

д-р экон. наук, профессор
И.А. Слабинская,
магистрант
С.Ю. Лысакова
Белгородский государственный
технологический университет
им. В.Г. Шухова

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА ПРИМЕРЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

В настоящее время ускорение темпов развития сельского хозяйства и агропромышленного комплекса страны в рыночных условиях хозяйствования во многом зависит от эффективного использования всех факторов производства, укрепления материально-технической базы организаций, внедрения достижений научно-технического прогресса, инновационной и инвестиционной деятельности в отрасли.

Важную роль в экономике России играет правильность формирования рынка труда и эффективное использование трудовых ресурсов.

Рост объемов производства сельскохозяйственной продукции, а также увеличение производительности труда предполагает совершенствование подготовки высококвалифицированных кадров и улучшение их экономического образования.

Целесообразная деятельность человека, направленная на видоизменение и приспособление предметов природы для удовлетворения своих материальных и духовных благ является трудом [7].

К трудовым ресурсам относится та часть населения, которая обладает необходимыми физическими данными, знаниями и практическими навыками для работы в соответствующей отрасли [5].

Основным мотивом к труду выступает заработная плата. Она обладает мотивационным эффектом. Деньги заставляют работать, а трудовую активность стимулирует их количество. Поскольку рабочая сила подчиняется рыночным законам, то на этой основе строится и оплата труда. Ее уровень должен соответствовать конъюнктуре рынка с учетом спроса и предложения на рабочую силу [2].

Главным фактором производства в СПК «Надежда» выступают трудовые ресурсы. Доход каждого работника определяется его личным вкладом с учетом конечных результатов работы предприятия.

СПК «Надежда» – это коммерческая организация, основным видом которой является производство сельскохозяйственной продукции, в том числе продукции растениеводства (пшеницы, ячменя, кукурузы, подсол-

нечника, многолетних трав) и продукции животноводства (разведение КРС, производство молока и мяса КРС).

В кооперативе оплата труда рабочих, которые заняты на сельскохозяйственных работах в растениеводстве, осуществляется по сдельно-премиальной системе, при применении которой оплата труда устанавливается за выполняемый в бригаде, отряде, звене объем сельскохозяйственных работ и полученную продукцию.

Оплата труда рабочих, занятых в отрасли животноводства, осуществляется по сдельно-премиальной системе по месячным результатам за количество и качество получаемой продукции (молоко, телята) и обслуживание скота исходя из установленных в кооперативе расценок за единицу [6].

Эффективность использования трудовых ресурсов в СПК «Надежда» определяется производительностью труда. К ее основным показателям относятся выработка и трудоемкость.

Выработка – это показатель, характеризующий количество продукции, изготовленной работником в определенный период времени.

Трудоемкость – это затраты рабочего времени на производство единицы продукции.

Чем меньше будет затрачиваться времени на изготовление единицы продукции, тем больше будет производительность труда [3].

В табл. 1 представлен анализ эффективности использования трудовых ресурсов кооператива. Источником данных послужила годовая бухгалтерская отчетность предприятия за 2016-2018 гг.

Таблица 1

**Анализ эффективности использования трудовых ресурсов
СПК «Надежда»**

№	Показатель	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Изменение 2016-2017 гг.	Изменение 2017-2018 гг.
1	Среднесписочная численность персонала, чел.	52	49	49	-3	0
2	Выручка от выполненных работ, тыс. руб.	45736	38451	51125	-7285	12674
3	Отработано часов всеми работниками, тыс. ч	105	112	105	7	-7
4	Выработка среднегодовая, тыс. руб. / чел.	879,54	784,71	1043,37	-94,83	258,66
5	Выработка среднечасовая, руб. / чел.	435,58	343,31	486,90	-92,27	143,59
6	Трудоемкость 1 тыс. руб., ч	2,30	2,91	2,05	0,61	-0,86

По данным табл. 1, можно отметить, что среднесписочная численность персонала в 2016 г. составила 52 чел. В следующем году количество работников сократилось на 3 чел. По сравнению с 2017 г. численность персонала к концу 2018 г. не изменилась и составила 49 чел.

