

**ВЛИЯНИЕ ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ НА РЫНОК ТРУДА**

В последнее время многие страны решили повысить показатель пенсионного возраста, что связано с увеличением ожидаемой продолжительности жизни и, как следствие, с увеличением числа пенсионеров на одного сотрудника. Весной 2018 года Правительство РФ объявило о новой пенсионной реформе, которая начала реализовываться в полной мере с 2019 года и продлится до 2024 года. Данная реформа предусматривает выход на пенсию в возрасте 65/60 лет для мужчин и женщин.

Закон был подписан Президентом В.В. Путиным 3 октября 2018 года [1].

Необходимость данной реформы, по словам правительства, назрела уже давно. В качестве основных причин изменения предшествующей пенсионной реформы можно выделить следующие аспекты [12]:

– рост продолжительности жизни россиян. Во времена СССР средняя продолжительность жизни составляла не намного больше 40 лет [11], на 2018 год прогнозируемая средняя продолжительность жизни россиян – 72,9 года

В своём указе от 07.05.2018 г. № 204 Президент России В.В. Путин поставил задачу увеличить продолжительность жизни до 78 лет к 2024 году, а к 2030 году – до 80 лет.

– ежегодно росла доля пенсионеров в структуре населения (количество трудоспособного населения к 2030 сократится на 4 млн. человек)

Вместе с недовольством граждан, вызванным реализацией данной реформы, выросла напряжённость на рынке труда. Несмотря на то, что данная реформа предполагает увеличение рабочей силы, вместе с этим происходит рост безработицы.

– нехватка средств для реализации нацпроектов 2018-2024 годов. Для реализации поставленных проектов правительству необходимо найти дополнительные 8 трлн. рублей, что составляет половину годового бюджета страны.

Так, по мнению издания «Коммерсантъ», на покрытие данного дефицита могут быть направлены средства, которые государство нацелено сохранить в ходе пенсионной реформы [3].

– система накопительных пенсий не работает уже несколько лет. В 2014 году взносы на накопительную часть пенсий были «заморожены», т.е. отчисления работодателя направляются в Пенсионный фонд на страховую пенсию, но не попадают в систему

пенсионных накоплений, накопительная пенсия россиян не формируется из их зарплаты уже несколько лет [2].

На сегодняшний день в Российской Федерации сложилась такая ситуация, что молодым специалистам, которые только закончили обучение, очень трудно найти работу, т.к. рабочие места заняты в связи с тем, что относительно высокий возраст выхода на пенсию у зрелых работников организаций или предприятий.

Нельзя исключать факт того, что пожилые работники столкнутся с массой проблем на рынке труда, например, связанных с цифровизацией экономики, в то время, как молодые специалисты могут избежать подобной ситуации.

Однако, судить о влиянии пенсионного возраста на рынке труда нельзя без учёта следующих условий [9]:

1. демографическая ситуация;
2. экономическая активность старшего населения (от 50 лет);
3. ожидаемая динамика спроса на трудовую деятельность;
4. начальный уровень безработицы.

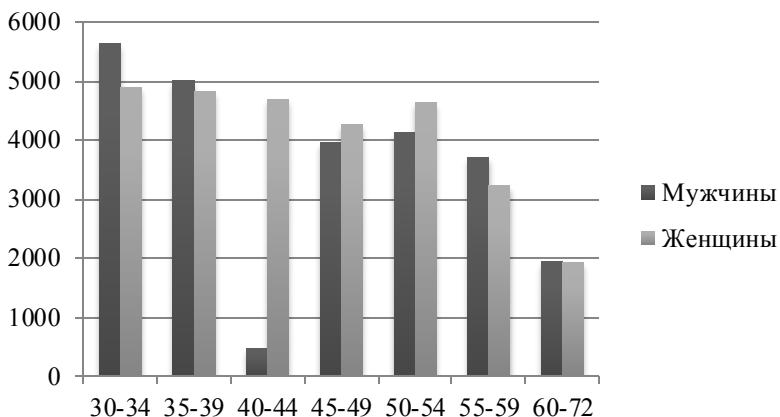
Так, например, если рассматривать соотношение демографической ситуации и увеличение пенсионного возраста, то дополнительная рабочая сила частично сможет сократить дефицит трудоспособного населения.

