

**Афанасьев И.В., Пуль А.И.**

*Белгородский государственный технологический  
университет им. В.Г. Шухова, г. Белгород*

## **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И ОБЩЕ ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ КАК ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА**

Государственный менеджмент – это деятельность органов государственной власти и их должностных лиц по воплощению плана, выработанного во благо укрепления общества и государства. Главной особенностью государственного менеджмента является то, что он осуществляется в рамках установленных законами страны и оценивается с точки зрения политических принципов.

Одним из приоритетных направлений государственного менеджмента является повышение уровня и качества жизни населения страны. Важность изучения данного направления заключается в том, что уровень жизни населения напрямую влияет на процветание государства и его репутацию.

Стоит заметить, что рассматриваемое направление является приоритетным не только в нашей стране, а во всем мировом сообществе.

Итак, уровень жизни (уровень благосостояния) – это степень удовлетворенности финансовыми и духовными потребностями населения страны товарами и услугами, которые необходимы им в данный период времени. Базовыми показателями, с помощью которых определяются уровень и качество жизни населения являются объем реальных доходов и его соотношение к потребительской корзине товаров и услуг [1].

Кроме того, качество жизни определяется с помощью нематериальных показателей, таких как состояние экологии страны, психологический комфорт и состояние здоровья населения и т.д. Показатель уровня жизни населения показывает насколько люди, проживающие в конкретной стране, удовлетворены своей жизнью, с точки зрения духовных и материальных потребностей в определённый период времени, чаще всего – год [6].

Британским аналитическим центром The Legatum Institute составляется рейтинг стран по уровню жизни населения, с использованием индекса процветания стран мира. Данный индекс характеризует благополучие и развитие каждой страны в мировом сообществе. Здесь при анализе стран берутся во внимание не только общегосударственные показатели, но и уровень образования и зарплата,

соотношение цен в государстве и реального материального положения человека, проживающего в данной стране, со средним заработком.

Индекс процветания стран мира составляют с помощью анализа различных показателей, объединенных в категории, отражающие уровень жизни населения в обществе и критерии благосостояния.

Необходимые данные для расчета индекса процветания берут у Всемирного банка, ВТО, ООН, Gallup, Economist Intelligence Unit, IDC, PwC Research и др. [13].

Итак, рейтинг самых процветающих стран в 2019 году по данным исследования Legatum Institute, проведенного по итогам 2018 года, представлен в таблице 1.

*Таблица 1*

Рейтинг стран мира по уровню жизни в 2018 году [12]

Рейтинг	Страна	Индекс
1	Норвегия	80.98
2	Новая Зеландия	80.90
3	Финляндия	80.58
4	Швейцария	79.71
5	Дания	79.33
...	...	...
96	Россия	57.07

Среди 149 стран первое место занимает Норвегия, второе – Новая Зеландия, далее – Финляндия, а Российская Федерация расположилась на 96 месте обогнав Кению, Молдовию и Азербайджан.

В этом году Россия не смогла обойти своих ближайших экономических партнеров, таких как: Греция – 53 место, Китай – 82 место, Белоруссия – 89 место. Лучше всего дела в стране обстоят с уровнем образования, здесь Россия занимает 26 место в рейтинге. Хуже всего в Российской Федерации с государственным управлением, здесь Россия расположилась на 115 месте, проиграв Сьерра-Леоне, но обогнав Бурунди.

Также эксперты выделили сильные стороны и других стран [12]:

1. В Норвегии люди отличаются сильным чувством коллектива. По данным опроса стало известно, что 93% населения могут рассчитывать на помощь кого-либо в тяжелых жизненных ситуациях. Данная страна отличается высокими показателями по балансу между трудом и частной жизнью, так как всего 3% опрошенных посчитали, что работают слишком много.

2. Швейцария отличается большой продолжительностью жизни граждан, среднее значение – 83 года.

3. В Канаде, в отличие от Норвегии работе уделяют не так много времени, а именно - 1702 часа каждый год. Однако, стоит заметить, что канадцы испытывают абсолютную удовлетворенность от своего личного участия в политике страны.

4. Швеция, в свою очередь, может похвастаться высоким уровнем образования, 87% шведов имеют хотя бы среднее образование. Кроме того, в Швеции питьевая вода отличается высоким качеством.