В 2016 г. трудоемкость 1 тыс. руб. составила 2 ч. В среднем каждый работник кооператива за один час работы обеспечивал выручку в размере 435 руб. 58 коп. В пересчете на год – 879 тыс. 540 руб.

Уровень трудоемкости в следующем году вырос. Из-за этого среднечасовая выработка сократилась. Это отрицательно повлияло на среднегодовую выработку, которая уменьшилась на 94 тыс. 830 руб.

Эффективность использования трудовых ресурсов в СПК «Надежда» в 2017 г. снизилась.

К концу 2018 г. среднечасовая выработка выросла на 143 руб. 59 коп., а трудоемкость продукции сократилась. За год каждым работником было обеспечено выручки на общую сумму 1 млн 43 тыс. 370 руб., что говорит об увеличении результативности использования трудовых ресурсов на предприятии.

Производительность труда может меняться под действием различных факторов. К ним относятся [8]:

1. Природно-климатические (погодные условия, месторасположение организации).

2. Экономические (конъюнктура рынка, налоговая и кредитная политика, система разрешений и квот, устранение производственных потерь, свобода предпринимательства).

3. Политическая стабильность в стране.

Неиспользованные возможности роста объема продукции и повышения ее качества с помощью усиленного творческого начала в труде работников, экономия производственных ресурсов, устранение различных потерь относятся к резервам увеличения главного показателя эффективности использования трудовых ресурсов – производительности труда [1].

Резервы бывают текущими и перспективными.

Текущие резервы зависят от реальных возможностей организации. Их планируют использовать в течение месяца, квартала или года.

Если у предприятия нет достаточного количества ресурсов, то реализация перспективных резервов намечается только в перспективе [4].

Таким образом, исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод, что главное место в жизни любого предприятия занимают трудовые ресурсы. Достаточная обеспеченность сельскохозяйственных организаций высококвалифицированными кадрами и рациональность их использования способствуют повышению уровня производительности труда.

Также трудовые ресурсы во многом определяют результаты коммерческой деятельности предприятия, а рост производительности труда способствует расширенному воспроизводству объемов продукции в сельском хозяйстве и полному удовлетворению потребностей общества.

Библиографический список

1. Барткова Н.Н., Кисловская И.Ю. Роль трудовых ресурсов в формировании экономического потенциала современного предприятия // Экономика и право. 2017. № 5. С. 1–7.

2. Гордеев А.В. Производительность и мотивация труда – важнейшие факторы экономического развития сельского хозяйства // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. 2016. № 1. С.1–3.

3. Ендовицкий Д.А. Экономический анализ: Учебное пособие / Д.А. Ендовицкий Л.А. Вострикова. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2017. 303 с.

4. Кузьмин В.Н. Оплата труда в сельскохозяйственных организациях [Электронный ресурс]: справочное пособие / В.Н. Кузьмин, И.Т. Гареев, А.П. Королькова, В.Д. Митракова. Электрон. текстовые данные. – М.: Росинформагротех, 2016. 204 с. Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/15747.html>.

5. Лысакова С.Ю., Шевченко М.В. Проблема повышения эффективности использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве // Сб. докл. Том 2. XI Международная научно-практическая конференция студентов, аспирантов и молодых ученых «МОЛОДЕЖЬ И НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС». Губкин, 2018. С. 463–466.

6. Организационно-экономическая характеристика СПК «Надежда» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.listorg.com/company/569494>.

7. Слабинская И.А., Лысакова С.Ю. Социально-экономическая сущность оплаты труда и организация ее учета // Белгородский экономический вестник. 2018. № 4 (92). С. 102–108.

8. Холодов П.П. Эффективность использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве // Экономика сельского хозяйства в России. 2018. № 10. С. 26–28.

Рекомендовано кафедрой
бухгалтерского учета
и аудита БГТУ