Ещё одним благоприятным последствием повышения пенсионного возраста можно считать экономический рост: на рынке труда появятся дополнительные рабочие, то есть в производство ВВП будет вовлечено больше «рабочей силы» [10].

Серьёзный риск, связанный с реформой, представляет собой увеличение числа безработных.

По данным Росстата, на сегодняшний день число занятых людей до выхода на пенсию снижается (рис.1.).

По словам экспертов, за первые 3 года реформы число занятых должно вырасти так, 460 000 из 600 000 человек ежегодно смогут найти работу, а 200 000 человек станут либо безработными, либо покинут рынок труда. [7].



**Рис. 1. Численность занятых за 2018 год, тыс. чел. [9]**

Таким образом, число безработных будет расти быстрее, чем число занятых.

Необходимо помнить о том, что общий эффект реформы будет зависеть также от заработной платы и пенсий населения, динамики распределения доходов между возрастными группами. Благоприятное влияние на экономический рост будет, если общий доход населения будет расти в результате реформы, а отрицательное влияние будет достигнуто при обратной тенденции.

За первое полугодие 2018 года среднемесячная номинальная начисленная зарплата в России составила 42550 руб., по данным Росстата [6]. Это на 11,2% выше предыдущего года, где среднемесячная номинальная начисленная зарплата составляла 38049 руб., а также выше показателей по всему прошлому году на 8% (39167 руб.) [7].

Однако, следует помнить, что с увеличением пенсионного возраста такой высокий уровень заработной платы не сможет сохраниться, так как необходимо учитывать фактор конкуренции в возрастной группе, а также то, что работники, которые хотели уйти с работы по достижению пенсионного возраста, предшествовавшего новой реформе, не смогут этого сделать.

Что касается пенсий, то реальный размер назначенных пенсий в России по итогам 2018 года вырос на 0,8 % без учёта единовременной выплаты пенсионерам, произведенной в 2017 году. С учётом данной выплаты реальный размер пенсий в 2018 году снизился на 2,4%, т.е. согласно данным статистического ведомства, средний размер назначенных пенсий в РФ в 2018 году вырос на 3,7%, если не учитывать единовременную выплату. С учетом разовой прибавки средний размер назначенных пенсий вырос на 0,4%. [8]

Что касается данных за декабрь 2018 года, то средний размер назначенных пенсий составил 13,409 тысячи рублей и по сравнению с

декабрем 2017 года вырос на 3,6%. В реальном выражении пенсии к декабрю 2017 года снизились на 0,7%, к ноябрю 2018 года – также упали на 0,7% [8].

Для оценки прямого воздействия реформы на доходы рассматриваются два варианта [4]:

- оптимистичный
- пессимистичный

Оптимистичный сценарий рассматривает то, что мужчины и женщины, работающие после 50 и 55 лет, будут получать заработную плату, как и работающие сейчас пожилые люди, т.е. около 31-32 тыс. рублей, но при этом пенсия будет индексироваться выше, чем уровень инфляции. Прогнозируемый эффект на реальные доходы составит минус 0,3% (рис.2).



**Рис.2. Эффект от повышения пенсионного возраста на реальные доходы на душу населения [6]**

При оптимистичном сценарии предполагают перераспределение доходов разных групп населения, т.е. те, кто сможет найти работу после повышения пенсионного возраста – повысят свои доходы и, наоборот, т.е. кто не смогут найти работу – потеряют в доходах.

Минэкономразвития отмечает, что при повышении пенсионного возраста увеличится численность экономически активного населения на 1,8 млн. чел, что приведёт к росту ВВП [6].

