

Литература:

1. Дорошенко Ю.А. Интеллектуальный капитал как фактор успешного формирования инновационной инфраструктуры вуза / Ю.А. Дорошенко, И.О. Малыгина, П.И. Осипцев // Вестник БГТУ им. В.Г. Шухова.-№2. – 2015. – С.192-195
2. Бондаренко В.В. Менеджмент организации. Введение в специальность: учебное пособие/ В.В. Бондаренко, В.А. Юдина, О.Ф. Алехина. – М.: КНОРУС, 2017. – 232с.
3. Куприянов С.В. Менеджмент: учеб. пособие / С. В. Куприянов, А. А. Шаповалов, Ю. Н. Божков. – Белгород: Изд-во БГТУ, 2013. – 447 с.
4. Минаева Л.А. Развитие национального человеческого капитала как одно из направлений инновационной социально - ориентированной экономики //Л.А.Минаева //Непрерывное образование: вызовы, компетенции, гибкость и последствия для институтов высшего образования: XII Междунар. науч.-практ. конф., Курск, 19-20 апреля 2012г. - С. 82-84.
5. Осовицкая Нина HR-брендинг. Управление талантами, онлайн-обучение, геймификация и еще 15 эффективных практик / Нина Осовицкая. - М.: Питер, 2018. - 240 с.
6. Цветков А. Н. Менеджмент: учебник / А. Н. Цветков. – СПб.: ПИТЕР, 2017. – 251 с.

Горбунов Д.И., Афанасьев И.В.

Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, г. Белгород

БЕЗРАБОТИЦА СРЕДИ МОЛОДЕЖИ В РОССИИ

В настоящее время, в условиях глобального развития рыночной экономики, является проблема занятости молодого населения. На данный момент рынок труда играет важную роль в жизни каждого человека и гражданина. Этот механизм необходим для регулирования и распределения рабочих мест для новых талантов, которые еще не нашли свое место в обществе, и только занимаются поиском подходящих условий, которые бы помогли раскрыть потенциал в целом.

Уровень безработицы отражает важные показатели эффективности работы государственного аппарата и страны, от показателей зависит, также производительность труда и экономический потенциал общества.

Занятость населения не только мотивирует на улучшение социального положения, но также и определяет его психическую и нравственную стабильность, позволяя быть уверенным в завтрашнем дне. Молодое население занимает ведущую роль в становлении и улучшении будущего страны и экономического положения дел в колоссальных масштабах, поэтому такое явление как, безработица среди молодежи, является актуальным вопросом и на сегодняшний день [1].

Представители молодого населения можно условно разделить на три группы:

- первая группа - молодежь в возрасте от 14 до 18 лет;
- вторая группа - это молодые люди в возрасте от 18 до 25 лет;
- Третья группа – это молодые люди от 25 до 30 лет.

В каждой из трех групп можно представить своих особенности так и проблемы получения рабочих мест в будущем. Так молодежь в возрасте от 14 до 18 лет, имеет право на труд с полным рабочим днем, следовательно, и с полной выплатой заработной платы в соответствии с окладом.

В настоящий момент более 75 % молодых людей заработали свои первые денежные средства до достижения совершеннолетнего возраста. Данный факт нельзя назвать отрицательным, но данная деятельность может понести риск, что рабочий процесс может повлиять на уровень обучения молодежи, что не позволит в полной мере получить основные знания для усвоения образовательной программы. Однако в силу возраста данной возрастной группы, для нее проблема безработицы не является актуальной, так как работа в данный возрастной период является сезонным явлением.

Более значимая проблема безработицы является для молодого населения от 18 до 25 лет. Данная группа состоит в основном из молодых людей, окончившие общие образовательные учреждения и высшие учебные заведения, а также прошедших службу в структурах вооруженных сил Российской Федерации. Представители данной группы находятся под большим риском, так как стремятся трудоустроиться на потенциальную работу в первый раз, не имея должного опыта и степени квалификации, ни рекомендаций, следуя признать их не конкурентоспособными [5].

Более половины выпускников высших учебных заведений не могут устроиться на работу по специальности, что отрицательно сказывается на всей профессиональной деятельности в целом. На процесс трудоустройства данной группы населения, отрицательно сказывается низкая стоимость заработной платы, большое количество

неоплачиваемых переработок, а также ненормируемого рабочего времени. В связи с данными причинами молодые люди не имеют желания идти на низко оплачиваемую работу.

Представители третьей группы населения, это люди в возрасте от 25 до 30 лет, данная группа обладает наибольшей конкурентоспособностью, чем представители второй, в силу наличия определенных навыков и опыта, а также, сложившийся жизненной позицией. Однако не смотря на высокую конкурентоспособность, сложность в поиске работы является более актуальной, так как у большинства людей в этом возрасте имеется семья, а также определенные требования к месту работы. Продолжительная безработица для данной группы населения может отрицательно сказаться на социальном положении[2].

Безработица молодежи – социально экономическое явление, при котором трудоспособное молодое население находится в поиске потенциальной перспективной вакансии и готово приступить к реализации своего потенциала, но не может в полной мере осуществить свои поставленные задачи, то есть свое право на трудовую деятельность.

Основные причины безработицы среди молодежи это:

- рост общего числа безработных;
- низкий уровень заработной платы;
- отсутствия начального опыта работы;
- слабая заинтересованность работодателей в обучении и повышении квалификации работающих специалистов;
- низкая заинтересованность молодежи к работе.

Так как, безработица является сама по себе не только фактором экономической неустойчивости в стране, но и одной из социально-экономических проблем современного общества. Начинающие специалисты без опыта работы так и молодое население, не способны оценить в достаточной степени свои навыки и знания, поэтому они завышают свою оценку на бирже труда, т.е. получения высокого дохода без определенного опыта и навыков, которые приобретаются со временем, поэтому происходит не соответствие спроса и предложения на рынке труда.

Также особую роль в становлении играет работодатель, потому что у каждого управляющего предприятия или владельца малого бизнеса есть определенные методики для подбора потенциально эффективных специалистов без опыта работы.

На сегодняшний день с каждым годом все больше появляются новые молодые кадры без опыта работы, так только в 2018 году по

данном Росстата количество молодых специалистов превысило 280 тыс. человек.

Рассмотрим уровень безработицы среди молодежи, имеющих образование (табл.1) [4].

Таблица 1

Уровень безработицы среди молодежи в РФ, %

Годы	2016	2017	2018
среднее образование: по программе подготовки специалистов среднего звена	6,4	10,8	16,1
по программе подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	8,4	12,8	17,5
высшее	3,8	7,0	11,6

На основе вышепредставленных статистических данных, можно заметить, что в динамике данный показатель растет. Такая ситуация в стране сильно бьет по всем показателям государства, влияет на уровень жизни человека и всей страны в целом. Самый низкий уровень безработицы отмечается в Центральном федеральном округе (на уровне 3,4 %), а самый высокий уровень - в Северо-Кавказском федеральном округе (10,2 %).

Представим динамику безработицы в городах и селах РФ (рис.1).



Рис.1– Уровень безработицы

Изучив рисунок, мы видим, что высокий уровень безработицы существует среди сел и поселков городского типа. Занимаемая доля в числе безработных увеличивается с каждым годом. Это определенно проявляется в областях. Так за 2016 год процент безработных составлял 9,6%, а в 2018 году равен 22,4%.

Для выравнивания ситуации, необходимо улучшить уровень социальной и экономической стабильности и комфортных условий для ведения деятельности специалистов с/х. Для этого необходимо принимать меры, которые бы способствовали развитию сельских территорий. Чтобы решить данную сложность, необходимо создать условия для развития инвестиционной активности хозяйствующих субъектов, прежде всего сделать акцент на сельскохозяйственную структуру; Обеспечение молодых специалистов доступным и качественным жильем; формирование и расширение строительной сферы, и развитие бюджетного финансирования. Основной мерой улучшения условий специалистов может выступать, например, обеспечение льготами на покупку земельных участков или предоставление жилья с пониженной процентной ставкой по ипотеке в сельской местности [3].

Стоит также отметить, что 713 тыс. человек студентов, выпустившихся в 2016-2018 году, нашли работу, которая не соответствует их специальности. Это вызвано дисбалансом между спросом и предложением на рынке труда, а также низким уровнем заработной платы.

Исходя из вышесказанного, необходимо принимать реформы в области социальной политики, разрабатывать меры, нацеленных на создания благоприятных условий для рабочей среды отвечающей квалификацией выпускников вузов и молодого населения в целом. Один из эффективных способов для решения данной сложности, является сотрудничество учебных заведений с предприятиями, которые предоставляют места для прохождения производственной практики с последующим трудоустройством.

Другой способ решения безработицы среди молодежи является, создание перечня условий, заключающийся в ведении налоговых льгот и специальных налоговых режимов, так одна из предлагаемых мер это освобождение от подоходного налога молодое население в возрасте от 14 до 25 лет. Данная мера способствует снижению налоговой нагрузки с молодого населения, позволяя создать «Финансовую подушку безопасности», а также уменьшить отток молодых специалистов за рубеж.

Анализируя структуру безработицы среди молодежи, можно сделать вывод, что основная задача для сдерживания социальной неустойчивости на рынке труда – создание мер для регулирования нормативно-правовой и экономической базы, также организация новых систем социально-профессиональной подготовки и адаптации подрастающего поколения нашей страны.

Литература:

1.Бендерская О.Б. Безработная молодежь на современном Российском и мировом рынке труда / О.Б. Бендерская, Е.В. Резниченко // Белгородский экономический вестник. - 2019. - № 1. - С. 36-42.

2.Сероштан М. В. Востребованность выпускников вузов в сфере инженерного дела, технологий и технических наук на рынке труда / М. В. Сероштан // Вестник БГТУ им. В. Г. Шухова. - 2016. - № 12. - С. 222-228.

3.Калибеков Д. «Современные проблемы молодежи» // «Вопросы экономики», 2017, № 8, с.18–25

4.Федеральная Служба Государственной Статистики [Электронный ресурс].
URL:https://www.gks.ru/labor_market_employment_salaries

5.Cyberleninka [Электронный ресурс].
URL:<https://cyberleninka.ru/article/n/bezrabotitsa-sredi-molodezhi-v-rossii>

Гордиенко А.А.

Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, г. Белгород

МОДЕЛИ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ И ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ В ОРГАНИЗАЦИИ

Разработка управленческого решения – один из наиболее важных управленческих процессов. От его эффективности в значительной степени зависит успех всей организации. Профессиональный менеджер должен владеть технологиями выработки, принятия, реализации управленческих решений, без которых эффективное управление организацией в сложной экономической обстановке практически невозможно. В этой связи актуальность, своевременность и перспективность выбранной темы не вызывает сомнений.

Эффективное принятие решений необходимо для выполнения управленческих функций. Совершенствование процесса принятия обоснованных объективных решений в ситуациях исключительной