5. В Новой Зеландии так же наблюдается высокий уровень образования. Но данная страна отличилась еще и тем, что больше, чем все остальные страны, использует возобновляемые источники энергии.

6. Самой безопасной страной мира в 2018 году, как ни странно, стала Исландия.

7. Самой развитой страной по экономическим показателям стал Сингапур.

8. А лучшей страной для ведения предпринимательской деятельности, а также частного семейного бизнеса, названа Дания.

Анализ данного рейтинга показал, что на сегодняшний день внутри нашей страны основной стратегической целью государства должно являться повышение качества жизни населения, что, в первую очередь, должно улучшиться за счет повышения эффективности и рациональности деятельности государственного аппарата [5].

Итак, чтобы существенно повысить уровень жизни в России, мы предлагаем следующие меры [4]:

1. Обратиться за помощью к тем странам, где имеет место высокий уровень жизни, для перенимания опыта.

2. На федеральном уровне добиться социального равенства населения или хотя бы уменьшения разрыва между слоями, путем введения конкретных стандартов.

3. Регулярно осуществлять объективную оценку качества жизни населения, достоверно проводить анализ полученных результатов, вырабатывать предложения и меры для постоянного повышения уровня жизни в стране.

4. Не давать теме благосостояния страны стать неактуальной, посредством обмена опытом на различных конференциях, а также путем обсуждения в средствах массовой информации.

5. Создать горячие линии во всех регионах и муниципалитетах страны, куда можно было бы обратиться по неотложным вопросам благосостояния.

6. И что самое главное - создавать рабочие места, производить обучение и переобучение специалистов разных сфер деятельности, мотивировать работодателей к осуществлению обязательств в социальной сфере.

Реализовать выше указанные меры и решить приоритетные задачи в области здравоохранения, образования, жилищно-коммунального хозяйства государство в силах с помощью своих инструментов, к которым относятся:

1. Инструменты экономического регулирования:
  - монетарная политика;
  - фискальная политика;
  - производство общественных благ.
2. Инструменты административного регулирования:
  - государственные программы и проекты;
  - лимитирование объема государственных услуг;
  - запреты и ограничения в государственном секторе и секторе предпринимательства;
    - защита общества от отрицательных внешних эффектов рынка;
    - сглаживание асимметричности информации.

Проведя исследование, можно сделать вывод, что наша страна остро нуждается в государственной поддержке всей социальной сферы. Однако мы до сих пор не раскрыли тему потребности помощи государства на рынке труда, ведь этот сектор требует повышенного внимания, так как он связан со всеми остальными сферами и оказывает на них внушительное влияние. В настоящее время остро стоит до сих пор не решенная проблема трудоустройства молодых специалистов с незначительным опытом, и без него, трудоустройства лиц, с ограниченными возможностями, и просто людей, испытывающих трудности в поиске работы по различным причинам [9].

Государство на рынке труда - самый главный «помощник», которого никто не сможет заменить, ведь кто как ни оно обладает таким огромным арсеналом инструментов регулирования?

Государство вмешивается в деятельность рынка труда, в первую очередь, посредством законодательства и административных инструментов.

Однако, одно только наличие законов не спасет ситуацию на рынке, здесь важно, чтобы законы не просто существовали, а исполнялись, именно поэтому важны механизмы принуждения к соблюдению законов, что в первую очередь гарантирует защиту участникам трудовой сферы.

Важно сказать, что стратегия государства в сферу трудовых отношений зависит от того, какие меры регулирования государство планирует в большей степени применять: активные или пассивные меры (рис. 1).



Рис. 1 Меры государственного регулирования рынка труда

Итак, самое «простое» чем государство может помочь участникам рынка труда, испытывающим трудности – это своевременное, систематическое предоставление достоверной информации о рынке труда.

С чем тяжело обстоят дела, так это с увеличением количества рабочих мест, так как для этого необходимо привлечь средства из государственного бюджета, а значит отвлечь их от финансирования другого не менее важного сектора.

Также стоит направить субсидии не домохозяйствам, как обычно, а фирмам, что повлияло бы на трудоустройство людей с ограниченными возможностями.

Если обратиться к зарубежному опыту регулирования рынка труда, то можно сделать следующие выводы [11]:

1. В Швеции правительство пытается обеспечить полную занятость населения, путем оказания активной помощи менее прибыльным предприятиям и сдерживания крупных фирм, для установления баланса между их доходами и конкуренцией.