Пессимистичный сценарий предполагает, что в результате реформы пожилые граждане могут рассчитывать на зарплату, близкой к пенсии, т.е. 20 тыс. руб. для мужчин, 14 тыс. руб. для женщин, то есть уровень ВВП составит минус 1,9% у 2024 году [6].

Ожидаемым результатом данной реформы является [9]:

- повышение уровня конкуренции при трудоустройстве, вследствие чего повысится уровень подготовки профессиональных кадров

- снижение размера средней заработной платы и, как следствие, снижение налоговых отчислений

- снижение эффективности труда, связанное с более частым выходом на больничный у работников пожилого возраста

- отказ от «белой зарплаты» вследствие низкой заработной платы и недовольством реформы

Сторонники данной реформы в качестве аргумента приводят пример развития европейских стран, где более высокий показатель возрастного выхода на пенсию, но при этом не учитываются другие особенности жизни иностранных граждан, такие как: продолжительность жизни; уровень жизни населения; система налогообложения, где гражданин с большим уровнем дохода платит большие налоги, т.е. иностранные государства используют прогрессивную систему налогообложения [5].

Таким образом, можно сделать вывод, что пенсионная реформа существенно отразится на рынке труда. Регулирование и стабилизация рынка труда может быть только при отсутствии заимствования систем управления европейских стран, а в проработке реформы на основе показателей России.

Так, например, ослабление систем налогообложения для малого бизнеса, для создания новых рабочих мест, что приведёт к снижению уровня безработицы и остальных негативных факторов рынка труда.

### *Литература:*

1. Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» от 03.10.2018 № 350 ФЗ (последняя редакция).

2. Галимова И.В. Проблемы пенсионной реформы в России /И.В. Галимова // Вестник Ленинградского университета им. А.С. Пушкина, 2015 – с. 69-74

3. Журнал «Коммерсантъ» о пенсионной реформе [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://www.kommersant.ru/doc/3662142> (дата обращения на сайт: 04.10.2019)

4. Как пенсионная реформа повлияет на реальные доходы граждан по мнению Райффайзенбанк [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://www.rbc.ru/economics/11/07/2018/5b44a69b9a7947efba642c93> (дата обращения на сайт 04.10.2019)

5. Лазаренко В.Е. Развитие внутреннего рынка труда и участие России в Международных рынках рабочей силы: оптимизация стратегии / В.Е. Лазаренко // Вестник БГТУ им. В.Г. Шухова. 2016. № 10. С. 244-249.

6. Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2024 года / Минэкономразвития – М., 2018 – 95 с.

7. Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы). 2018: М – Стат.сб./Росстат. 142 с.

8. Российский статистический ежегодник. 2018: Стат.сб./Росстат. – М., 2018 – 694 с.

9. Россия в цифрах 2018: Крат. стат. сб./Росстат- М., 2018 – 522 с.

10. Сероштан М.В. Востребованность выпускников ВУЗов в сфере инженерного дела, технологий и технических наук на рынке труда / МВ Сероштан // Вестник БГТУ им. В.Г. Шухова 2016. № 12. С. 222-228.

11. Средняя продолжительность жизни в СССР [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://agesecrets.ru/voztast/dolgoletie/prodolzhitelnost-zhizni-v-sovetskom-soyuze>

12. Тесленко М.О. Проблемы и перспективы пенсионной реформы в Российской Федерации // Молодой учёный. – 2016 – С. 601-604.

**Кузнецова И.А., Бондарь С.Р.**

*Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, Россия, г. Белгород*

## **РЕГУЛИРОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРИНЦИПАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

Одним из звеньев в механизме регулирования величины заработной платы является система социального партнерства.

Оплату труда можно рассматривать как систему отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд. В основе такой системы лежат законы, иные нормативные правовые акты, коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты и трудовые договоры.

Социальное партнерство в сфере труда – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений [3].

В России сложилась многоуровневая система социального партнерства. В статье 26 ТК РФ обозначены следующие уровни [7]: