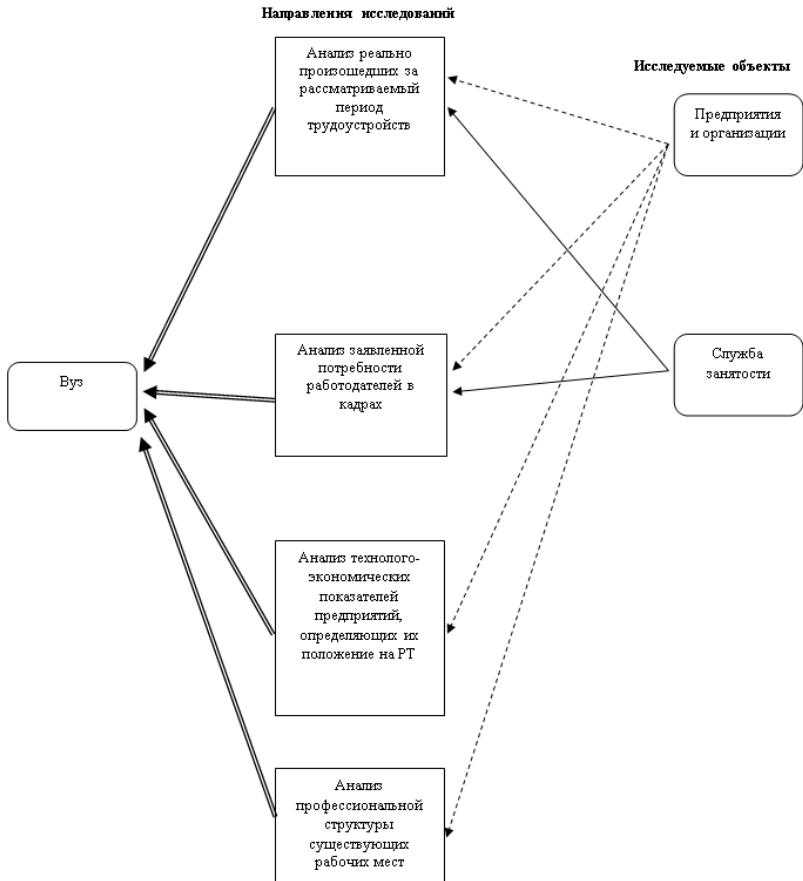


Рис. 2. Схема анализа объектов исследования, определяющих внешнюю среду системы управления территориальной-отраслевой организацией системы ВПО

Формирование прогнозной оценки будущей востребованности специалистов связано с выявлением тенденций и закономерностей изменения значений показателей рынка труда (РТ) регионального уровня относительно исследуемой профессиональной группы, которые были зафиксированы в течение интервала времени T .

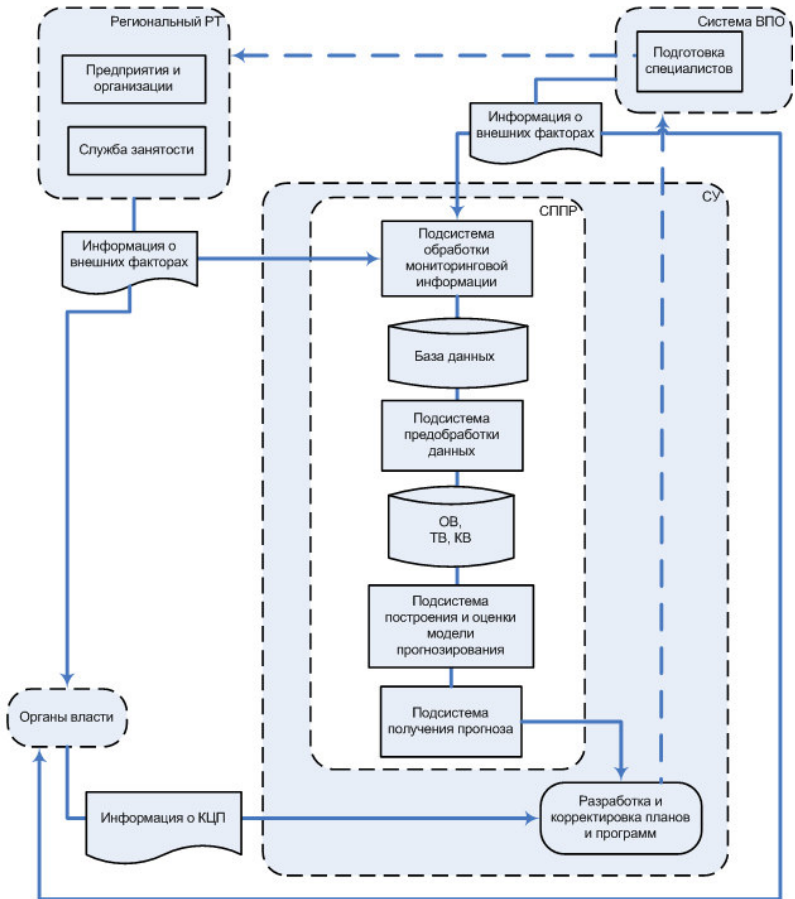


Рис. 3. Структурно-функциональная организация системы поддержки принятия решений (СППР) в системе управления (СУ) территориальной-отраслевой организацией системы ВПО

Точность и достоверность результатов прогнозирования востребованности специалистов обеспечивается глубоким анализом тенденций развития РТ регионального уровня, как социально-экономической системы в целом, изучением её отдельных субъектов, выявлением наличия и возможности использования существующих ресурсов и скрытых резервов, необходимых для повышения эффективности функционирования системы в будущем.

Эффективность использования в системе управления результатов прогноза при принятии решения целесообразно оценивать по следующим критериям: сбалансированность структуры спроса и предложения в исследуемый период времени t на рынке труда – RZS_t ; оценка качества трудоустройства специалистов в исследуемый период

времени t – TV_t ; оценка качества предобработки данных; оценка качества прогноза.

Эффективность нововведений в процесс разработки планов подготовки специалистов системой ВПО предлагается оценивать в следующих аспектах:

$$\mathcal{E}_{сб} = \frac{RZS_t}{RZS_{t-1}}, \quad \mathcal{E}_{тр} = \frac{TV_t}{TV_{t-1}},$$

где эффективность $\mathcal{E}_{сб}$ обуславливается снижением структурного дисбаланса между спросом и предложением на региональном рынке труда;

эффективность $\mathcal{E}_{тр}$ обуславливается повышением степени и качества трудоустройства выпускников системы ВПО.

Использование результатов прогноза в качестве информационной поддержки принятия решения органами власти региона в системе управления ТОО системы ВПО должно обеспечить принятие более обоснованных решений по планированию подготовки системой ВПО специалистов.

Литература:

1. Паспорт стратегического проекта БГТУ им. В.Г. Шухова – интегратор системных решений в рамках развития Белгородской агломерации <http://www.bstu.ru/shared/attachments/168264>

2. Лазебная Е.А. Задачи и информационное наполнение системы прогнозирования потребности в трудовых ресурсах. Лазебная, Е.А., Лазебная, И.А. Сборник материалов V Международной заочной научно-практической конференции «Содействие профессиональному становлению личности и трудоустройству молодых специалистов в современных условиях». БГТУ им. В.Г. Шухова. 2013. С. 22-28.

3. Лазебная Е.А. Методы и алгоритмы решения задачи прогнозирования в системе управления планированием подготовки специалистов. Приборы и системы. Управление, контроль, диагностика. Ежемесячный научно-технический журнал. М.: ООО «Научтехлитиздат», № 11, 2014. С. 65-71.

4. Лазебная Е.А. Порядок проведения предварительной обработки данных, составляющих прогнозный фон при прогнозировании с помощью временных рядов // БГТУ им. В.Г. Шухова. 2016. № 2. С. 128-132.