2. В Германии осуществляется объединение предприятий и профсоюзов, регулярное предоставление консультаций касаясь темы трудоустройства, обучение и страхование, и самое главное – проведение антидискриминационной политики полового различия людей.

3. Во Франции всё большую популярность приобретает частичная занятость и сокращение количества рабочих часов и уменьшение социальных налоговых выплат.

4. Япония славится тем, что молодых специалистов, только что получивших образование, принимают на работу гарантированно на длительный период времени - до пенсии.

5. США, в свою очередь, предлагает ориентироваться на трудовую активность персонала и не нормировать рабочий день (за некоторыми исключениями).

Конечно, в каждой стране имеет место свой менталитет и уклад жизни, что существенно отражается на функционировании рынка труда, однако, может быть все-таки стоит взять на вооружение какие-либо меры из зарубежного опыта?

Итак, на сегодняшний день государственный менеджмент в области повышения качества жизни населения играет огромное значение, ведь проблема уровня жизни стоит настолько остро, что появился термин «народосбережение».

Таким образом, улучшение качества жизни на современном этапе – важнейшая задача государственного менеджмента. Государственный аппарат управления должен направить все свои «силы» на решение этой задачи, так как речь идет о благосостоянии России, а самое главное о её населении.

### *Литература:*

1. Василенко И. В. Благосостояние современного населения в фокусе социологического анализа // Синергия. - 2018. - №2. - С. 42-47.
2. Гаврилова И.А. Макаров А.Д. Качество жизни населения: стратегия повышения, государственное регулирование // Фундаментальные исследования. – 2017. – № 4-1. – С. 133-137;
3. Имакова Г.У. Государственный менеджмент как форма демократической культуры государственной службы // Молодой ученый. — 2015. — №6.1. — С. 3-5.
4. Льянова А.О. Повышение уровня и качества жизни населения – перспектива будущего России// Научное сообщество студентов XXI столетия. Экономические науки. - № 9.

5. Малкина, М. Ю. Взаимосвязь типов неравенства с показателями уровня жизни и благосостояния населения России // *Тетра Economicus*. - 2018. - №4. -С. 46-63.
6. Мосько Т. В. Зарубежный опыт регулирования рынка труда // *Инновационная экономика*. -2017. - №1(19).- С. 1-7.
7. Мухачёва А. В. Качество жизни в условиях кризиса: региональный аспект: монография / А. В. Мухачёва, Е. А. Морозова ; М-во образования и науки Российской Федерации, Федеральное гос. бюджетное образовательное учреждение высш. образования «Кемеровский гос. ун-т». - 2017. - 230 с.
8. Современный уровень и качество жизни населения России // *Вестник Московского университета имени С.Ю. Витте. Экономика и управление*. – 2018. - №2(25). – С. 7-14.
9. Содействие профессиональному становлению личности и трудоустройству молодых специалистов в современных условиях. Ч.1: IX Международная заочная научно-практическая конференция, посвященная 165-летию В. Г. Шухова: сборник материалов (Белгород, 17 ноября 2017 г.): в 2 ч. / ред.: С. А. Михайличенко, Ю. Ю. Буряк. - Белгород: Издательство БГТУ им. В. Г. Шухова, 2017. - 358 с.
10. Управление человеческими ресурсами: теория, практика и перспективы: материалы Международной молодежной научно-практической конференции, г. Белгород, 20-21 апреля 2018 г. / отв. ред.: В.Ш. Гузаиров, И. В. Савенкова. - Белгород : Издательство БГТУ им. В. Г. Шухова, 2018. - 281 с. - 139.
11. Направления и методы государственного регулирования рынка труда [Электронный ресурс]. URL: [https://wood.ru/1361654/ekonomika/napravleniya\\_metody\\_gosudarstvennogo\\_regulirovaniya\\_rynka\\_truda](https://wood.ru/1361654/ekonomika/napravleniya_metody_gosudarstvennogo_regulirovaniya_rynka_truda)
12. Рейтинг стран мира по уровню процветания 2019 [Электронный ресурс]. URL: <https://gtmarket.ru/ratings/legatum-prosperity-index2019/info>
13. The legatum prosperity index™2018 [Электронныйресурс]. URL: <https://www.prosperity.com/rankinds>